



Relatório da Avaliação Atuarial

Nome do Ente: **GOIANA (PE)**

Unidade Gestora: **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
DO MUNICÍPIO DE GOIANA**

Ano-Base: 2022

CNPJ da Unidade Gestora:

Data-Base: 31/12/2021

07.017.355.0001-32

Nº NTA Plano Previdenciário:

2022.000205.1

Atuário Responsável:

Luiz Claudio Kogut

Perfil Atuarial do RPPS: II

MIBA: 1308

Número do Relatório: **055/2022 – Versão 1**

**Curitiba (PR)
2022**

SUMÁRIO EXECUTIVO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Instituto de Previdência Social do Município de Goiana/PE**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios, métodos e hipóteses atuariais descritos a seguir, com base em dados cadastrais da competência **dezembro de 2021** e demais informações financeiras e resultados atuariais calculados para a data focal de **31/12/2021** e tinha a seguinte distribuição de segurados:

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Item	Ativos	Beneficiários	Total
Quantidade	1.871	1.115	2.986
Remuneração/Provento Médio (em R\$)	2.737,38	3.531,33	3.033,85
Folha Mensal (em R\$)	5.121.634,82	3.937.429,57	9.059.064,39

O saldo dos investimentos era de R\$ 15.623.811,03 e R\$ 865.572,57 de saldo devedor dos Parcelamentos. O resultado atuarial apresentou um déficit atuarial base de R\$ 872.724.118,05 que, abatendo o valor atual do plano de equacionamento da Lei Municipal nº 2.446/2020 de R\$ 985.063.551,06, resulta num superávit atuarial oficial de R\$ 112.339.433,04, equivalente a 20,00% da folha salarial futura.

A projeções de receitas e despesas para os próximos 3 exercícios compreendem os seguintes valores principais:

Ano	Contribuições Normais		Aportes + Parcelamentos	Compensação	Receitas Financeiras	Total das Receitas	Despesas com Benefícios	Resultado Anual
	Patronal	Segurados						
2022	9.153.777,94	7.866.795,18	42.940.414,95	2.282.177,56	745.255,79	62.988.421,41	62.534.025,10	+454.396,31
2023	9.170.699,15	7.878.031,01	51.181.751,26	2.362.490,98	766.930,49	71.359.902,89	62.492.861,85	+8.867.041,04
2024	9.161.759,94	7.867.898,16	55.104.162,37	2.481.352,42	1.189.888,35	75.805.061,23	62.524.709,34	+13.280.351,89

SUMÁRIO

SUMÁRIO EXECUTIVO	2
1. INTRODUÇÃO	5
2. BASE NORMATIVA.....	6
2.1 NORMAS GERAIS	6
2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO.....	7
3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE	8
3.1. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE:	8
4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO	11
4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS	11
4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS.....	11
4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO	11
5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS	12
5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS	12
5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERfil E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS.....	12
5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS	12
5.4. TAXA DE JUROS E DESCONTO ATUARIAL	13
5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA	13
5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR	13
5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA.....	13
5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES.....	14
6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL	15
6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO	15
6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS	15
6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL.....	15
6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL	16
6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL.....	16
7. RESULTADO ATUARIAL	17
7.1. ATIVOS GARANTIDORES, PARCELAMENTOS E PLANO DE CUSTEIO VIGENTE	17
7.2. VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS	17
7.3. BALANÇO ATUARIAL – PLANO DE CUSTEIO VIGENTE E PROPOSTO	18
7.4. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL.....	18
8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO	19
8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS	19
8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI.....	19
8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO	19
8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO	19

9. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL	20
9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL.....	20
9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT	20
10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO	22
10.1. LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS EXERCÍCIOS.....	22
10.2. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO	22
10.3. RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO	22
11. ANÁLISE COMPARATIVA DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS .	23
12. PARECER ATUARIAL.....	24
13. ANEXOS	26
ANEXO 1 - CONCEITOS E DEFINIÇÕES.....	26
ANEXO 2 - ESTATÍSTICAS.....	29
ANEXO 3 - PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR	37
ANEXO 4 - RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS E DA POPULAÇÃO COBERTA.....	38
ANEXO 5 - PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – RREO	46
ANEXO 6 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA.....	48

1. INTRODUÇÃO

A partir da constitucionalização do princípio do “*Equilíbrio Financeiro e Atuarial*” pela Emenda Constitucional nº 20 de 15 de dezembro de 1998 e da publicação da Lei 9.717 de 27 de novembro de 1998 que estabelece no Inciso I do artigo 1º a obrigatoriedade da “realização de avaliação atuarial inicial e em cada balanço”, todos os Regimes Próprios de Previdência Social passaram a desenvolver estes estudos anuais que permitem, além da mero atendimento desta legislação, o diagnóstico da situação atuarial dos planos previdenciários geridos pelo RPPS, apresenta as projeções atuariais de que trata a Lei Complementar nº 101/2020, apura as provisões matemáticas a serem registradas nas demonstrações contábeis, atende às obrigatoriedades das normas atuariais da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia e formula estratégias para o custeio das obrigações apuradas.

A partir da vigência das normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria nº 464/2018 e Instruções Normativas nº 01 a 10/2018, os gestores do RPPS e do Ente Público, em conjunto com o atuário responsável pela avaliação atuarial devem pautar os trabalhos com o objetivo de estabelecer uma efetiva **GESTÃO ATUARIAL**, aperfeiçoando dados, métodos e realizando testes de aderência e viabilidade de forma a assegurar a confiabilidade dos estudos e por consequência, a perenidade dos planos previdenciários:

PORTARIA 464/2018 DA GESTÃO ATUARIAL

Art. 73. Para garantir a solvência e liquidez do plano de benefícios deverão ser adotadas medidas de aperfeiçoamento da gestão dos ativos e passivos do RPPS e assegurada a participação dos conselhos deliberativo e fiscal em seu acompanhamento.

Parágrafo único. As medidas incluem definição, acompanhamento e controle das bases normativa, cadastral e técnica e dos resultados da avaliação atuarial, estabelecimento do plano de custeio e do equacionamento do déficit, além de ações relacionadas à concessão, manutenção e pagamento dos benefícios e às políticas de gestão de pessoal que contribuam para assegurar a transparência, solvência, liquidez e equilíbrio econômico, financeiro e atuarial do plano de benefícios do RPPS.

É neste contexto que a LC KOGUT – Assessoria e Consultoria Atuarial desenvolveu esta avaliação atuarial para o Instituto de Previdência Social do Município de Goiana/PE, com dados cadastrais da competência dezembro/2021 e demais dados financeiros posicionados em **31/12/2021**.

Este relatório foi elaborado observando a estrutura e os elementos mínimos previsto na Instrução Normativa SPREV nº 08 de 21 de dezembro de 2018.

2. BASE NORMATIVA

A presente avaliação atuarial foi elaborada com observância da legislação federal e da normatização da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia:

2.1 NORMAS GERAIS

- 2.1.1. **Artigo 40 da Constituição Federal:** “Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.” redação da EC 20/1998. Nesta avaliação as regras de aposentadoria e pensão seguirão as normas vigentes na legislação municipal que ainda não foram adaptadas à Emenda Constitucional nº 103 de 13 de novembro de 2019. Portanto serão consideradas as normas anteriores estabelecidas nas Emendas Constitucionais nº 20 de 16 de dezembro de 1998, nº 41 de 31 de dezembro de 2003 e nº 70 de 29 de março de 2012.
- 2.1.2. **Lei nº 9.717 de 27 de novembro de 1998:** Dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.
- 2.1.3. **Lei Complementar nº 101 de 04 de maio de 2000:** Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências.
- 2.1.4. **Lei Nº 9.796 de 05 de maio de 1999:** Dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, e dá outras providências.
- 2.1.5. **Portaria 464 de 19 de novembro de 2018:** Dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social – RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial.

- 2.1.6. **Instrução Normativa SPREV nº 01 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre a estrutura e elementos mínimos da base cadastral dos beneficiários RPPS.
- 2.1.7. **Instrução Normativa SPREV nº 02 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre a forma de apuração da duração do passivo e da taxa de juros a serem utilizados.
- 2.1.8. **Instrução Normativa SPREV nº 03 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre a estrutura e os elementos mínimos dos fluxos atuariais nas avaliações atuariais anuais.
- 2.1.9. **Instrução Normativa SPREV nº 04 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre os métodos de financiamento a serem utilizados nas avaliações atuariais dos RPPS.
- 2.1.10. **Instrução Normativa SPREV nº 05 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre a estrutura e elementos mínimos da Nota Técnica Atuarial dos RPPS.
- 2.1.11. **Instrução Normativa SPREV nº 06 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre os critérios para definição do porte e perfil de risco atuarial dos RPPS.
- 2.1.12. **Instrução Normativa SPREV nº 07 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre os planos de amortização do déficit atuarial dos RPPS.
- 2.1.13. **Instrução Normativa SPREV nº 08 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre a estrutura e os elementos mínimos do Relatório da Avaliação Atuarial.
- 2.1.14. **Instrução Normativa SPREV nº 09 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre parâmetros a serem observados quanto hipóteses avaliações atuariais.
- 2.1.15. **Instrução Normativa SPREV nº 10 de 21 de dezembro de 2018:** Dispõe sobre a demonstração da adequação do plano de custeio do RPPS.
- 2.1.16. **Portaria nº 746 de 27 de dezembro de 2011:** Dispõe sobre a cobertura de déficit atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social RPPS por aporte em conformidade com a classificação desta despesa estabelecida na Portaria Conjunta STN/SOF nº 02 de 19 de agosto de 2010.
- 2.1.17. **Portaria nº 204 de 10 de julho de 2008:** Dispõe sobre a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP e dá outras providências.

2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO

O RPPS foi instituído pela Lei Municipal nº 1.922/2003, que recebeu diversas alterações ao longo do tempo e o plano de equacionamento atual está estabelecido pela Lei Municipal nº 2.446/2020.

3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

A Câmara Municipal do Município de Goiana aprovou a Lei Complementar nº 023/2021 de 03 de novembro de 2021, que estabeleceu as novas regras, condições e prazos de elegibilidade aos futuros benefícios previdenciários dos Servidores Públicos em consonância com a Emenda Constitucional nº 103 de 12 de novembro de 2019.

Estas novas regras, relacionadas a seguir, não se aplicam aos atuais servidores ativos que já tinham direito adquirido até 22/12/2021 pelas regras anteriores e que não tenham feito a opção pelo benefício até a data-base dos dados cadastrais da avaliação atuarial.

3.1. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE:

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
Aposentadorias com data de entrada no sistema anterior a EC nº 41, 31/12/2003		
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none">. Tempo de contribuição: 35 anos (homem) 30 anos (mulher). Idade: 65 anos (homem) e 62 anos (mulher). Tempo de serviço público: 20 anos. Tempo de carreira: 10 anos. Tempo de cargo efetivo: 5 anos	<p>Valor do Benefício = Rce <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none">. Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher). Idade: 60 anos (homem) 57 anos (mulher). Tempo de serviço público: 20 anos. Tempo de carreira: 10 anos. Tempo de cargo efetivo: 5 anos	<p>Valor do Benefício = Rce <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
Aposentadoria por Invalidez	<ul style="list-style-type: none">. Estar incapacitado para o trabalho	<p>Valor do Benefício = Rce <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
Aposentadorias com data de entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral)		
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none">. Tempo de contribuição: 25 anos (homem e mulher). Idade: 65 anos (homem) e 62 anos (mulher). Tempo de serviço público: 10 anos. Tempo de cargo efetivo: 5 anos	<p>Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC) <u>Sendo:</u> Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none"> . Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher) . Idade: 55 anos (homem) e 50 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos 	<p>Valor do Benefício = $Me * (60\% + 2\% \text{ ao ano excedente a 20 anos de TC})$</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>
Aposentadoria Compulsória	<ul style="list-style-type: none"> . Idade: 75 anos . Valor do Benefício: $Me \cdot TC / CP$ 	<p>Valor do Benefício = $Me \cdot TC / CP$</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p> <p>CP: Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p>
Aposentadoria por Invalidez	<ul style="list-style-type: none"> . Estar com incapacidade física ou mental permanente que impossibilita o exercício de atividade profissional, sendo justificativa para a aposentadoria mediante laudo médico (inválido) 	<p>Valor do Benefício = $Me * (60\% + 2\% \text{ ao ano excedente a 20 anos de TC})$</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>

1ª Regra de Transição para Aposentadorias com data de entrada no sistema até 22/12/2021
Lei Complementar n°023/2021

Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> . Tempo de contribuição: 20 anos (homem e mulher) . Idade: 62 anos (homem) 57 (mulher) . Tempo de serviço público: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos . Atingir os pontos (Idade + Tempo de Contribuição) 	<p>Valor do Benefício = $Me * (60\% + 2\% \text{ ao ano excedente a 20 anos de TC})$</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>

2ª Regra de Transição para Aposentadorias com data de entrada no sistema até 22/12/2021
Lei Complementar n°023/2021

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> . contribuição: 30 anos (mulher) e 35 anos (homem) . Idade: 60 anos (homem) e 57 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 20 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos . Adicional de 100% do tempo que faltava para TC (35 anos (homem) e 30 anos (mulher)) na data 22/12/2021 	<p>Valor do Benefício = $Me * (60\% + 2\% \text{ ao ano excedente a } 20 \text{ anos de TC})$</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none"> . contribuição: 25 anos de Professor (mulher) e 30 anos de Professor (homem) . Idade: 52 anos (mulher) e 57 (homem) . Tempo de serviço público: 20 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos . Adicional de 100% do tempo que faltava para TC (30 anos (homem) e 25 anos (mulher)) na data 22/12/2021 	<p>Valor do Benefício = $Me * (60\% + 2\% \text{ ao ano excedente a } 20 \text{ anos de TC})$</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>
Pensões		
Pensão por Morte de Ativo	<ul style="list-style-type: none"> . Falecimento do segurado ativo 	<p>Valor do Benefício Base = $Me * (60\% + 2\% \text{ ao ano excedente a } 20 \text{ anos de TC})$</p> <p>Valor da Pensão = 50% do Valor do Benefício Base + 10% por dependente até o limite de 5 dependentes</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p>
Pensão por Morte de Inativo	<ul style="list-style-type: none"> . Falecimento do segurado inativo 	<p>Valor do Benefício Base = Benefício do Inativo</p> <p>Valor da Pensão = 50% do Valor do Benefício Base + 10% por dependente até o limite de 5 dependentes</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p>

4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS

Todos os benefícios previdenciários serão calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização (CAP). Neste regime, as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos e inativos e pelos pensionistas, acrescidas ao patrimônio existente, às receitas por ele geradas e a outras espécies de aportes, sejam suficientes para a formação dos recursos garantidores a cobertura dos compromissos futuros do plano de benefícios.

