



GOIANAPREV

**Instituto de Previdência Social do
Município de Goiana – PE**

**GOIANAPREV - PE
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano-Base: 2019 Data-Base: 31/12/2018**



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Plano de Custeio Proposto.....	22
9. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	23
10. Parecer Atuarial.....	27

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **GOIANAPREV - Instituto de Previdência Social do Município de Goiana - PE**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos as normas previstas na Portaria MPS nº 403/2008.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Goiana - PE** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2018**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

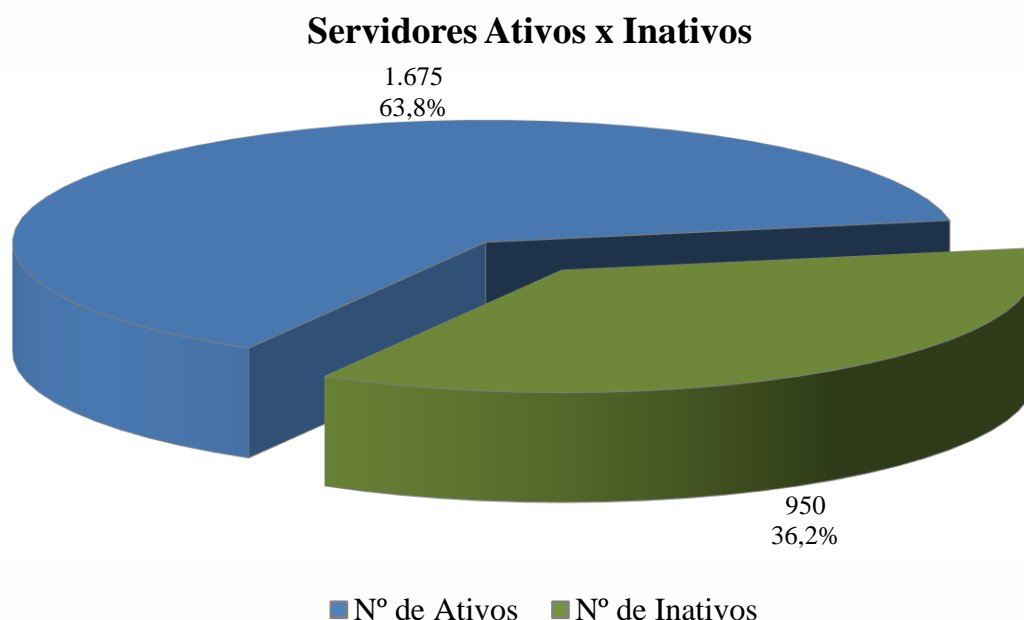
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	1.674	950	2.624
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.406,52	2.832,18	2.560,63

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

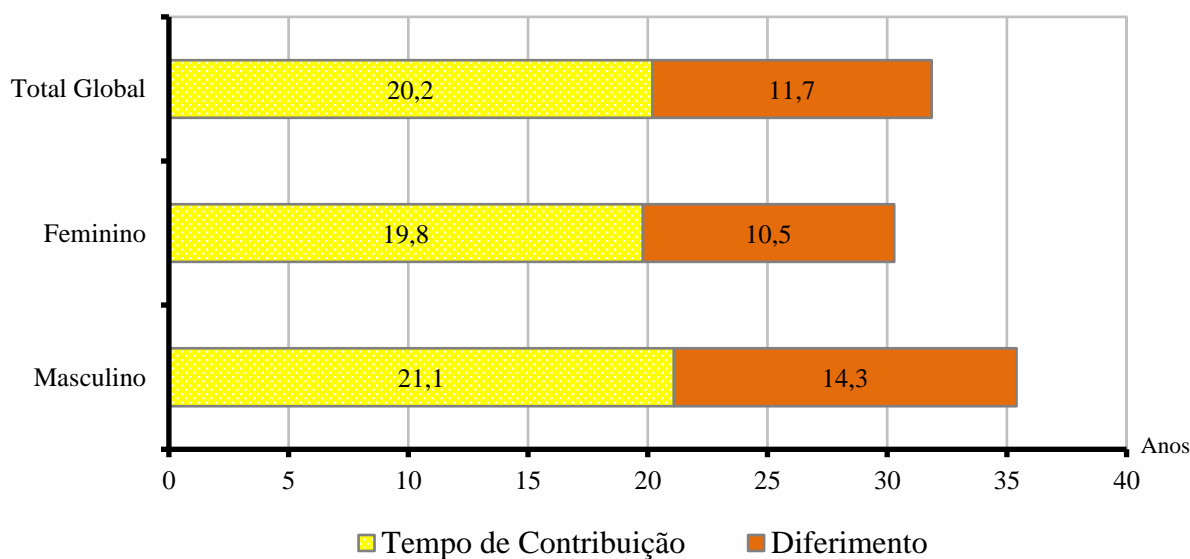
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	511	1.163	1.674
Idade Média	50,1	48,4	48,9
Tempo de INSS Anterior	1,7	1,7	1,7
Tempo de Serviço Público	19,4	18,2	18,6
Tempo de Serviço Total	21,1	19,8	20,2
Diferimento Médio (*)	14,3	10,5	11,7
Remuneração Média (R\$)	2.133,85	2.526,33	2.406,52