4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS

Método de financiamento é a metodologia adotada para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

A partir da avaliação atuarial 2022, data-base 31/12/2021, passaremos a adotar o método de financiamento PUC (Projected Unit Credit ou Crédito Unitário Projetado) em substituição ao método IEN (Idade de Entrada Normal) utilizado anteriormente, em atendimento aos procedimentos contábeis previstos no Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP – 2022).

4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO

Benefícios	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Aposentadoria do Professor	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Aposentadoria por Invalidez	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Reversão de Aposentadoria em Pensão	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte de Ativo	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte de Aposentado	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado

5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Hipótese	Descrição
I. Tábuas de Mortalidade Geral (válidos e inválidos)	Tábuas IBGE2019 – Ambos os Sexos ↑ A tábuas de mortalidade geral apresenta a probabilidade de morte e sobrevida de uma população, em função da idade. Será usada para o cálculo do risco de morte gerando pensão e sobrevivência dos segurados ativos, inativos e pensionistas válidos e inválidos.
II. Tábuas de Entrada em Invalidez	Tábuas Álvaro Vindas ↑ A tábuas de entrada em invalidez apresenta, em função da idade, a probabilidade de perda permanente da capacidade laboral e será usada para o cálculo do risco de aposentadoria por invalidez permanente dos segurados ativos.

5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS

Hipótese	Descrição
I. Rotatividade	Não adotada. Nas avaliações atuariais presume-se que a redução de custos ocasionada pela adoção desta hipótese seria anulada pela compensação financeira a pagar. ↑ A rotatividade, também conhecida como <i>turnover</i> , é a frequência com que segurados ativos saem do plano previdenciário antes de adquirir direito a qualquer benefício.
II. Expectativa de reposição de segurados	Não adotamos nenhuma expectativa de reposição de segurados ativos (gerações futuras). ↑ Nesta hipótese se estima a composição futura da massa de segurados vinculados ao plano previdenciário, após a aposentadoria dos atuais segurados ativos. Normalmente se adota a reposição integral do segurado que se aposenta, simulando a admissão de outro, com as mesmas características de sexo, idade ao ingressar no RPPS, cargo, carreira, tempo anterior e remuneração inicial calculada pelo desconto da remuneração final do segurado aposentado, pela taxa ou curva de crescimento real das remunerações.
↑ Taxa real utilizada para reajuste anual do valor real das remunerações dos segurados ativos da data da avaliação até a data da aposentadoria	

5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS

Hipótese	Descrição
I. Taxa real do crescimento da remuneração por mérito e produtividade	Mérito: 1,45% conforme estudo específico para esta avaliação atuarial, considerando a média por idade das remunerações dos segurados ativos Produtividade: não foi considerado crescimento por produtividade.
II. Taxa real do crescimento dos proventos	Não foi considerado crescimento real para inativos. ↑ Taxa real utilizada para reajuste anual do valor real dos proventos dos aposentados e pensionistas com direito a paridade, da data da avaliação até a expectativa de vida do beneficiário
↑ Taxa real utilizada para reajuste anual do valor real das remunerações dos segurados ativos da data da avaliação até a data da aposentadoria	

5.4. TAXA DE JUROS E DESCONTO ATUARIAL

Hipótese	Descrição
I. Taxa de juros e desconto atuarial	4,77% conforme estudo da duração do passivo realizado no modelo disponibilizado pela Coordenação de Atuária da Secretaria de Previdência.
↑ Corresponde ao retorno esperado das aplicações financeiras de todos os ativos garantidores do RPPS no horizonte de longo prazo que assegure o equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo Capitalizado, ou à taxa de juros parâmetros, conforme normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS.	

5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA

Hipótese	Descrição
I. Idade estimada de ingresso ao mercado de trabalho	Preferencialmente é utilizada a informação cadastral atualizada, contendo os tempos de contribuição anterior a admissão no ente público. Caso esta informação não estiver disponível, é elaborada uma estimativa de tempo de contribuição anterior.
II. Idade estimada de entrada em aposentadoria programada	É realizado o cálculo da elegibilidade do segurado ativo a um benefício programado, levando em conta suas informações cadastrais e as regras descritas no Capítulo 3 deste documento.
↑ Existindo na base cadastral informações sobre o tempo de contribuição anterior a admissão no ente público, será considerada a idade estimada de ingresso do participante no mercado de trabalho aos 25 anos.	
↑ Estimativa da idade em que o segurado ativo adquire o direito a um benefício de aposentadoria programada.	

5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR

Hipótese	Descrição
I. Composição do Grupo Familiar	Utilizamos o método de composição média familiar (H_x) por idade do segurado ativo ou inativo, resultante de estudo estatístico da consultoria, proveniente de outros RPPS que mantém base cadastral consistente sobre os dependentes de seus segurados.
↑ Esta hipótese é utilizada no cálculo dos benefícios de pensão por morte a conceder de ativos e aposentados e é compatível com a metodologia de cálculo “por fluxo atuarial” utilizada pela consultoria, conforme descrito na Nota Técnica Atuarial.	

5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

Hipótese	Descrição
I. Compensação Financeira a Receber	Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.
↑ Estimativa de direitos do RPPS em virtude da averbação de tempos de contribuição anteriores a admissão no ente em atendimento a Lei 9.796/1999.	

Hipótese	Descrição
II. Compensação Financeira a Pagar	Consideramos este compromisso como nulo, devido a não adoção da hipótese de rotatividade.
↑ Cálculo de eventuais compromissos do fundo com o RGPS ou outros RPPS, relativamente a segurados que contribuíram para o RPPS e se desligaram sem alcançar o direito a um benefício previdenciário.	

5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES

Hipótese	Descrição
I. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos	Adotou-se o fator de 98,22% que corresponde a uma inflação anual futura projetada de 4% ao ano.
↑ Fator que reflete a perda do poder aquisitivo em termos reais ocorrida nas remunerações ou proventos entre os meses de reposição.	
II. Benefícios a conceder com base na média das remunerações ou com base na última remuneração	Para os benefícios estimados com paridade é considerado o valor inicial igual a remuneração base, corrigida pela Taxa real do crescimento da remuneração até a data de início do benefício, já para os benefícios calculados pela média, é estimado o efeito redutor da aplicação pela média sobre a última remuneração, considerando a remuneração mensal informada na base de dados e a taxa de crescimento real ao longo de todo o tempo de atividade do segurado, a partir de julho de 1994 ou data de início da atividade se posterior.
↑ Forma de cálculo onde se estima o valor inicial do futuro benefício de aposentadoria ou pensão dos segurados ativos.	
III. Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS	Não adotado, presume-se que o teto é apenas corrigido pela inflação e não adotamos projeção de inflação nas avaliações atuariais.
↑ Estimativa da variação do valor do teto de contribuição do RGPS ao longo do tempo.	

6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **GOIANA/PE** e seus dependentes legais, segurados do **Instituto de Previdência Social do Município de Goiana/PE**. Os dados cadastrais fornecidos pelo **RPPS**, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2021**.

6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS

Não foram informados segurados afastados ou cedidos na base de dados.

6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Após receber os dados cadastrais, é efetuado um procedimento de verificação dos dados dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial em comparação com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação e com outras fontes de informações como o DIPR – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e de Repasses da competência em análise.

Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Quantidade de Servidores Ativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão no Ente;
- Tempo de Contribuição Anterior a Admissão no Ente;
- Valor das Remunerações;
- Total da Folha Mensal Base de Contribuição de Ativos.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Quantidade de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor dos Proventos Mensais;
- Total da Folha Mensal de Proventos.

6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL

Preferencialmente, esta consultoria não faz ajustes na base de dados, sempre priorizando a correção e verificação das inconsistências identificadas. Após a revisão dos dados pelo RPPS/Ente Público é refeito o procedimento de crítica de dados.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela LC KOGUT, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Concluídas as análises, consideramos os demais dados suficientes, consistentes e completos para a realização da avaliação atuarial, sem necessidade de ajustes ou correções por parte da consultoria.

6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL

É fundamental que o RPPS institua uma rotina permanente que manutenção e aperfeiçoamento das informações cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, não só para fornecer dados qualificados para avaliações atuariais, mas também para uma gestão previdenciária mais eficiente.

Recomendamos realizar recenseamento periódico, inclusive para servidores ativos e buscar formas de confirmação destes dados em bancos de dados oficiais.

7. RESULTADO ATUARIAL

7.1. ATIVOS GARANTIDORES, PARCELAMENTOS E PLANO DE CUSTEIO VIGENTE

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

ITENS			Valores (em R\$)	
Saldo dos Investimentos considerados na avaliação			15.623.811,03	
Saldo Devedor dos Parcelamentos			865.572,57	
Percentuais de Contribuição em Vigor			(%)	
a) Prefeitura Contribuições/Folha de Ativos			19,09%	
Contribuição Normal			17,09%	
Custeio Administrativo			2,00%	
b) Prefeitura – Contribuições Adicionais para Cobertura do Déficit – Lei nº 2446/2020			985.063.551,06	
2022	64,00%	2024 a 2051	80,65%	
2023	75,29%			
c) Servidores Ativos			14,00%	
d) Servidores Inativos (Aposentados) (*)			14,00%	
e) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)			14,00%	

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$6.433,57 em 31/12/2021).

7.2. VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1. Aposentadorias Voluntárias	516.542.794,75	91,95%	
2. Aposentadorias por Invalidez	6.417.105,43	1,14%	
3. Aposentadorias do Professor	0,00	0,00%	
4. Reversão em Pensão	45.474.938,08	8,10%	
5. Pensão por Morte	49.219.999,03	8,76%	
6. Benefícios Concedidos (1+..+5)	617.654.837,29	109,95%	
7. Aposentadoria por Idade e Tempo	173.735.196,76	30,93%	6,98%
8. Aposentadoria do Professor	238.415.548,00	42,44%	13,33%
9. Aposentadoria por Idade	25.868.089,46	4,60%	0,00%
10. Reversão em Pensão	36.927.740,62	6,57%	1,76%
11. Pensão por Morte de Ativo	18.607.424,07	3,31%	2,03%
12. Pensão por Morte de Inválido	1.336.595,34	0,24%	0,14%
13. Aposentadoria por Invalidez	17.676.663,53	3,15%	1,87%
14. Benefícios a Conceder (7+..+13)	512.567.257,78	91,24%	26,11%
15. Custo Total – VABF (6+14)	1.130.222.095,07	201,19%	
Valor Atual da Folha Futura	561.752.784,73		

7.3. BALANÇO ATUARIAL – PLANO DE CUSTEIO VIGENTE E PROPOSTO

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Item	Plano de Custeio Vigente		Plano de Custeio Proposto	
	Valores (em R\$)	(% Folha)	Valores (em R\$)	(% Folha)
1.Custo Total - VABF	1.130.222.095,07	201,19%	1.130.222.095,07	201,19%
2. Compensação Previdenciária (-)	60.706.930,90	10,81%	60.706.930,90	10,81%
3. Contribuição dos Atuais Inativos (-)	3.741.816,87	0,67%	3.741.816,87	0,67%
4. Contribuição dos Futuros Inativos (-)	1.910.903,45	0,34%	1.910.903,45	0,34%
5. Contribuição dos Servidores Ativos (-)	78.645.390,48	14,00%	78.645.390,48	14,00%
6. Contribuição do Ente s/Ativos (-)	96.003.551,75	17,09%	96.003.551,75	17,09%
7. Contribuição do Ente s/Atuais Inativos (-)	0,00	0,00%	0,00	0,00%
8. Contribuição do Ente s/Futuros Inativos (-)	0,00	0,00%	0,00	0,00%
9. Saldo dos Parcelamentos (-)	865.572,57	0,15%	865.572,57	0,15%
10. Ativo Financeiro (-)	15.623.811,03	2,78%	15.623.811,03	2,78%
11. Déficit/Superávit Base (2+..+10) - (1)	872.724.118,02	155,36%	872.724.118,02	155,36%
12. Saldo das Alíquotas Adicionais (-)	985.063.551,06	175,36%	873.020.954,08	155,41%
13. Déficit/Superávit Oficial (11+12)	112.339.433,04	20,00%	296.836,06	0,05%

(*) Saldo das Alíquotas para Cobertura do Déficit previstas na Lei Municipal nº 2446/2020.

7.4. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Item	Plano de Custeio Atual	Plano de Custeio Proposto
1. Ativo Financeiro (1 + 2)	16.489.383,60	16.489.383,60
2. Aplicações Financeiras	15.623.811,03	15.623.811,03
3. Parcelamentos	865.572,57	865.572,57
4. Provisão Matemática Total (5 + 6 - 7 - 8)	-95.850.049,44	16.192.547,54
5. Provisão de Benefícios Concedidos	613.913.020,42	613.913.020,42
6. Provisão de Benefícios a Conceder	336.007.412,10	336.007.412,10
7. Compensação Financeira	60.706.930,90	60.706.930,90
8. Plano de Equacionamento	985.063.551,06	873.020.954,08
Déficit / Superávit Atuarial Oficial (1 – 4)	112.339.433,04	296.836,06

8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO

8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Categorias	Valor Mensal	Valor Anual (13x)
1. Total das Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos	5.121.634,82	66.581.252,66
2. Total dos Proventos de Aposentadoria	3.586.336,80	46.622.378,40
3. Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superam o Limite Máximo do RGPS	162.498,11	2.112.475,43
4. Total das Parcelas das Pensões por Morte	351.092,77	4.564.206,01
5. Total das Parcelas das Pensões por Morte que Superam o Limite Máximo do RGPS	2.923,93	38.011,09
6. TOTAL DAS REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E PENSÕES (1+2+4)	9.059.064,39	117.767.837,07
7. TOTAS DAS BASES DE CONTRIBUIÇÃO (1+3+5)	5.287.056,86	68.731.739,18

8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Categorias	Base de Cálculo Anual	Alíquota Vigente (%)	Contribuição Esperada
1. Ente Federativo - Custeio Normal	66.581.252,66	17,09%	11.378.736,08
2. Ente Federativo - Taxa de Administração	66.581.252,66	2,00%	1.331.625,05
3. Segurados Ativos	66.581.252,66	14,00%	9.321.375,37
4. Aposentados	2.112.475,43	14,00%	295.746,56
5. Pensionistas	38.011,09	14,00%	5.321,55
6. Total Custeio Normal Anual (1+..+5)			22.332.804,62

8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Benefícios	Regime Financeiro	Valor Anual Previsto	Alíquota Normal Calculada
1. Aposentadoria por Invalidez Permanente	Capitalização	1.245.069,42	1,87%
2. Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Capitalização	4.647.371,44	6,98%
3. Aposentadoria Especial do Professor	Capitalização	8.875.280,98	13,33%
4. Pensão por Morte de Servidor em Atividade	Capitalização	1.351.599,43	2,03%
5. Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	93.213,75	0,14%
6. Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	Capitalização	1.171.830,05	1,76%
7. Auxílio-Doença	-	0,00	0,00%
8. Salário-Maternidade	-	0,00	0,00%
9. Salário-Família	-	0,00	0,00%
10. Custeio Administrativo	-	1.331.625,05	2,00%
11. Total (1+..+10)		17.384.365,07	28,11%

8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Regime Financeiro	Custo Anual Previsto	Alíquota Vigente (%)
1. Capitalização	17.384.365,07	26,11%
2. Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	0,00%
3. Repartição Simples	1.331.625,05	0,00%
4. Custeio Administrativo	66.581.252,66	2,00%
5. Alíquota Total (1+..+4)		28,11%

9. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL

9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL

Em geral os déficit's atuariais dos RPPS são originados pela combinação dos seguintes fatores:

- ✓ Falta de base técnica atuarial na criação do RPPS, com definição de alíquotas insuficientes;
- ✓ Aumento dos compromissos com benefícios, antes da devida capitalização dos recursos;
- ✓ Evolução significativa da massa de segurados;
- ✓ Aumento significativo das remunerações e proventos, muitas vezes acima da inflação, com impacto significativo nos benefícios com integralidade e paridade;
- ✓ Baixas rentabilidades ocorridas ao longo dos anos;
- ✓ Compromissos assumidos pelo fundo decorrente de contribuições dos segurados a outros regimes previdenciários, sem compensação proporcional ou mesmo sem nenhuma compensação;
- ✓ Falta de regularidade nos repasses de contribuições dos entes públicos.

9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

O resultado atuarial apurado, o plano apresenta um superávit atuarial, desta forma, recomendamos a revisão das alíquotas adicionais previstas na Lei Municipal nº 2.446/2020, visando manter o equilíbrio financeiro e atuarial do plano.

Este novo parcelamento deve prever que o montante anual do aporte financeiro seja superior ao montante anual de juros do saldo do déficit atuarial, no mínimo a partir de 2024 (inciso II do art. 54 da Portaria 464/2018 e parágrafo único do Art. 9º da Instrução Normativa nº 07/2018).

9.2.1. Plano de Equacionamento Proposto:

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

n	Ano	Alíquotas	Base de Cálculo(Folha Ativos)	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Aporte Anual	Saldo Final	Aporte Mensal
1	2022	64,00%	66.385.913,68	872.724.118,02	41.628.940,43	42.486.984,76	871.866.073,69	3.540.582,06
2	2023	64,50%	67.348.509,03	871.866.073,69	41.588.011,72	43.439.788,32	870.014.297,09	3.619.982,36
3	2024	65,00%	68.325.061,83	870.014.297,09	41.499.681,97	44.411.290,19	867.102.688,87	3.700.940,85
4	2025	66,00%	69.315.773,94	867.102.688,87	41.360.798,26	45.748.410,80	862.715.076,33	3.812.367,57
5	2026	66,69%	70.320.853,83	862.715.076,33	41.151.509,14	46.896.977,42	856.969.608,05	3.908.081,45
6	2027	67,38%	71.340.506,22	856.969.608,05	40.877.450,30	48.069.233,09	849.777.825,26	4.005.769,42
7	2028	68,07%	72.374.944,96	849.777.825,26	40.534.402,26	49.265.625,03	841.046.602,49	4.105.468,75
8	2029	68,76%	73.424.380,38	841.046.602,49	40.117.922,94	50.486.603,95	830.677.921,48	4.207.217,00
9	2030	69,45%	74.489.035,15	830.677.921,48	39.623.336,85	51.732.634,91	818.568.623,42	4.311.052,91
10	2031	70,14%	75.569.123,68	818.568.623,42	39.045.723,34	53.004.183,35	804.610.163,41	4.417.015,28
11	2032	70,83%	76.664.877,79	804.610.163,41	38.379.904,79	54.301.732,94	788.688.335,27	4.525.144,41
12	2033	71,52%	77.776.518,79	788.688.335,27	37.620.433,59	55.625.766,24	770.683.002,62	4.635.480,52
13	2034	72,21%	78.904.277,35	770.683.002,62	36.761.579,22	56.976.778,67	750.467.803,17	4.748.064,89
14	2035	72,90%	80.048.390,20	750.467.803,17	35.797.314,21	58.355.276,46	727.909.840,93	4.862.939,70
15	2036	73,59%	81.209.091,32	727.909.840,93	34.721.299,41	59.761.770,30	702.869.370,04	4.980.147,53
16	2037	74,00%	82.386.623,01	702.869.370,04	33.526.868,95	60.966.101,03	675.430.137,96	5.080.508,42
17	2038	74,00%	83.581.229,20	675.430.137,96	32.218.017,58	61.850.109,61	645.798.045,93	5.154.175,80
18	2039	74,00%	84.793.158,28	645.798.045,93	30.804.566,79	62.746.937,13	613.855.675,60	5.228.911,43
19	2040	74,00%	86.022.657,91	613.855.675,60	29.280.915,73	63.656.766,85	579.479.824,47	5.304.730,57
20	2041	74,00%	87.269.987,20	579.479.824,47	27.641.187,63	64.579.790,53	542.541.221,57	5.381.649,21
21	2042	74,00%	88.535.400,71	542.541.221,57	25.879.216,27	65.516.196,53	502.904.241,31	5.459.683,04
22	2043	74,00%	89.819.164,52	502.904.241,31	23.988.532,31	66.466.181,74	460.426.591,88	5.538.848,48
23	2044	74,00%	91.121.542,04	460.426.591,88	21.962.348,43	67.429.941,11	414.958.999,20	5.619.161,76
24	2045	74,00%	92.442.805,74	414.958.999,20	19.793.544,26	68.407.676,25	366.344.867,21	5.700.639,69
25	2046	74,00%	93.783.224,73	366.344.867,21	17.474.650,17	69.399.586,30	314.419.931,08	5.783.298,86
26	2047	74,00%	95.143.081,91	314.419.931,08	14.997.830,71	70.405.880,61	259.011.881,18	5.867.156,72
27	2048	74,00%	96.522.656,62	259.011.881,18	12.354.866,73	71.426.765,90	199.939.982,01	5.952.230,49
28	2049	74,00%	97.922.235,54	199.939.982,01	9.537.137,14	72.462.454,30	137.014.664,85	6.038.537,86
29	2050	74,00%	99.342.108,54	137.014.664,85	6.535.599,51	73.513.160,32	70.037.104,05	6.126.096,69
30	2051	74,00%	100.782.568,37	70.037.104,05	3.340.769,86	74.579.100,59	-1.201.226,68	6.214.925,05

10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO

10.1. LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS EXERCÍCIOS

Exercício	Despesas Administrativas Anuais	Base de Cálculo Anual (*)	% Base de Cálculo
2019	636.680,74	79.469.268,09	0,80%
2020	776.319,68	91.027.816,63	0,85%
2021	795.132,38	106.354.966,38	0,75%

(*) Folha anual de remuneração de servidores ativos, aposentados e pensionistas.

10.2. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO

Exercício	Estimativa Despesas Administrativas Anuais	Base de Cálculo Anual (*)	% Base de Cálculo
2022	950.000,00	117.459.258,05	0,81%

(*) Folha anual de remuneração de servidores ativos.

10.3. RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO

Recomendamos a adaptação da forma de custeio da Taxa de Administração aos novos parâmetros da Portaria N° 19.451/2021:

- ✓ A cobertura de taxa de administração deverá ser adicionada, obrigatoriamente, nas alíquotas normais do ente público e/ou dos segurados, não sendo mais permitida a cobertura por aportes financeiros extras do município;
- ✓ A base da taxa de administração será apenas a folha de remunerações de contribuição dos servidores ativos do ano anterior, não poderá mais ser considerada a totalidade da folha e/ou a folha de aposentados e pensionistas;
- ✓ Os recursos acumulados da taxa, a chamada Reserva Administrativa, deverão ser geridos totalmente a parte dos demais recursos do RPPS, inclusive com contas bancárias e contábeis distintas e só poderão ser destinados aos gastos a que se destinam;
- ✓ As eventuais sobras deste custeio poderão ser revertidas apenas para a cobertura de despesas com benefícios de aposentadoria e pensão, desde que aprovada pelo Conselho Administrativo, sendo vedada a devolução destes recursos ao ente federativo;
- ✓ De acordo com a Portaria MTP nº 905 de 09 de dezembro de 2021 o prazo para implementação destas alterações ficou prorrogado para 30/06/2022 e a aplicação dos novos limites para o exercício 2023.

11. ANÁLISE COMPARATIVA DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

11.1. COMPARATIVO DE RESULTADOS DOS 3 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS:

Item	dez/19	dez/20	dez/21
Número de Servidores Ativos	1.559	1.608	1.871
Valor Médio da Remuneração do Ativo	2.625,30	2.916,89	2.737,38
Número de Beneficiários	1.039	1.076	1.115
Valor Médio dos Benefícios	3.009,08	3.401,89	3.531,33
Custo Total do Plano em R\$	-	1.065.219.792,51	1.130.222.095,07
Custo do Plano em % da Folha	-	262,54%	201,19%
Déficit / Superávit Atuarial em R\$	-	2.674.418,07	112.339.433,04
Déficit / Superávit em % Folha	-	0,66%	20,00%
Saldo dos Demais Parcelamentos em R\$	31.008.904,24	11.503.342,91	865.572,57
Valor dos Investimentos do Plano em R\$	2.783.926,19	3.781.882,15	15.623.811,03

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se a contratação de novos servidores, a concessão de novos benefícios previdenciários e o superávit atuarial em decorrência a adoção integral das alterações de elegibilidade aos benefícios, fórmulas de cálculo e custeio previstos na **EC 103/2019**.

Também impactaram neste resultado a rentabilidade abaixo da meta no exercício de 2021, a redução da taxa de juros e desconto atuarial de 5,34% para 4,77% ao ano, calculada conforme Portaria nº 6.132/2021 e a atualização da tábua de mortalidade geral e de inválidos da IBGE-2018 para IBGE-2019.

12. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Instituto de Previdência Social do Município de Goiana/PE**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Este trabalho já contempla as novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria nº 464/2018 a adoção integral das alterações de elegibilidade aos benefícios, fórmulas de cálculo e custeio previstos na **EC 103/2019** e utiliza as bases de dados cadastrais e financeiros posicionados em 31/12/2021.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada à Secretaria de Previdência, conforme previsto no artigo 8º da Portaria nº 464 de 19 de novembro de 2018 e Instrução Normativa nº 05 de 21 de dezembro de 2018.

Considerações sobre a Base Cadastral

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela LC KOGUT, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 1,130,2 bilhões. Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 257,497 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial base de R\$ 872,724 milhões, que, abatendo o valor atual do plano de equacionamento da Lei Municipal nº 2.446/2020 de R\$ 985.063.551,06, resulta num superávit atuarial oficial de R\$ 112,339 milhões, equivalente a 20,0% da folha salarial futura.

O resultado atuarial apurado, o plano apresenta um superávit atuarial, desta forma, recomendamos a revisão das alíquotas adicionais previstas na Lei Municipal nº 2.446/2020, visando manter o equilíbrio financeiro e atuarial do plano, conforme proposto no item 9.1.2 deste relatório.

Este novo parcelamento deve prever que o montante anual do aporte financeiro seja superior ao montante anual de juros do saldo do déficit atuarial, no mínimo a partir de 2024 (inciso II do art. 54 da Portaria 464/2018 e parágrafo único do Art. 9º da Instrução Normativa nº 07/2018).

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 14 de março de 2022.



Luiz Claudio Kogut
Atuário – MIBA 1.308

13. ANEXOS

ANEXO 1 - CONCEITOS E DEFINIÇÕES

1. **Alíquota de contribuição normal:** percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
2. **Alíquota de contribuição suplementar:** percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.
3. **Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios:** somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.
4. **Atuário:** profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.
5. **Avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.
6. **Bases técnicas:** premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimativa de receitas e encargos.
7. **Custeio administrativo:** é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.
8. **Custo administrativo:** o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.
9. **Custo normal:** o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.
10. **Custo suplementar:** o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos

necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.

11. **Data focal da avaliação atuarial:** data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.
12. **Déficit atuarial:** resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.
13. **Déficit financeiro:** valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.
14. **Duração do passivo:** a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
15. **Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.
16. **Equilíbrio financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.
17. **Método de financiamento atuarial:** metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.
18. **Nota técnica atuarial (NTA):** documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.
19. **Parecer atuarial:** documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.
20. **Projeções atuariais:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração.
21. **Provisão matemática de benefícios a conceder:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

22. **Provisão matemática de benefícios concedidos**: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
23. **Regime financeiro de capitalização**: regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.
24. **Relatório da avaliação atuarial**: documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.
25. **Reserva administrativa**: constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes preestabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964.
26. **Resultado atuarial**: resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.
27. **Tábuas biométricas**: instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade, etc.
28. **Taxa de administração**: compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.
29. **Taxa de juros e desconto atuarial**: é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.
30. **Taxa de juros parâmetro**: aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.
31. **Valor atual das contribuições futuras**: valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.
32. **Valor atual dos benefícios futuros**: valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

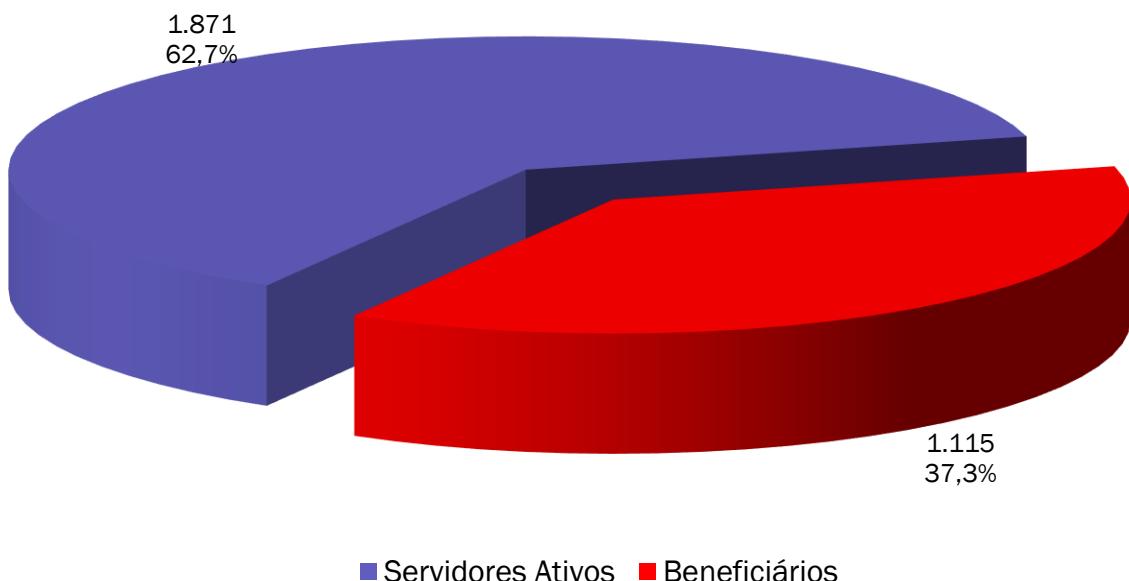
ANEXO 2 - ESTATÍSTICAS

ANEXO 2.1. DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Item	Ativos	Beneficiários	Total
Quantidade	1.871	1.115	2.986
Remuneração/Provento Médio (em R\$)	2.737,38	3.531,33	3.033,85
Folha Mensal (em R\$)	5.121.634,82	3.937.429,57	9.059.064,39

GRÁFICO I – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS



Observamos no gráfico acima que a proporção de servidores ativos contribuintes por beneficiário de aposentadoria ou pensão já chegou a 1,6.