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

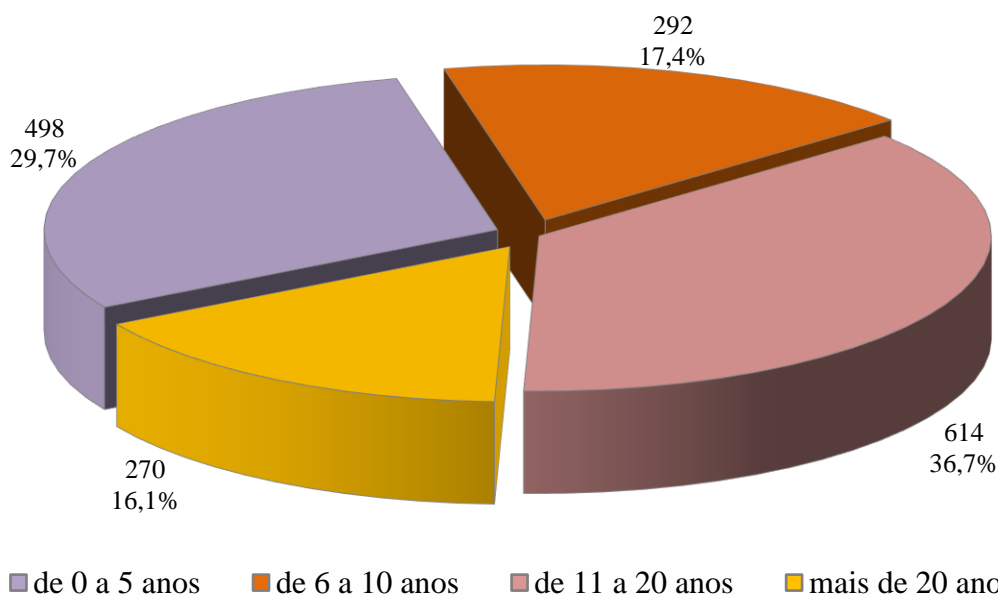
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	38	169	207
Idade Média	65,8	61,0	61,9
Tempo de Serviço Total	31,1	31,0	31,0
Remuneração Média (R\$)	3.460,27	2.874,47	2.982,01