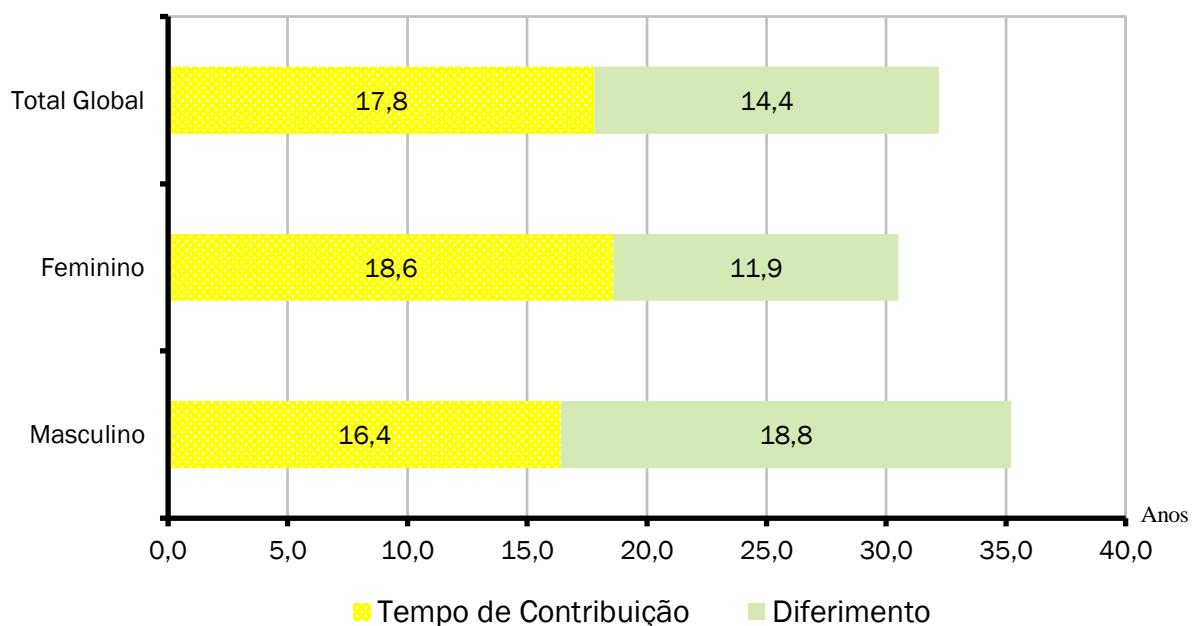
ANEXO 2.2. MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	675	1.196	1.871
Idade Média	44,9	47,1	46,3
Tempo de INSS Anterior	2,7	2,6	2,6
Tempo de Serviço Público	13,7	16,0	15,2
Tempo de Serviço Total	16,4	18,6	17,8
Diferimento Médio (*)	18,8	11,9	14,4
Remuneração Média (R\$)	2.334,87	2.964,55	2.737,38

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com os requisitos para aposentadoria

GRÁFICO II – DISTRIBUIÇÃO DE TEMPO DE SERVIÇO POR SEXO



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

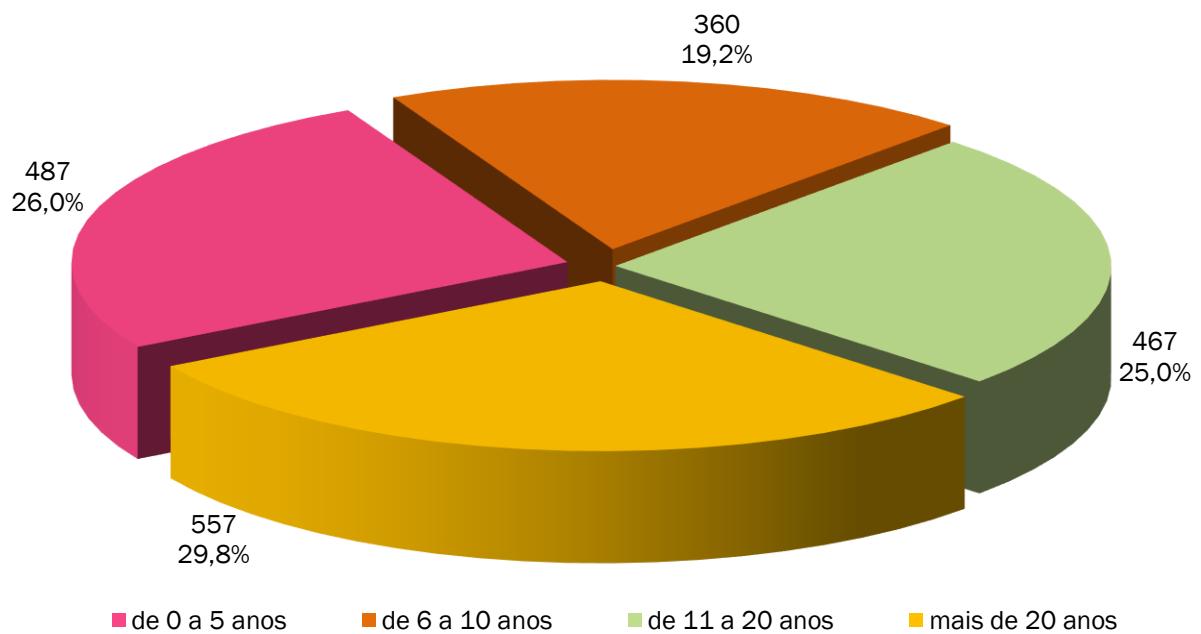
ANEXO 2.3. MÉDIAS DOS SERVIDORES ATIVOS IMINENTES

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	62	251	313
Idade Média	65,0	59,8	60,9
Tempo de Serviço Total	34,4	31,8	32,3
Remuneração Média (R\$)	3.456,68	3.112,08	3.180,34

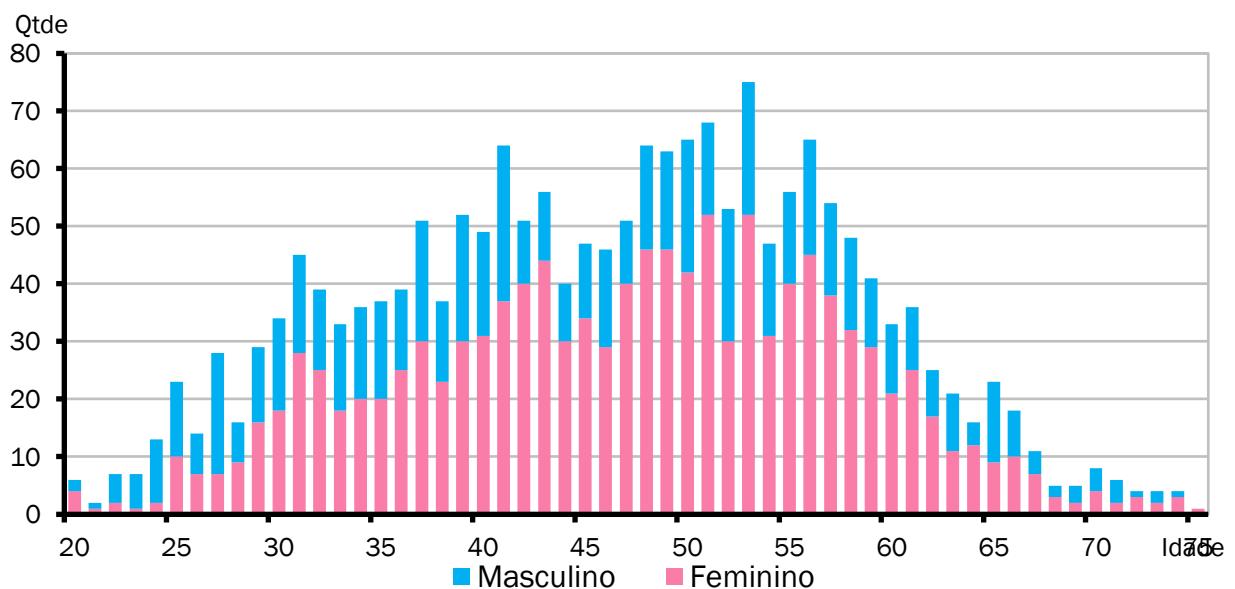
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

GRÁFICO III – DISTRIBUIÇÃO DE ATIVOS POR TEMPO DE DIFERIMENTO



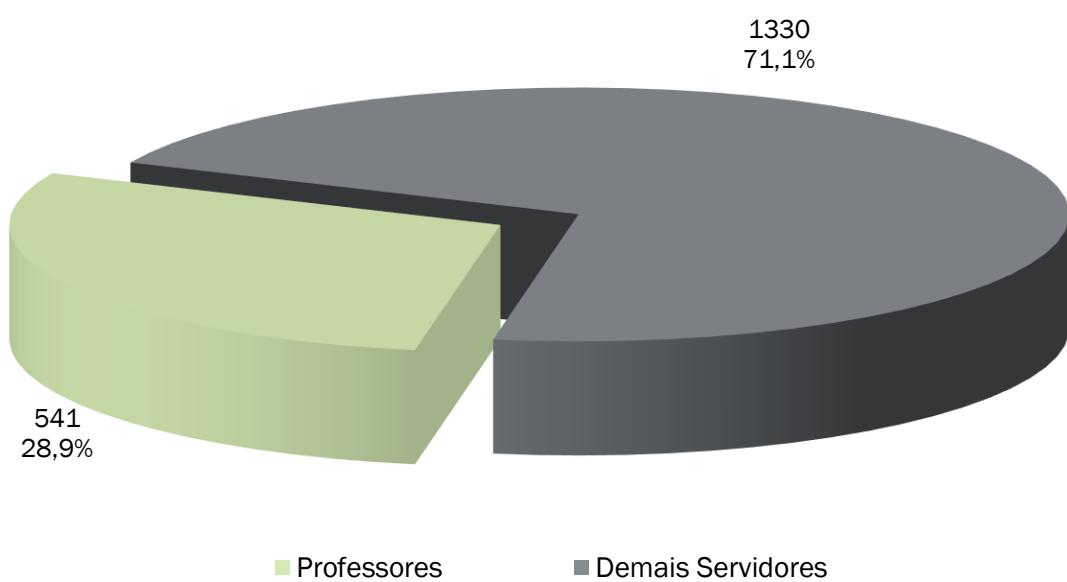
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos servidores ativos em relação aos períodos de diferimento.

GRÁFICO IV – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS POR IDADE E SEXO



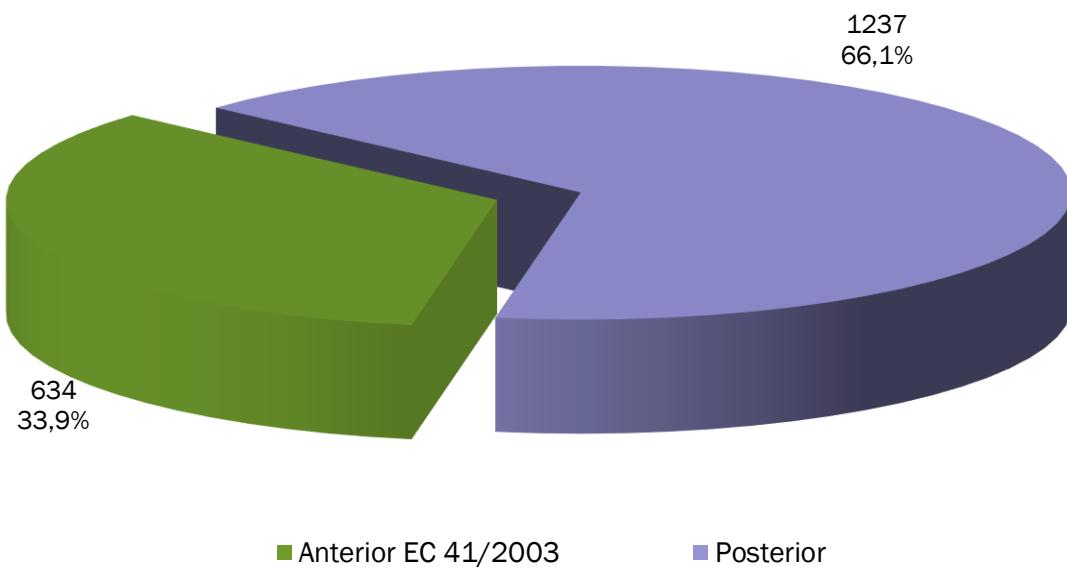
O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

GRÁFICO V – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS POR REGRA DE APOSENTADORIA



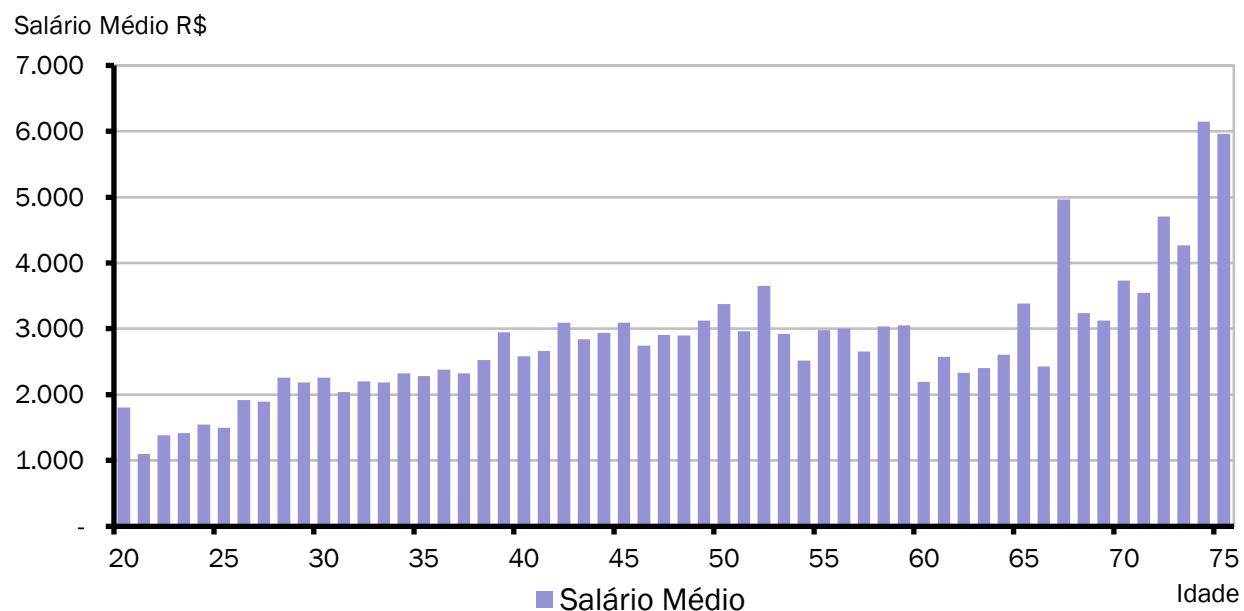
O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

GRÁFICO VI – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS REGRA DE BENEFÍCIO



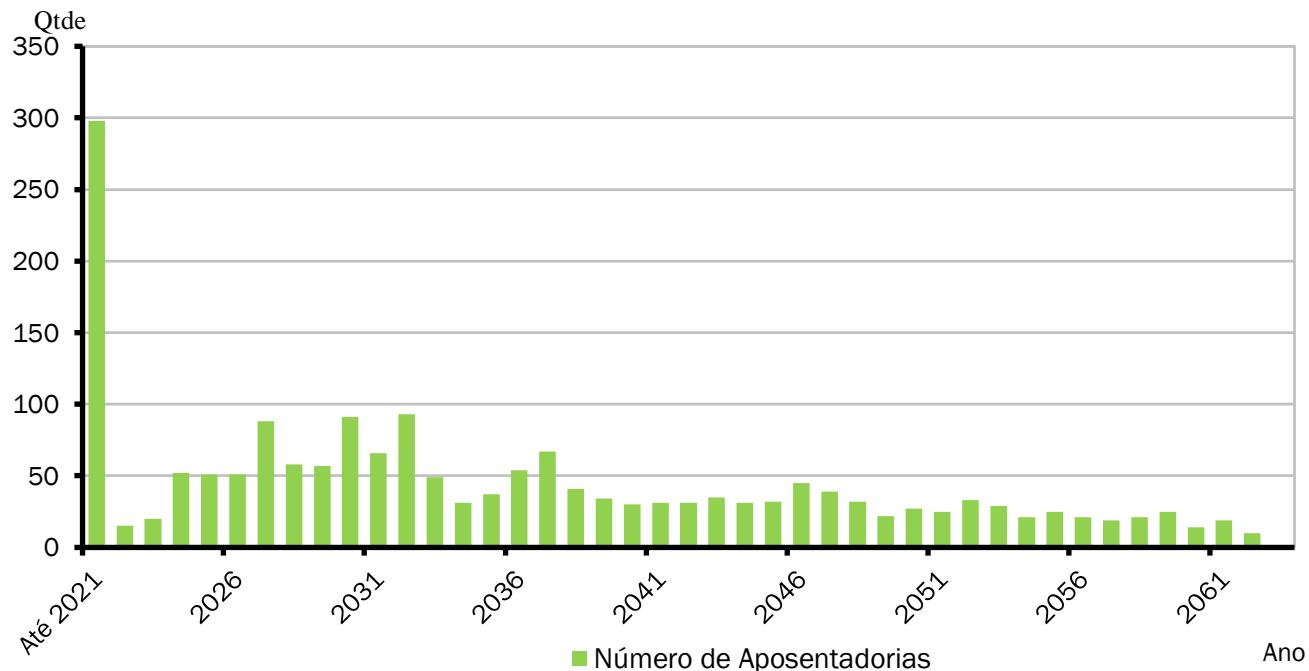
O gráfico acima demonstra o percentual dos atuais servidores ativos admitidos antes da publicação da EC 41/2003 e que terão direito ao benefício de aposentadoria calculado com integralidade e paridade.

GRÁFICO VII – DISTRIBUIÇÃO DE SALÁRIO DE SERVIDORES ATIVOS POR IDADE



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

GRÁFICO VIII – DISTRIBUIÇÃO DE APOSENTADORIAS VOLUNTÁRIAS POR ANO



ANEXO 2.4. APOSENTADORIAS VOLUNTÁRIAS

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

ANO	APOSENTADORIAS	GRUPO REMANESCENTE	ANO	APOSENTADORIAS	GRUPO REMANESCENTE
Até Dez/2021	298	1.573	2042	31	526
2022	15	1.558	2043	35	491
2023	20	1.538	2044	31	460
2024	52	1.486	2045	32	428
2025	51	1.435	2046	45	383
2026	51	1.384	2047	39	344
2027	88	1.296	2048	32	312
2028	58	1.238	2049	22	290
2029	57	1.181	2050	27	263
2030	91	1.090	2051	25	238
2031	66	1.024	2052	33	205
2032	93	931	2053	29	176
2033	49	882	2054	21	155
2034	31	851	2055	25	130
2035	37	814	2056	21	109
2036	54	760	2057	19	90
2037	67	693	2058	21	69
2038	41	652	2059	25	44
2039	34	618	2060	14	30
2040	30	588	2061	0	30
2041	31	557	Total	1.871	30

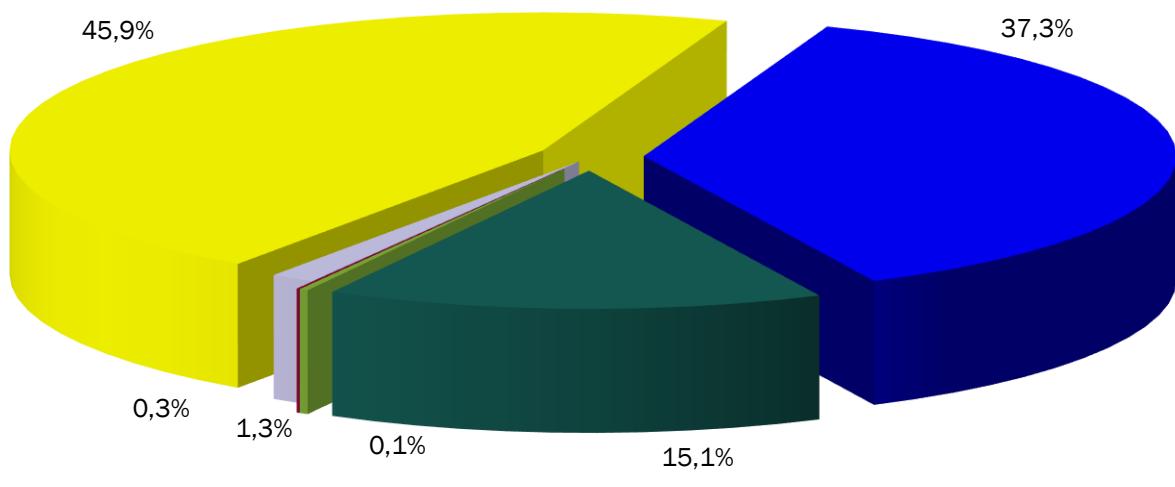
O Gráfico e a Tabela acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

ANEXO 2.5. MÉDIAS GERAIS DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	6	9	15
	Idade Média	66,3	61,2	63,3
	Benefício Médio (R\$)	1.301,13	3.665,42	2.719,70
Tempo de Contribuição	Quantidade	73	439	512
	Idade Média	69,2	64,4	65,1
	Benefício Médio (R\$)	3.772,17	4.522,28	4.415,33
Idade	Quantidade	59	357	416
	Idade Média	75,8	71,6	72,2
	Benefício Médio (R\$)	2.589,86	3.159,02	3.078,30
Pensionistas	Quantidade	50	118	168
	Idade Média	66,8	64,3	65,0
	Benefício Médio (R\$)	2.579,26	1.882,46	2.089,84
Compulsória	Quantidade	2	1	3
	Idade Média	79,5	88,0	82,3
	Benefício Médio (R\$)	1.080,42	1.080,42	1.080,42
Aposentadoria Especial	Quantidade	0	1	1
	Idade Média	0,0	63,0	63,0
	Benefício Médio (R\$)	0,00	1.080,42	1.080,42
Total Geral	Quantidade	190	925	1.115
	Idade Média	70,6	67,2	67,8
	Benefício Médio (R\$)	2.984,74	3.643,60	3.531,33

GRÁFICO IX – DISTRIBUIÇÃO DE BENEFICIÁRIOS POR TIPO DE BENEFÍCIO



■ Invalidez ■ Tempo de Contribuição ■ Idade ■ Pensão ■ Compulsória ■ Especial

ANEXO 2.6. EVOLUÇÃO DA POPULAÇÃO SEGURADA DO PLANO

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Ano	Nº Beneficiários	Nº Servidores Ativos	Total de Segurados
Atual	1.115	1.871	2.986
2022	1.336	1.573	2.909
2023	1.299	1.558	2.857
2024	1.267	1.538	2.805
2025	1.258	1.486	2.744
2026	1.244	1.435	2.679
2027	1.227	1.384	2.611
2028	1.224	1.296	2.520
2029	1.206	1.238	2.444
2030	1.188	1.181	2.369
2031	1.179	1.090	2.269
2032	1.169	1.024	2.193
2033	1.151	931	2.082
2034	1.118	882	2.000
2035	1.077	851	1.928
2036	1.040	814	1.854
2037	1.007	760	1.767
2038	979	693	1.672
2039	941	652	1.593
2040	898	618	1.516
2041	857	588	1.445
2042	812	557	1.369
2043	773	526	1.299
2044	734	491	1.225
2045	695	460	1.155
2046	657	428	1.085
2047	623	383	1.006
2048	589	344	933
2049	556	312	868
2050	520	290	810
2051	487	263	750
2052	455	238	693
2053	425	205	630
2054	398	176	574
2055	370	155	525
2056	345	130	475
2057	319	109	428
2058	295	90	385
2059	273	69	342
2060	253	44	297
2061	232	30	262
2062	213	30	243

ANEXO 3 - PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

ANEXO 3.1. PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE GOIANA.

Ano-Base: 2022 Data-Base: 31/12/2021

Contas	Discriminação	Valores (em R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	16.489.383,60
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	613.913.020,42
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	617.654.837,29
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	3.683.702,20
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	58.114,67
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	275.300.481,20
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	512.567.257,78
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	96.003.551,75
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	80.556.293,93
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	60.706.930,90
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	985.063.551,06
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	985.063.551,06
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	112.339.433,04
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	112.339.433,04

Fonte: LC KOGUT – Assessoria e Consultoria Atuarial

Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

ANEXO 4 - RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS E DA POPULAÇÃO COBERTA

Anexo 4.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2020

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2022	62.988.421,41	62.534.025,10	454.396,31	16.078.207,34
2023	71.359.902,89	62.492.861,85	8.867.041,04	24.945.248,38
2024	75.805.061,23	62.524.709,34	13.280.351,89	38.225.600,28
2025	76.994.699,45	63.684.860,46	13.309.838,99	51.535.439,26
2026	78.230.621,82	64.613.225,28	13.617.396,54	65.152.835,80
2027	79.401.508,67	65.402.716,50	13.998.792,17	79.151.627,97
2028	80.218.219,12	66.928.723,68	13.289.495,44	92.441.123,42
2029	81.296.265,77	67.654.296,96	13.641.968,81	106.083.092,23
2030	82.294.631,05	68.363.865,05	13.930.766,00	120.013.858,23
2031	83.001.759,52	69.643.321,05	13.358.438,47	133.372.296,69
2032	83.737.754,95	70.834.827,31	12.902.927,64	146.275.224,33
2033	84.375.529,18	71.575.876,26	12.799.652,92	159.074.877,26
2034	85.333.127,62	71.337.420,25	13.995.707,37	173.070.584,63
2035	86.562.324,48	70.463.942,73	16.098.381,75	189.168.966,38
2036	87.735.644,43	69.830.117,39	17.905.527,04	207.074.493,41
2037	88.872.434,98	69.360.644,89	19.511.790,09	226.586.283,51
2038	89.918.736,23	69.240.151,57	20.678.584,66	247.264.868,17
2039	91.345.644,51	68.257.469,21	23.088.175,30	270.353.043,48
2040	93.040.877,35	66.841.329,84	26.199.547,51	296.552.590,98
2041	94.832.826,87	65.403.953,42	29.428.873,45	325.981.464,43
2042	96.900.604,10	63.638.930,57	33.261.673,53	359.243.137,96
2043	99.034.988,01	62.097.815,48	36.937.172,53	396.180.310,48
2044	101.346.880,69	60.486.953,13	40.859.927,56	437.040.238,04
2045	103.881.486,96	58.760.939,69	45.120.547,27	482.160.785,31
2046	106.632.729,82	57.017.574,24	49.615.155,58	531.775.940,90
2047	109.518.400,48	55.468.233,39	54.050.167,09	585.826.107,99
2048	112.648.505,09	53.849.478,21	58.799.026,88	644.625.134,86
2049	116.055.935,87	52.107.045,24	63.948.890,63	708.574.025,49
2050	119.872.924,59	49.982.655,81	69.890.268,78	778.464.294,27
2051	123.916.691,66	48.055.260,36	75.861.431,30	854.325.725,57
2052	45.845.931,26	46.028.734,42	-182.803,16	854.142.922,41
2053	45.394.276,88	44.137.299,36	1.256.977,52	855.399.899,93
2054	44.972.337,97	42.375.328,82	2.597.009,15	857.996.909,07
2055	44.690.461,12	40.465.634,55	4.224.826,57	862.221.735,65
2056	44.466.474,63	38.680.518,57	5.785.956,06	868.007.691,71
2057	44.389.787,18	36.772.180,68	7.617.606,50	875.625.298,21
2058	44.416.604,16	34.896.795,47	9.519.808,69	885.145.106,91
2059	44.541.661,62	33.081.064,88	11.460.596,74	896.605.703,65
2060	44.735.464,80	31.444.102,76	13.291.362,04	909.897.065,69
2061	45.139.574,35	29.546.062,72	15.593.511,63	925.490.577,32
2062	45.616.040,56	27.845.492,08	17.770.548,48	943.261.125,80
2063	46.270.903,07	26.045.598,78	20.225.304,29	963.486.430,09
2064	47.102.378,10	24.189.451,72	22.912.926,38	986.399.356,47
2065	48.077.746,31	22.401.831,84	25.675.914,47	1.012.075.270,94
2066	49.193.843,54	20.700.617,70	28.493.225,84	1.040.568.496,78
2067	50.453.197,74	19.084.971,40	31.368.226,34	1.071.936.723,12
2068	51.858.371,94	17.553.486,78	34.304.885,16	1.106.241.608,28
2069	53.412.005,59	16.104.795,66	37.307.209,93	1.143.548.818,21
2070	55.116.814,92	14.737.318,05	40.379.496,87	1.183.928.315,08
2071	56.975.671,39	13.449.347,98	43.526.323,41	1.227.454.638,49