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

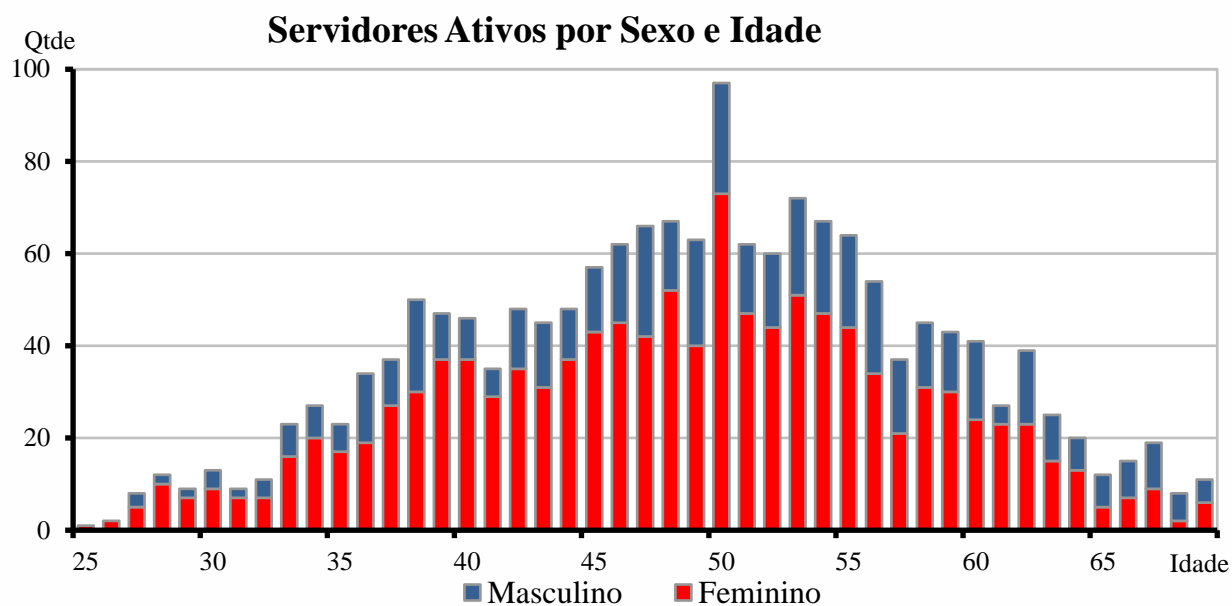
Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:

Servidores Ativos por Tempo de Diferimento



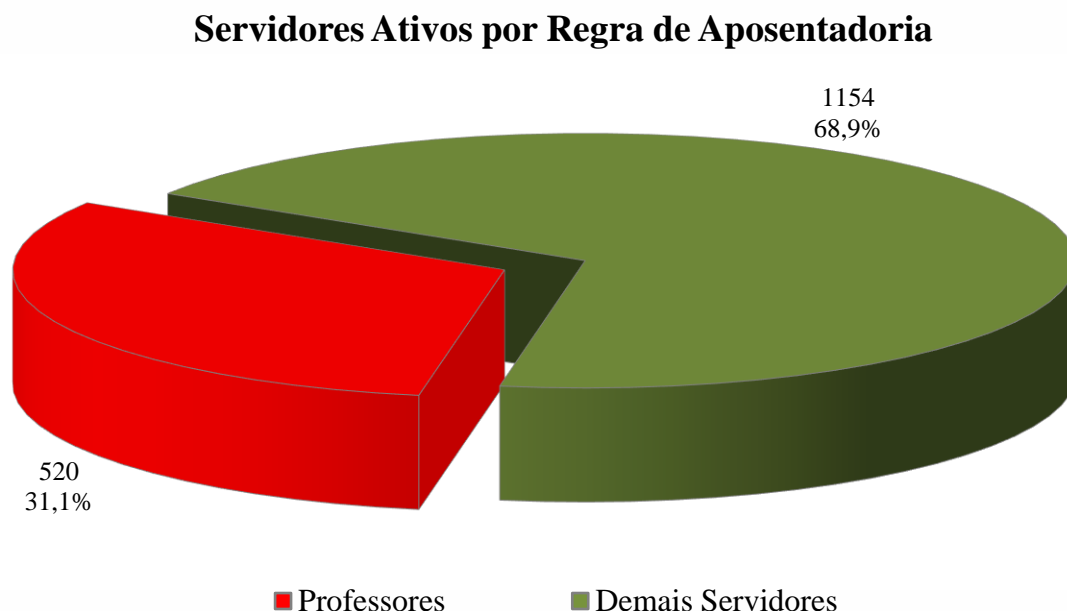
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.