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2072	58.991.655,42	12.238.877,74	46.752.777,68	1.274.207.416,16
2073	61.167.972,81	11.102.875,16	50.065.097,65	1.324.272.513,81
2074	63.508.110,75	10.038.131,13	53.469.979,62	1.377.742.493,43
2075	66.015.877,67	9.041.533,77	56.974.343,90	1.434.716.837,33
2076	68.695.456,03	8.110.089,56	60.585.366,47	1.495.302.203,80
2077	71.551.395,58	7.240.850,78	64.310.544,80	1.559.612.748,60
2078	74.588.669,00	6.431.331,07	68.157.337,93	1.627.770.086,53
2079	77.812.708,24	5.679.963,06	72.132.745,18	1.699.902.831,71
2080	81.229.340,18	4.985.792,04	76.243.548,14	1.776.146.379,85
2081	84.844.746,26	4.347.837,91	80.496.908,35	1.856.643.288,20
2082	88.665.490,92	3.765.082,45	84.900.408,47	1.941.543.696,66
2083	92.698.532,17	3.236.323,05	89.462.209,12	2.031.005.905,78
2084	96.951.249,84	2.760.105,29	94.191.144,55	2.125.197.050,33
2085	101.431.449,37	2.334.422,27	99.097.027,10	2.224.294.077,43
2086	106.147.404,22	1.956.723,10	104.190.681,12	2.328.484.758,56
2087	111.107.900,30	1.623.906,92	109.483.993,38	2.437.968.751,94
2088	116.322.299,53	1.332.807,41	114.989.492,12	2.552.958.244,06
2089	121.800.574,28	1.080.264,36	120.720.309,92	2.673.678.553,98
2090	127.553.338,83	863.278,81	126.690.060,02	2.800.368.614,00
2091	133.591.865,13	679.006,27	132.912.858,86	2.933.281.472,86
2092	139.928.102,86	524.644,78	139.403.458,08	3.072.684.930,94
2093	146.574.713,66	397.475,16	146.177.238,50	3.218.862.169,43
2094	153.545.096,57	294.720,67	153.250.375,90	3.372.112.545,33
2095	160.853.427,62	213.463,43	160.639.964,19	3.532.752.509,52
2096	168.514.703,42	150.787,84	168.363.915,58	3.701.116.425,11
2097	176.544.781,95	103.742,79	176.441.039,16	3.877.557.464,27

Anexo 4.2. Projeções Considerando o Plano de Custeio Proposto:

Data-Base:31/12/2020

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2022	62.988.421,41	62.534.025,10	454.396,31	16.078.207,34
2023	64.092.998,77	62.492.861,85	1.600.136,92	17.678.344,26
2024	64.765.557,73	62.524.709,34	2.240.848,39	19.919.192,65
2025	65.966.722,92	63.684.860,46	2.281.862,46	22.201.055,11
2026	67.014.580,50	64.613.225,28	2.401.355,22	24.602.410,33
2027	68.000.368,20	65.402.716,50	2.597.651,70	27.200.062,03
2028	68.635.361,35	66.928.723,68	1.706.637,67	28.906.699,70
2029	69.535.514,94	67.654.296,96	1.881.217,98	30.787.917,68
2030	70.360.279,28	68.363.865,05	1.996.414,23	32.784.331,91
2031	70.898.596,21	69.643.321,05	1.255.275,16	34.039.607,07
2032	71.471.094,66	70.834.827,31	636.267,35	34.675.874,42
2033	71.951.244,03	71.575.876,26	375.367,77	35.051.242,19
2034	72.757.679,22	71.337.420,25	1.420.258,97	36.471.501,16
2035	73.842.797,96	70.463.942,73	3.378.855,23	39.850.356,39
2036	74.879.784,88	69.830.117,39	5.049.667,49	44.900.023,88
2037	75.658.002,36	69.360.644,89	6.297.357,47	51.197.381,34
2038	75.994.533,86	69.240.151,57	6.754.382,29	57.951.763,63
2039	76.676.664,40	68.257.469,21	8.419.195,19	66.370.958,82
2040	77.590.425,16	66.841.329,84	10.749.095,32	77.120.054,14
2041	78.562.440,71	65.403.953,42	13.158.487,29	90.278.541,44
2042	79.769.970,52	63.638.930,57	16.131.039,95	106.409.581,39
2043	81.001.852,92	62.097.815,48	18.904.037,44	125.313.618,82
2044	82.366.956,95	60.486.953,13	21.880.003,82	147.193.622,64
2045	83.908.356,83	58.760.939,69	25.147.417,14	172.341.039,78

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2046	85.617.743,52	57.017.574,24	28.600.169,28	200.941.209,06
2047	87.410.568,83	55.468.233,39	31.942.335,44	232.883.544,49
2048	89.394.388,14	53.849.478,21	35.544.909,93	268.428.454,42
2049	91.599.525,55	52.107.045,24	39.492.480,31	307.920.934,73
2050	94.155.521,95	49.982.655,81	44.172.866,14	352.093.800,86
2051	96.876.778,33	48.055.260,36	48.821.517,97	400.915.318,83
2052	24.218.254,86	46.028.734,42	-21.810.479,56	379.104.839,27
2053	22.734.960,31	44.137.299,36	-21.402.339,05	357.702.500,22
2054	21.232.172,00	42.375.328,82	-21.143.156,82	336.559.343,40
2055	19.817.889,24	40.465.634,55	-20.647.745,31	315.911.598,09
2056	18.407.481,07	38.680.518,57	-20.273.037,50	295.638.560,59
2057	17.087.779,63	36.772.180,68	-19.684.401,05	275.954.159,54
2058	15.812.290,85	34.896.795,47	-19.084.504,62	256.869.654,92
2059	14.572.922,56	33.081.064,88	-18.508.142,32	238.361.512,60
2060	13.337.216,89	31.444.102,76	-18.106.885,87	220.254.626,73
2061	12.243.630,02	29.546.062,72	-17.302.432,70	202.952.194,03
2062	11.150.959,68	27.845.492,08	-16.694.532,40	186.257.661,62
2063	10.161.837,83	26.045.598,78	-15.883.760,95	170.373.900,67
2064	9.270.910,44	24.189.451,72	-14.918.541,28	155.455.359,39
2065	8.441.717,65	22.401.831,84	-13.960.114,19	141.495.245,21
2066	7.667.176,32	20.700.617,70	-13.033.441,38	128.461.803,82
2067	6.945.708,48	19.084.971,40	-12.139.262,92	116.322.540,91
2068	6.275.575,45	17.553.486,78	-11.277.911,33	105.044.629,58
2069	5.654.909,70	16.104.795,66	-10.449.885,96	94.594.743,62
2070	5.081.705,56	14.737.318,05	-9.655.612,49	84.939.131,13
2071	4.553.887,31	13.449.347,98	-8.895.460,67	76.043.670,46
2072	4.069.352,24	12.238.877,74	-8.169.525,50	67.874.144,96
2073	3.625.875,77	11.102.875,16	-7.476.999,39	60.397.145,58
2074	3.221.255,68	10.038.131,13	-6.816.875,45	53.580.270,13
2075	2.853.339,62	9.041.533,77	-6.188.194,15	47.392.075,98
2076	2.520.064,91	8.110.089,56	-5.590.024,65	41.802.051,33
2077	2.219.438,31	7.240.850,78	-5.021.412,47	36.780.638,86
2078	1.949.577,36	6.431.331,07	-4.481.753,71	32.298.885,15
2079	1.708.731,93	5.679.963,06	-3.971.231,13	28.327.654,03
2080	1.495.204,21	4.985.792,04	-3.490.587,83	24.837.066,19
2081	1.307.292,00	4.347.837,91	-3.040.545,91	21.796.520,28
2082	1.143.300,09	3.765.082,45	-2.621.782,36	19.174.737,92
2083	1.001.532,84	3.236.323,05	-2.234.790,21	16.939.947,71
2084	880.303,64	2.760.105,29	-1.879.801,65	15.060.146,05
2085	777.919,04	2.334.422,27	-1.556.503,23	13.503.642,82
2086	692.700,49	1.956.723,10	-1.264.022,61	12.239.620,21
2087	623.007,20	1.623.906,92	-1.000.899,72	11.238.720,50
2088	567.277,03	1.332.807,41	-765.530,38	10.473.190,11
2089	524.037,21	1.080.264,36	-556.227,15	9.916.962,96
2090	491.910,94	863.278,81	-371.367,87	9.545.595,09
2091	469.607,13	679.006,27	-209.399,14	9.336.195,95
2092	455.913,15	524.644,78	-68.731,63	9.267.464,32
2093	449.700,50	397.475,16	52.225,34	9.319.689,66
2094	449.920,29	294.720,67	155.199,62	9.474.889,27
2095	455.611,43	213.463,43	242.148,00	9.717.037,27
2096	465.911,40	150.787,84	315.123,56	10.032.160,83
2097	480.062,54	103.742,79	376.319,75	10.408.480,58

Anexo 4.3. Detalhamento da Projeção de Despesas Previdenciárias:

Data-Base:31/12/2020

Ano	Aposentadorias Concedidas	Pensões Concedidas	Aposentadorias a Conceder	Pensões a Conceder	Total das Despesas
2022	46.273.322,94	4.448.917,39	11.583.621,62	228.163,15	62.534.025,10
2023	45.879.769,77	4.312.292,65	11.828.919,09	471.880,34	62.492.861,85
2024	45.420.232,37	4.194.197,78	12.181.188,96	729.090,23	62.524.709,34
2025	44.877.388,85	4.004.334,18	13.806.346,32	996.791,11	63.684.860,46
2026	44.239.708,12	3.884.463,10	15.217.987,38	1.271.066,68	64.613.225,28
2027	43.501.642,35	3.764.091,64	16.587.647,93	1.549.334,58	65.402.716,50
2028	42.662.119,21	3.643.463,41	18.796.215,30	1.826.925,76	66.928.723,68
2029	41.724.028,49	3.450.912,94	20.376.552,93	2.102.802,60	67.654.296,96
2030	40.692.831,63	3.330.476,82	21.966.649,91	2.373.906,69	68.363.865,05
2031	39.575.162,52	3.210.414,93	24.221.533,41	2.636.210,19	69.643.321,05
2032	38.378.078,84	3.090.864,86	26.478.425,12	2.887.458,49	70.834.827,31
2033	37.109.148,52	2.955.679,65	28.386.334,14	3.124.713,95	71.575.876,26
2034	35.776.426,97	2.837.348,29	29.374.230,57	3.349.414,42	71.337.420,25
2035	34.388.041,48	2.719.596,40	29.793.960,78	3.562.344,07	70.463.942,73
2036	32.951.970,29	2.602.246,21	30.513.260,81	3.762.640,08	69.830.117,39
2037	31.476.101,71	2.485.150,41	31.450.651,67	3.948.741,10	69.360.644,89
2038	29.967.884,40	2.368.440,68	32.785.005,82	4.118.820,67	69.240.151,57
2039	28.434.958,02	2.252.393,59	33.295.789,62	4.274.327,98	68.257.469,21
2040	26.885.020,41	2.137.372,57	33.403.644,13	4.415.292,73	66.841.329,84
2041	25.325.793,93	2.023.706,89	33.513.046,76	4.541.405,84	65.403.953,42
2042	23.765.100,51	1.911.713,88	33.309.286,26	4.652.829,92	63.638.930,57
2043	22.210.665,32	1.801.581,13	33.336.616,71	4.748.952,32	62.097.815,48
2044	20.670.230,80	1.693.550,80	33.293.801,74	4.829.369,79	60.486.953,13
2045	19.151.583,87	1.587.931,61	33.127.521,63	4.893.902,58	58.760.939,69
2046	17.662.461,59	1.485.048,95	32.927.945,48	4.942.118,22	57.017.574,24
2047	16.210.210,53	1.385.217,72	32.899.878,16	4.972.926,98	55.468.233,39
2048	14.801.492,97	1.288.688,24	32.772.774,59	4.986.522,41	53.849.478,21
2049	13.442.511,78	1.195.646,25	32.485.948,53	4.982.938,68	52.107.045,24
2050	12.139.156,38	1.106.249,08	31.774.132,21	4.963.118,14	49.982.655,81
2051	10.896.537,14	1.020.640,59	31.211.383,25	4.926.699,38	48.055.260,36
2052	9.718.907,18	938.958,56	30.496.739,64	4.874.129,04	46.028.734,42
2053	8.610.024,28	861.361,12	29.860.189,48	4.805.724,48	44.137.299,36
2054	7.572.848,27	788.022,27	29.292.323,89	4.722.134,39	42.375.328,82
2055	6.609.955,75	719.049,01	28.511.951,65	4.624.678,14	40.465.634,55
2056	5.723.080,74	654.529,51	27.788.987,43	4.513.920,89	38.680.518,57
2057	4.912.960,78	594.547,49	26.873.460,95	4.391.211,46	36.772.180,68
2058	4.179.310,04	539.129,07	25.920.342,48	4.258.013,88	34.896.795,47
2059	3.520.848,90	488.197,75	24.956.444,31	4.115.573,92	33.081.064,88
2060	2.935.450,67	441.615,60	24.102.511,84	3.964.524,65	31.444.102,76
2061	2.420.175,26	399.256,74	22.920.160,37	3.806.470,35	29.546.062,72
2062	1.971.299,14	360.918,35	21.871.109,69	3.642.164,90	27.845.492,08
2063	1.584.454,34	326.333,47	20.661.793,32	3.473.017,65	26.045.598,78
2064	1.254.843,39	295.201,96	19.338.721,30	3.300.685,07	24.189.451,72
2065	977.537,84	267.192,46	18.030.825,74	3.126.275,80	22.401.831,84
2066	747.487,68	241.961,11	16.760.148,45	2.951.020,46	20.700.617,70
2067	559.366,43	219.127,73	15.530.496,56	2.775.980,68	19.084.971,40
2068	407.787,98	198.394,44	14.345.156,02	2.602.148,34	17.553.486,78
2069	287.953,40	179.579,18	13.206.808,60	2.430.454,48	16.104.795,66
2070	195.674,70	162.549,02	12.117.631,12	2.261.463,21	14.737.318,05
2071	127.115,80	147.169,43	11.079.353,92	2.095.708,83	13.449.347,98
2072	78.323,93	133.281,33	10.093.278,14	1.933.994,34	12.238.877,74