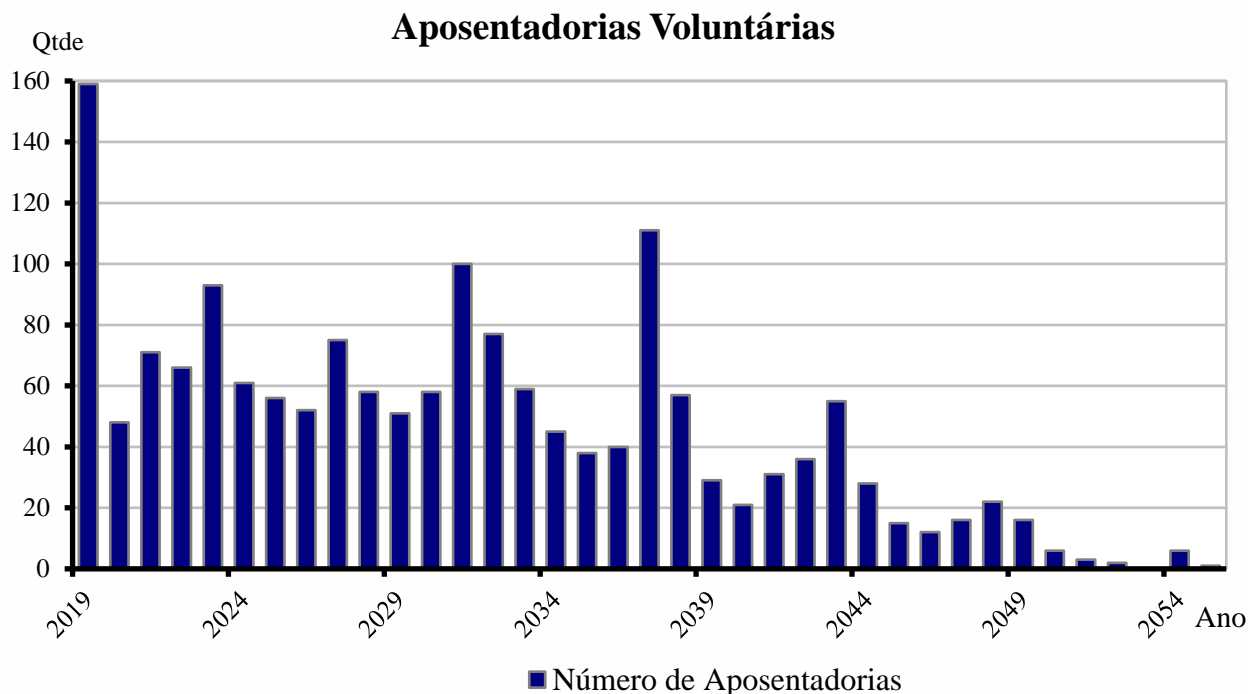
3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

Data-Base: 31/12/2018

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2018	44	77	38	159	1.515
2019	12	23	13	48	1.467
2020	26	25	20	71	1.396
2021	32	17	17	66	1.330
2022	52	26	15	93	1.237
2023	37	16	8	61	1.176
2024	30	20	6	56	1.120
2025	29	20	3	52	1.068
2026	44	28	3	75	993
2027	31	25	2	58	935
2028	27	21	3	51	884
2029	38	18	2	58	826
2030	24	33	43	100	726
2031	32	19	26	77	649
2032	29	22	8	59	590
2033	20	17	8	45	545
2034	15	20	3	38	507
2035	20	17	3	40	467
2036	17	12	82	111	356
2037	18	8	31	57	299
2038	12	11	6	29	270
2039	6	10	5	21	249
2040	14	14	3	31	218
2041	15	8	13	36	182
2042	43	5	7	55	127
2043	17	3	8	28	99
2044	9	2	4	15	84
2045	8	3	1	12	72
2046	13	3	0	16	56
2047	18	3	1	22	34
2048	14	2	0	16	18
2049	4	2	0	6	12
2050	3	0	0	3	9
2051	2	0	0	2	7
2052	0	0	0	0	7
2053	6	0	0	6	1
2054	1	0	0	1	0
2055	0	0	0	0	0
2056	0	0	0	0	0
2057	0	0	0	0	0
2058	0	0	0	0	0
2059	0	0	0	0	0
Total	762	530	382	1.674	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Tempo de Serviço e Idade	Quantidade	121	664	785
	Idade Média	71,8	67,0	67,8
	Benef. Médio (R\$)	2.495,37	3.179,93	3.074,41
Pensionistas	Quantidade	49	116	165
	Idade Média	66,8	64,7	65,3
	Benef. Médio (R\$)	2.008,43	1.540,96	1.679,78
Total Geral	Quantidade	170	780	950
	Idade Média	70,4	66,7	67,3
	Benef. Médio (R\$)	2.355,02	2.936,18	2.832,18

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:

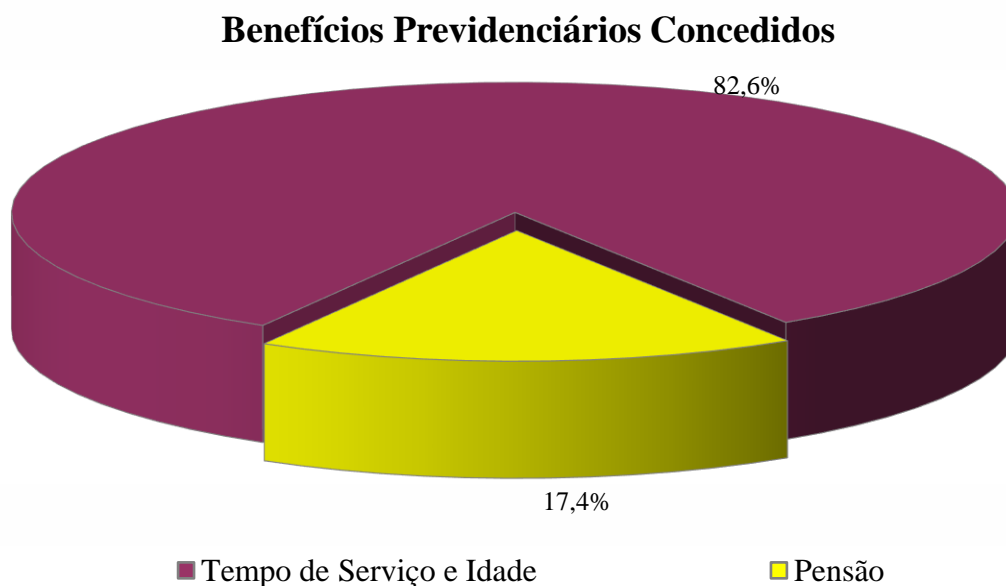
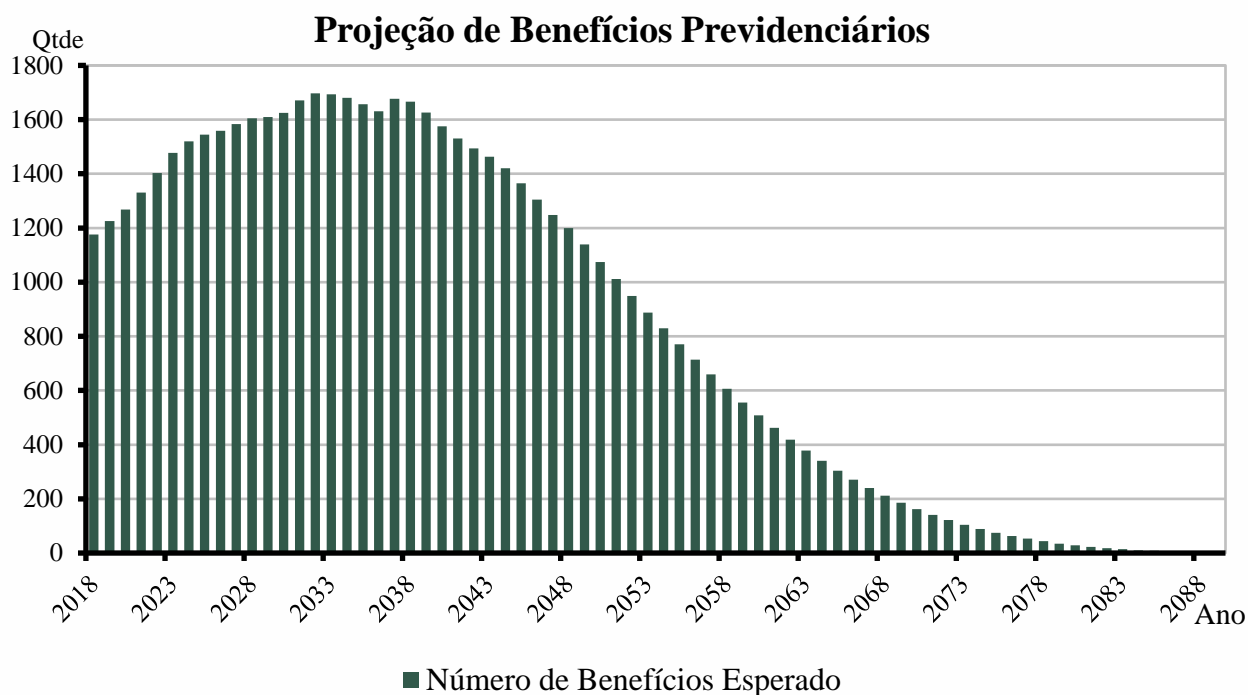