Ano	Aposentadorias Concedidas	Pensões Concedidas	Aposentadorias a Conceder	Pensões a Conceder	Total das Despesas
2073	45.188,88	120.734,77	9.160.119,04	1.776.832,47	11.102.875,16
2074	24.081,08	109.320,20	8.279.996,85	1.624.733,00	10.038.131,13
2075	11.783,49	98.848,47	7.452.897,17	1.478.004,64	9.041.533,77
2076	5.467,15	89.207,01	6.678.424,66	1.336.990,74	8.110.089,56
2077	2.620,26	80.307,04	5.955.953,48	1.201.970,00	7.240.850,78
2078	1.422,40	72.048,14	5.284.670,02	1.073.190,51	6.431.331,07
2079	878,50	64.351,85	4.663.662,00	951.070,71	5.679.963,06
2080	566,82	57.192,98	4.091.811,03	836.221,21	4.985.792,04
2081	360,21	50.572,30	3.567.721,35	729.184,05	4.347.837,91
2082	216,24	44.491,66	3.089.924,21	630.450,34	3.765.082,45
2083	115,79	38.950,23	2.656.997,02	540.260,01	3.236.323,05
2084	50,96	33.937,15	2.267.520,55	458.596,63	2.760.105,29
2085	15,87	29.426,97	1.919.743,10	385.236,33	2.334.422,27
2086	2,55	25.380,83	1.611.408,19	319.931,53	1.956.723,10
2087	0,10	21.765,21	1.339.864,67	262.276,94	1.623.906,92
2088	0,00	18.560,38	1.102.295,06	211.951,97	1.332.807,41
2089	0,00	15.746,32	895.974,41	168.543,63	1.080.264,36
2090	0,00	13.291,49	718.377,14	131.610,18	863.278,81
2091	0,00	11.146,05	567.119,95	100.740,27	679.006,27
2092	0,00	9.260,79	439.939,05	75.444,94	524.644,78
2093	0,00	7.607,44	334.629,13	55.238,59	397.475,16
2094	0,00	6.168,64	248.999,60	39.552,43	294.720,67
2095	0,00	4.932,14	180.878,95	27.652,34	213.463,43
2096	0,00	3.886,03	128.063,00	18.838,81	150.787,84
2097	0,00	3.009,33	88.289,94	12.443,52	103.742,79

Anexo 4.4. Detalhamento da Projeção de Receitas – Plano Vigente:

Data-Base: 31/12/2020

Ano	Patronais	Ativos	Beneficiários	Aportes	Parcelamentos	Compensação	Rec Financ	Total
2022	9.153.777,94	7.498.706,54	368.088,64	0,00	453.430,19	2.282.177,56	745.255,79	20.501.436,66
2023	9.170.699,15	7.512.567,79	365.463,22	0,00	475.058,81	2.362.490,98	766.930,49	20.653.210,44
2024	9.161.759,94	7.505.245,15	362.653,01	0,00	0,00	2.481.352,42	1.189.888,35	20.700.898,87
2025	8.884.232,61	7.277.896,93	381.274,01	0,00	0,00	2.724.763,08	1.823.361,13	21.091.527,76
2026	8.629.557,98	7.069.269,12	379.700,50	0,00	0,00	2.980.085,15	2.458.240,45	21.516.853,20
2027	8.357.822,01	6.846.665,13	377.327,30	0,00	0,00	3.175.785,70	3.107.790,27	21.865.390,41
2028	7.861.688,83	6.440.236,52	372.523,00	0,00	0,00	3.397.845,01	3.775.532,65	21.847.826,01
2029	7.528.732,91	6.167.481,63	371.670,97	0,00	0,00	3.602.175,90	4.409.441,59	22.079.503,00
2030	7.167.959,01	5.871.938,12	374.020,91	0,00	0,00	3.745.142,66	5.060.163,50	22.219.224,20
2031	6.611.412,77	5.416.020,02	380.248,69	0,00	0,00	3.922.918,75	5.724.661,04	22.055.261,27
2032	6.066.771,41	4.969.853,39	413.807,95	0,00	0,00	4.095.239,71	6.361.858,55	21.907.531,01
2033	5.520.053,38	4.521.986,25	404.419,08	0,00	0,00	4.224.979,87	6.977.328,20	21.648.766,78
2034	5.187.305,08	4.249.401,89	394.254,47	0,00	0,00	4.277.994,85	7.587.871,65	21.696.827,94
2035	4.996.426,81	4.093.035,21	383.317,63	0,00	0,00	4.275.051,25	8.255.466,89	22.003.297,79
2036	4.718.350,44	3.865.237,42	371.644,90	0,00	0,00	4.261.919,82	9.023.359,70	22.240.512,28
2037	4.360.488,36	3.572.079,69	359.272,54	0,00	0,00	4.258.329,60	9.877.453,34	22.427.623,53
2038	3.894.918,80	3.190.688,43	346.245,22	0,00	0,00	4.270.456,71	10.808.165,72	22.510.474,88
2039	3.622.596,13	2.967.603,67	332.616,20	0,00	0,00	4.242.612,15	11.794.534,21	22.959.962,36
2040	3.433.317,42	2.812.547,87	320.849,15	0,00	0,00	4.201.049,13	12.895.840,17	23.663.603,74
2041	3.229.312,10	2.645.428,17	306.160,41	0,00	0,00	4.123.122,92	14.145.558,59	24.449.582,19
2042	3.079.819,93	2.522.965,44	291.083,64	0,00	0,00	4.053.618,56	15.549.315,85	25.496.803,42
2043	2.869.689,13	2.350.827,59	275.712,32	0,00	0,00	3.963.705,10	17.135.897,68	26.595.831,82
2044	2.653.817,56	2.173.987,53	260.209,74	0,00	0,00	3.871.541,39	18.897.800,81	27.857.357,03
2045	2.455.477,79	2.011.509,17	244.513,65	0,00	0,00	3.768.044,17	20.846.819,35	29.326.364,13

Ano	Patronais	Ativos	Beneficiários	Aportes	Parcelamentos	Compensação	Rec Financ	Total
2046	2.265.623,81	1.855.982,06	228.945,28	0,00	0,00	3.646.938,47	22.999.069,46	30.996.559,08
2047	2.020.773,78	1.655.402,78	213.279,86	0,00	0,00	3.530.336,12	25.365.712,38	32.785.504,92
2048	1.788.570,67	1.465.183,78	200.278,12	0,00	0,00	3.405.044,60	27.943.905,35	34.802.982,52
2049	1.583.442,43	1.297.144,06	184.855,98	0,00	0,00	3.267.591,50	30.748.618,93	37.081.652,90
2050	1.468.338,85	1.202.852,11	169.785,71	0,00	0,00	3.113.556,37	33.798.981,02	39.753.514,06
2051	1.309.460,28	1.072.700,11	155.136,30	0,00	0,00	2.965.506,74	37.132.746,84	42.635.550,27
2052	1.176.553,12	963.823,58	141.005,13	0,00	0,00	2.813.212,32	40.751.337,11	45.845.931,26
2053	1.021.136,95	836.507,87	127.488,31	0,00	0,00	2.666.526,35	40.742.617,40	45.394.276,88
2054	846.111,96	693.128,61	115.496,91	0,00	0,00	2.515.025,26	40.802.575,23	44.972.337,97
2055	714.665,41	585.448,49	105.265,45	0,00	0,00	2.358.629,21	40.926.452,56	44.690.461,12
2056	568.783,44	465.943,17	96.836,40	0,00	0,00	2.206.934,83	41.127.976,79	44.466.474,63
2057	463.623,09	379.796,58	87.388,50	0,00	0,00	2.055.012,12	41.403.966,89	44.389.787,18
2058	366.057,65	299.871,60	79.828,15	0,00	0,00	1.903.520,04	41.767.326,72	44.416.604,16
2059	270.526,83	221.613,59	70.458,95	0,00	0,00	1.757.640,65	42.221.421,60	44.541.661,62
2060	154.177,59	126.301,18	65.732,09	0,00	0,00	1.621.161,88	42.768.092,06	44.735.464,80
2061	108.063,65	88.524,96	57.871,09	0,00	0,00	1.483.024,62	43.402.090,03	45.139.574,35
2062	37.161,27	30.442,25	50.826,02	0,00	0,00	1.351.710,48	44.145.900,54	45.616.040,56
2063	3.741,89	3.065,33	44.577,19	0,00	0,00	1.225.962,96	44.993.555,70	46.270.903,07
2064	0,00	0,00	39.076,63	0,00	0,00	1.104.998,75	45.958.302,72	47.102.378,10
2065	0,00	0,00	34.262,06	0,00	0,00	992.234,95	47.051.249,30	48.077.746,31
2066	0,00	0,00	30.069,70	0,00	0,00	887.783,42	48.275.990,42	49.193.843,54
2067	0,00	0,00	26.434,22	0,00	0,00	791.646,22	49.635.117,30	50.453.197,74
2068	0,00	0,00	23.281,01	0,00	0,00	703.709,24	51.131.381,69	51.858.371,94
2069	0,00	0,00	20.545,19	0,00	0,00	623.735,68	52.767.724,72	53.412.005,59
2070	0,00	0,00	18.180,66	0,00	0,00	551.355,63	54.547.278,63	55.116.814,92
2071	0,00	0,00	16.155,10	0,00	0,00	486.135,66	56.473.380,63	56.975.671,39
2072	0,00	0,00	14.431,67	0,00	0,00	427.637,49	58.549.586,26	58.991.655,42
2073	0,00	0,00	12.965,59	0,00	0,00	375.313,47	60.779.693,75	61.167.972,81
2074	0,00	0,00	11.711,99	0,00	0,00	328.599,85	63.167.798,91	63.508.110,75
2075	0,00	0,00	10.628,32	0,00	0,00	286.932,41	65.718.316,94	66.015.877,67
2076	0,00	0,00	9.667,87	0,00	0,00	249.795,02	68.435.993,14	68.695.456,03
2077	0,00	0,00	8.786,28	0,00	0,00	216.694,18	71.325.915,12	71.551.395,58
2078	0,00	0,00	7.956,47	0,00	0,00	187.184,42	74.393.528,11	74.588.669,00
2079	0,00	0,00	7.171,53	0,00	0,00	160.903,58	77.644.633,13	77.812.708,24
2080	0,00	0,00	6.431,00	0,00	0,00	137.544,11	81.085.365,07	81.229.340,18
2081	0,00	0,00	5.734,62	0,00	0,00	116.829,32	84.722.182,32	84.844.746,26
2082	0,00	0,00	5.080,71	0,00	0,00	98.525,36	88.561.884,85	88.665.490,92
2083	0,00	0,00	4.468,33	0,00	0,00	82.429,51	92.611.634,33	92.698.532,17
2084	0,00	0,00	3.897,33	0,00	0,00	68.370,80	96.878.981,71	96.951.249,84
2085	0,00	0,00	3.366,93	0,00	0,00	56.183,14	101.371.899,30	101.431.449,37
2086	0,00	0,00	2.876,16	0,00	0,00	45.700,57	106.098.827,49	106.147.404,22
2087	0,00	0,00	2.424,09	0,00	0,00	36.753,23	111.068.722,98	111.107.900,30
2088	0,00	0,00	2.010,42	0,00	0,00	29.179,64	116.291.109,47	116.322.299,53
2089	0,00	0,00	1.635,57	0,00	0,00	22.830,47	121.776.108,24	121.800.574,28
2090	0,00	0,00	1.300,67	0,00	0,00	17.571,14	127.534.467,02	127.553.338,83
2091	0,00	0,00	1.006,90	0,00	0,00	13.275,34	133.577.582,89	133.591.865,13
2092	0,00	0,00	754,86	0,00	0,00	9.821,74	139.917.526,26	139.928.102,86
2093	0,00	0,00	544,29	0,00	0,00	7.098,16	146.567.071,21	146.574.713,66
2094	0,00	0,00	373,93	0,00	0,00	4.997,16	153.539.725,48	153.545.096,57
2095	0,00	0,00	241,59	0,00	0,00	3.417,62	160.849.768,41	160.853.427,62
2096	0,00	0,00	144,30	0,00	0,00	2.264,42	168.512.294,70	168.514.703,42
2097	0,00	0,00	77,59	0,00	0,00	1.450,88	176.543.253,48	176.544.781,95

Anexo 4.5. Detalhamento da Projeção de Receitas – Plano Proposto:

Data-Base:31/12/2020

Ano	Patronais	Ativos	Beneficiários	Aportes	Parcelamentos	Compensação	Rec Financ	Total
2022	9.153.777,94	7.498.706,54	368.088,64	0,00	453.430,19	2.282.177,56	745.255,79	20.501.436,66
2023	9.170.699,15	7.512.567,79	365.463,22	0,00	475.058,81	2.362.490,98	766.930,49	20.653.210,44
2024	9.161.759,94	7.505.245,15	362.653,01	0,00	0,00	2.481.352,42	843.257,02	20.354.267,54
2025	8.884.232,61	7.277.896,93	381.274,01	0,00	0,00	2.724.763,08	950.145,49	20.218.312,12
2026	8.629.557,98	7.069.269,12	379.700,50	0,00	0,00	2.980.085,15	1.058.990,33	20.117.603,08
2027	8.357.822,01	6.846.665,13	377.327,30	0,00	0,00	3.175.785,70	1.173.534,97	19.931.135,11
2028	7.861.688,83	6.440.236,52	372.523,00	0,00	0,00	3.397.845,01	1.297.442,96	19.369.736,32
2029	7.528.732,91	6.167.481,63	371.670,97	0,00	0,00	3.602.175,90	1.378.849,58	19.048.910,99
2030	7.167.959,01	5.871.938,12	374.020,91	0,00	0,00	3.745.142,66	1.468.583,67	18.627.644,37
2031	6.611.412,77	5.416.020,02	380.248,69	0,00	0,00	3.922.918,75	1.563.812,63	17.894.412,86
2032	6.066.771,41	4.969.853,39	413.807,95	0,00	0,00	4.095.239,71	1.623.689,26	17.169.361,72
2033	5.520.053,38	4.521.986,25	404.419,08	0,00	0,00	4.224.979,87	1.654.039,21	16.325.477,79
2034	5.187.305,08	4.249.401,89	394.254,47	0,00	0,00	4.277.994,85	1.671.944,25	15.780.900,54
2035	4.996.426,81	4.093.035,21	383.317,63	0,00	0,00	4.275.051,25	1.739.690,61	15.487.521,51
2036	4.718.350,44	3.865.237,42	371.644,90	0,00	0,00	4.261.919,82	1.900.862,00	15.118.014,58
2037	4.360.488,36	3.572.079,69	359.272,54	0,00	0,00	4.258.329,60	2.141.731,14	14.691.901,33
2038	3.894.918,80	3.190.688,43	346.245,22	0,00	0,00	4.270.456,71	2.442.115,09	14.144.424,25
2039	3.622.596,13	2.967.603,67	332.616,20	0,00	0,00	4.242.612,15	2.764.299,13	13.929.727,28
2040	3.433.317,42	2.812.547,87	320.849,15	0,00	0,00	4.201.049,13	3.165.894,74	13.933.658,31
2041	3.229.312,10	2.645.428,17	306.160,41	0,00	0,00	4.123.122,92	3.678.626,58	13.982.650,18
2042	3.079.819,93	2.522.965,44	291.083,64	0,00	0,00	4.053.618,56	4.306.286,43	14.253.774,00
2043	2.869.689,13	2.350.827,59	275.712,32	0,00	0,00	3.963.705,10	5.075.737,03	14.535.671,17
2044	2.653.817,56	2.173.987,53	260.209,74	0,00	0,00	3.871.541,39	5.977.459,62	14.937.015,84
2045	2.455.477,79	2.011.509,17	244.513,65	0,00	0,00	3.768.044,17	7.021.135,80	15.500.680,58
2046	2.265.623,81	1.855.982,06	228.945,28	0,00	0,00	3.646.938,47	8.220.667,60	16.218.157,22
2047	2.020.773,78	1.655.402,78	213.279,86	0,00	0,00	3.530.336,12	9.584.895,67	17.004.688,21
2048	1.788.570,67	1.465.183,78	200.278,12	0,00	0,00	3.405.044,60	11.108.545,07	17.967.622,24
2049	1.583.442,43	1.297.144,06	184.855,98	0,00	0,00	3.267.591,50	12.804.037,28	19.137.071,25
2050	1.468.338,85	1.202.852,11	169.785,71	0,00	0,00	3.113.556,37	14.687.828,59	20.642.361,63
2051	1.309.460,28	1.072.700,11	155.136,30	0,00	0,00	2.965.506,74	16.794.874,30	22.297.677,73
2052	1.176.553,12	963.823,58	141.005,13	0,00	0,00	2.813.212,32	19.123.660,71	24.218.254,86
2053	1.021.136,95	836.507,87	127.488,31	0,00	0,00	2.666.526,35	18.083.300,83	22.734.960,31
2054	846.111,96	693.128,61	115.496,91	0,00	0,00	2.515.025,26	17.062.409,26	21.232.172,00
2055	714.665,41	585.448,49	105.265,45	0,00	0,00	2.358.629,21	16.053.880,68	19.817.889,24
2056	568.783,44	465.943,17	96.836,40	0,00	0,00	2.206.934,83	15.068.983,23	18.407.481,07
2057	463.623,09	379.796,58	87.388,50	0,00	0,00	2.055.012,12	14.101.959,34	17.087.779,63
2058	366.057,65	299.871,60	79.828,15	0,00	0,00	1.903.520,04	13.163.013,41	15.812.290,85
2059	270.526,83	221.613,59	70.458,95	0,00	0,00	1.757.640,65	12.252.682,54	14.572.922,56
2060	154.177,59	126.301,18	65.732,09	0,00	0,00	1.621.161,88	11.369.844,15	13.337.216,89
2061	108.063,65	88.524,96	57.871,09	0,00	0,00	1.483.024,62	10.506.145,70	12.243.630,02
2062	37.161,27	30.442,25	50.826,02	0,00	0,00	1.351.710,48	9.680.819,66	11.150.959,68
2063	3.741,89	3.065,33	44.577,19	0,00	0,00	1.225.962,96	8.884.490,46	10.161.837,83
2064	0,00	0,00	39.076,63	0,00	0,00	1.104.998,75	8.126.835,06	9.270.910,44
2065	0,00	0,00	34.262,06	0,00	0,00	992.234,95	7.415.220,64	8.441.717,65
2066	0,00	0,00	30.069,70	0,00	0,00	887.783,42	6.749.323,20	7.667.176,32
2067	0,00	0,00	26.434,22	0,00	0,00	791.646,22	6.127.628,04	6.945.708,48
2068	0,00	0,00	23.281,01	0,00	0,00	703.709,24	5.548.585,20	6.275.575,45
2069	0,00	0,00	20.545,19	0,00	0,00	623.735,68	5.010.628,83	5.654.909,70
2070	0,00	0,00	18.180,66	0,00	0,00	551.355,63	4.512.169,27	5.081.705,56
2071	0,00	0,00	16.155,10	0,00	0,00	486.135,66	4.051.596,55	4.553.887,31
2072	0,00	0,00	14.431,67	0,00	0,00	427.637,49	3.627.283,08	4.069.352,24
2073	0,00	0,00	12.965,59	0,00	0,00	375.313,47	3.237.596,71	3.625.875,77

Ano	Patronais	Ativos	Beneficiários	Aportes	Parcelamentos	Compensação	Rec Financ	Total
2074	0,00	0,00	11.711,99	0,00	0,00	328.599,85	2.880.943,84	3.221.255,68
2075	0,00	0,00	10.628,32	0,00	0,00	286.932,41	2.555.778,89	2.853.339,62
2076	0,00	0,00	9.667,87	0,00	0,00	249.795,02	2.260.602,02	2.520.064,91
2077	0,00	0,00	8.786,28	0,00	0,00	216.694,18	1.993.957,85	2.219.438,31
2078	0,00	0,00	7.956,47	0,00	0,00	187.184,42	1.754.436,47	1.949.577,36
2079	0,00	0,00	7.171,53	0,00	0,00	160.903,58	1.540.656,82	1.708.731,93
2080	0,00	0,00	6.431,00	0,00	0,00	137.544,11	1.351.229,10	1.495.204,21
2081	0,00	0,00	5.734,62	0,00	0,00	116.829,32	1.184.728,06	1.307.292,00
2082	0,00	0,00	5.080,71	0,00	0,00	98.525,36	1.039.694,02	1.143.300,09
2083	0,00	0,00	4.468,33	0,00	0,00	82.429,51	914.635,00	1.001.532,84
2084	0,00	0,00	3.897,33	0,00	0,00	68.370,80	808.035,51	880.303,64
2085	0,00	0,00	3.366,93	0,00	0,00	56.183,14	718.368,97	777.919,04
2086	0,00	0,00	2.876,16	0,00	0,00	45.700,57	644.123,76	692.700,49
2087	0,00	0,00	2.424,09	0,00	0,00	36.753,23	583.829,88	623.007,20
2088	0,00	0,00	2.010,42	0,00	0,00	29.179,64	536.086,97	567.277,03
2089	0,00	0,00	1.635,57	0,00	0,00	22.830,47	499.571,17	524.037,21
2090	0,00	0,00	1.300,67	0,00	0,00	17.571,14	473.039,13	491.910,94
2091	0,00	0,00	1.006,90	0,00	0,00	13.275,34	455.324,89	469.607,13
2092	0,00	0,00	754,86	0,00	0,00	9.821,74	445.336,55	455.913,15
2093	0,00	0,00	544,29	0,00	0,00	7.098,16	442.058,05	449.700,50
2094	0,00	0,00	373,93	0,00	0,00	4.997,16	444.549,20	449.920,29
2095	0,00	0,00	241,59	0,00	0,00	3.417,62	451.952,22	455.611,43
2096	0,00	0,00	144,30	0,00	0,00	2.264,42	463.502,68	465.911,40
2097	0,00	0,00	77,59	0,00	0,00	1.450,88	478.534,07	480.062,54

ANEXO 5 - PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE GOIANA (PE)

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2021 a 2096

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d “anterior” + c)
2021	-	-	-	15.623.811,03
2022	62.988.421,41	62.534.025,10	454.396,31	16.078.207,34
2023	71.359.902,89	62.492.861,85	8.867.041,04	24.945.248,38
2024	75.805.061,23	62.524.709,34	13.280.351,89	38.225.600,28
2025	76.994.699,45	63.684.860,46	13.309.838,99	51.535.439,26
2026	78.230.621,82	64.613.225,28	13.617.396,54	65.152.835,80
2027	79.401.508,67	65.402.716,50	13.998.792,17	79.151.627,97
2028	80.218.219,12	66.928.723,68	13.289.495,44	92.441.123,42
2029	81.296.265,77	67.654.296,96	13.641.968,81	106.083.092,23
2030	82.294.631,05	68.363.865,05	13.930.766,00	120.013.858,23
2031	83.001.759,52	69.643.321,05	13.358.438,47	133.372.296,69
2032	83.737.754,95	70.834.827,31	12.902.927,64	146.275.224,33
2033	84.375.529,18	71.575.876,26	12.799.652,92	159.074.877,26
2034	85.333.127,62	71.337.420,25	13.995.707,37	173.070.584,63
2035	86.562.324,48	70.463.942,73	16.098.381,75	189.168.966,38
2036	87.735.644,43	69.830.117,39	17.905.527,04	207.074.493,41
2037	88.872.434,98	69.360.644,89	19.511.790,09	226.586.283,51
2038	89.918.736,23	69.240.151,57	20.678.584,66	247.264.868,17
2039	91.345.644,51	68.257.469,21	23.088.175,30	270.353.043,48
2040	93.040.877,35	66.841.329,84	26.199.547,51	296.552.590,98
2041	94.832.826,87	65.403.953,42	29.428.873,45	325.981.464,43
2042	96.900.604,10	63.638.930,57	33.261.673,53	359.243.137,96
2043	99.034.988,01	62.097.815,48	36.937.172,53	396.180.310,48
2044	101.346.880,69	60.486.953,13	40.859.927,56	437.040.238,04
2045	103.881.486,96	58.760.939,69	45.120.547,27	482.160.785,31
2046	106.632.729,82	57.017.574,24	49.615.155,58	531.775.940,90
2047	109.518.400,48	55.468.233,39	54.050.167,09	585.826.107,99
2048	112.648.505,09	53.849.478,21	58.799.026,88	644.625.134,86
2049	116.055.935,87	52.107.045,24	63.948.890,63	708.574.025,49
2050	119.872.924,59	49.982.655,81	69.890.268,78	778.464.294,27
2051	123.916.691,66	48.055.260,36	75.861.431,30	854.325.725,57
2052	45.845.931,26	46.028.734,42	(182.803,16)	854.142.922,41
2053	45.394.276,88	44.137.299,36	1.256.977,52	855.399.899,93
2054	44.972.337,97	42.375.328,82	2.597.009,15	857.996.909,07
2055	44.690.461,12	40.465.634,55	4.224.826,57	862.221.735,65
2056	44.466.474,63	38.680.518,57	5.785.956,06	868.007.691,71
2057	44.389.787,18	36.772.180,68	7.617.606,50	875.625.298,21
2058	44.416.604,16	34.896.795,47	9.519.808,69	885.145.106,91
2059	44.541.661,62	33.081.064,88	11.460.596,74	896.605.703,65
2060	44.735.464,80	31.444.102,76	13.291.362,04	909.897.065,69
2061	45.139.574,35	29.546.062,72	15.593.511,63	925.490.577,32
2062	45.616.040,56	27.845.492,08	17.770.548,48	943.261.125,80
2063	46.270.903,07	26.045.598,78	20.225.304,29	963.486.430,09
2064	47.102.378,10	24.189.451,72	22.912.926,38	986.399.356,47
2065	48.077.746,31	22.401.831,84	25.675.914,47	1.012.075.270,94
2066	49.193.843,54	20.700.617,70	28.493.225,84	1.040.568.496,78
2067	50.453.197,74	19.084.971,40	31.368.226,34	1.071.936.723,12
2068	51.858.371,94	17.553.486,78	34.304.885,16	1.106.241.608,28
2069	53.412.005,59	16.104.795,66	37.307.209,93	1.143.548.818,21

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2070	55.116.814,92	14.737.318,05	40.379.496,87	1.183.928.315,08
2071	56.975.671,39	13.449.347,98	43.526.323,41	1.227.454.638,49
2072	58.991.655,42	12.238.877,74	46.752.777,68	1.274.207.416,16
2073	61.167.972,81	11.102.875,16	50.065.097,65	1.324.272.513,81
2074	63.508.110,75	10.038.131,13	53.469.979,62	1.377.742.493,43
2075	66.015.877,67	9.041.533,77	56.974.343,90	1.434.716.837,33
2076	68.695.456,03	8.110.089,56	60.585.366,47	1.495.302.203,80
2077	71.551.395,58	7.240.850,78	64.310.544,80	1.559.612.748,60
2078	74.588.669,00	6.431.331,07	68.157.337,93	1.627.770.086,53
2079	77.812.708,24	5.679.963,06	72.132.745,18	1.699.902.831,71
2080	81.229.340,18	4.985.792,04	76.243.548,14	1.776.146.379,85
2081	84.844.746,26	4.347.837,91	80.496.908,35	1.856.643.288,20
2082	88.665.490,92	3.765.082,45	84.900.408,47	1.941.543.696,66
2083	92.698.532,17	3.236.323,05	89.462.209,12	2.031.005.905,78
2084	96.951.249,84	2.760.105,29	94.191.144,55	2.125.197.050,33
2085	101.431.449,37	2.334.422,27	99.097.027,10	2.224.294.077,43
2086	106.147.404,22	1.956.723,10	104.190.681,12	2.328.484.758,56
2087	111.107.900,30	1.623.906,92	109.483.993,38	2.437.968.751,94
2088	116.322.299,53	1.332.807,41	114.989.492,12	2.552.958.244,06
2089	121.800.574,28	1.080.264,36	120.720.309,92	2.673.678.553,98
2090	127.553.338,83	863.278,81	126.690.060,02	2.800.368.614,00
2091	133.591.865,13	679.006,27	132.912.858,86	2.932.281.472,86
2092	139.928.102,86	524.644,78	139.403.458,08	3.072.684.930,94
2093	146.574.713,66	397.475,16	146.177.238,50	3.218.862.169,43
2094	153.545.096,57	294.720,67	153.250.375,90	3.372.112.545,33
2095	160.853.427,62	213.463,43	160.639.964,19	3.532.752.509,52
2096	168.514.703,42	150.787,84	168.363.915,58	3.701.116.425,11

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2021 e oficialmente enviada para a Secretaria de Previdência.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Item	Valor
Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2021
Nº de Servidores Ativos	1.871
Folha Salarial de Ativos	R\$5.121.634,82
Idade Média de Ativos	46,3 anos
Nº de Servidores Inativos	1.115
Folha dos Inativos	R\$3.937.429,57
Idade Média de Inativos	67,8 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,45% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	0,00% ao ano
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	4,77%ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevida de Válidos e Inválidos	IBGE 2019 Separada por Sexo
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: LC KOGUT – Assessoria e Consultoria Atuarial

Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

ANEXO 6 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

ANEXO 6.1. DURAÇÃO DO PASSIVO

Exercício	Duração do Passivo	Taxa Parâmetro	Base Legal
2020	12,90 anos	5,85% ao ano	Portaria 17/2019
2021	10,99 anos	5,34% ao ano	Portaria 12.233/2020
2022	13,04 anos	4,77% ao ano	Portaria 6.132/2021

O cálculo da duração do passivo demonstra o tempo médio necessário para o plano pagar seu passivo. Desta forma se estabelece um parâmetro de idade para o plano, onde quanto maior a duração do passivo, mais jovem é o plano. A duração do passivo deve ser recalculada a cada exercício em atendimento aos artigos 26 e 27 da Portaria MF 464/2018 e a Instrução Normativa nº 02/2018.

Já a tabela de juros das Portarias 17/2019, 12.233/2020 e 6.132/2021 relacionam este tempo de duração do plano, com uma média de retorno ou rentabilidade dos títulos públicos para cada período de tempo. Ou seja, para a duração de **13,04 anos** do RPPS, o retorno médio dos títulos públicos com este prazo seria de no máximo **4,77% ao ano**.

Este percentual foi adotado como taxa de juros e desconto atuarial nesta avaliação e deverá ser adotado na política de investimentos de 2022.