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = ME.TC/CP$

ME = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = ME$

ME = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = PA$

Se $PA < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PA - T)$

Se $PA > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = P_I$

Se $P_I < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(P_I - T)$

Se $P_I > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

$P_I = \text{Proventos na Inatividade}$

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = R\$ 45,00$

se $P_A < R\$ 877,67$

$RMI = R\$ 31,71$

se $R\$ 877,67 < P_A < 1.319,18$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = P_A$

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.230,45, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2018.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 19,09% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 17,09% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2016
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,48% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data-Base: 31/12/2018

ITENS	VALOR (em R\$)
Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)	394.572,84
Saldo dos Parcelamentos (em R\$)	15.890.732,09
Percentuais de Contribuição em Vigor	(%)
Prefeitura – Contribuição Sobre a Folha de Ativos	19,09%
<i>Contribuição Normal</i>	17,09%
<i>Custeio Administrativo do RPPS</i>	2,00%
Prefeitura – Contribuições Adicionais para Cobertura do Déficit – Lei nº 2.314/2016	
2019	20,25%
2020	24,75%
2021	29,25%
2022	33,75%
2023	39,25%
2024	44,75%
2025	50,25%
2026	56,75%
2027	63,25%
2028	69,75%
2029 a 2036	75,45%
2037 a 2043	78,97%
Servidores Ativos	11,00%
Servidores Inativos (Aposentados e Pensionistas) (*)	11,00%

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.645,80 em 31/12/2018).

7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	302.709.999,71	81,44%	
2) Pensão por Morte	33.813.256,09	9,10%	
3) Reversão em Pensão	31.171.343,84	8,39%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	367.694.599,64	98,93%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	120.601.333,28	32,45%	7,30%
6) Aposentadoria do Professor	134.592.097,58	36,21%	9,37%
7) Aposentadoria por Idade	66.041.341,58	17,77%	4,24%
8) Reversão em Pensão	28.573.798,33	7,69%	1,85%
9) Pensão por Morte de Ativo	13.769.564,92	3,70%	1,77%
10) Pensão por Morte de Inválido	854.856,04	0,23%	0,10%
11) Aposentadoria por Invalidez	11.157.951,02	3,00%	1,38%
12) Auxílio-doença	0,00	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	375.590.942,75	101,05%	26,01%
16) Custo Total (4+15)	743.285.542,39	169,65%	
Valor Atual da Folha Futura	371.677.304,21		

Obs.: Os custos com os auxílio-doença, salário-família e salário-maternidade é de responsabilidade da Prefeitura.

7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% da Folha)
Custo Total	743.285.542,39	169,65%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>57.525.093,75</i>	<i>15,48%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>3.394.788,22</i>	<i>0,91%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>40.884.503,46</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal Ente (-)</i>	<i>63.519.651,29</i>	<i>17,09%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>15.890.732,09</i>	<i>4,28%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>394.572,84</i>	<i>0,11%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	561.676.200,74	151,12%
<i>(*) Contribuição Adicionais Ente (-)</i>	<i>451.565.133,94</i>	<i>121,49%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	110.111.066,80	29,63%

(*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas na Lei Municipal nº 2.314/2016.

7.3. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Proposto:

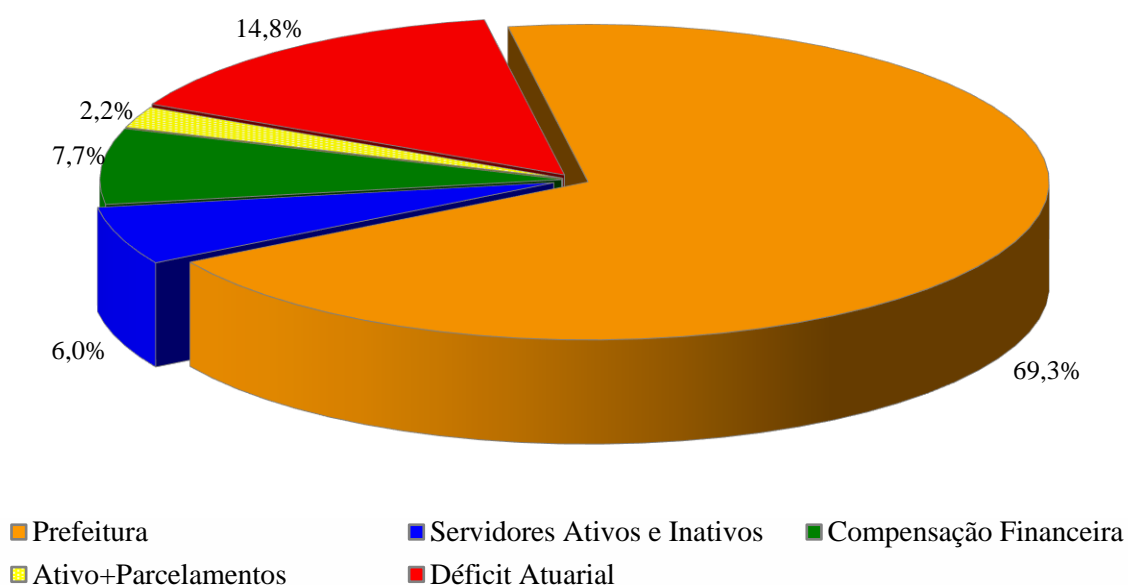
Data-Base: 31/12/2018

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% da Folha)
Custo Total	743.285.542,39	169,65%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>57.525.093,75</i>	<i>15,48%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>3.394.788,22</i>	<i>0,91%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>40.884.503,46</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal Ente (-)</i>	<i>63.519.651,29</i>	<i>17,09%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>15.890.732,09</i>	<i>4,28%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>394.572,84</i>	<i>0,11%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	561.676.200,74	151,12%
<i>(*) Contribuição Adicionais Ente (-)</i>	<i>561.676.200,74</i>	<i>151,12%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	0,00	0,00%

(*) Contribuições adicionais propostas para Cobertura do Déficit – Capítulo 8.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

8. PLANO DE CUSTEIO PROPOSTO

8.1. Proposta de Plano de Custeio:

Com a finalidade de instituir um novo plano de equacionamento do déficit atuarial através de aportes financeiros, recomendamos sua implantação através de uma nova lei municipal em substituição a Lei Municipal nº 2.314/2016. Esta legislação deverá indicar o pagamento em aportes financeiros, na forma estabelecida no Portaria MPS 746/2011 e da Portaria Conjunta STN/SOF nº 02 de 19 de agosto de 2010, para que estes repasses não sejam considerados como despesas de pessoal:

Data-Base: 31/12/2018

n	Ano	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Aporte Anual	Saldo Final	Aporte Mensal
1	2019	561.676.200,74	33.700.572,04	25.509.990,72	569.866.782,06	2.125.832,56
2	2020	569.866.782,06	34.192.006,92	27.505.509,75	576.553.279,24	2.292.125,81
3	2021	576.553.279,24	34.593.196,75	29.554.508,43	581.591.967,57	2.462.875,70
4	2022	581.591.967,57	34.895.518,05	31.658.132,66	584.829.352,97	2.638.177,72
5	2023	584.829.352,97	35.089.761,18	33.817.550,55	586.101.563,60	2.818.129,21
6	2024	586.101.563,60	35.166.093,82	36.033.952,81	585.233.704,60	3.002.829,40
7	2025	585.233.704,60	35.114.022,28	38.308.553,18	582.039.173,69	3.192.379,43
8	2026	582.039.173,69	34.922.350,42	40.642.588,86	576.318.935,26	3.386.882,40
9	2027	576.318.935,26	34.579.136,12	43.037.320,87	567.860.750,51	3.586.443,41
10	2028	567.860.750,51	34.071.645,03	45.494.034,60	556.438.360,94	3.791.169,55
11	2029	556.438.360,94	33.386.301,66	48.014.040,17	541.810.622,43	4.001.170,01
12	2030	541.810.622,43	32.508.637,35	50.598.672,89	523.720.586,89	4.216.556,07
13	2031	523.720.586,89	31.423.235,21	53.249.293,73	501.894.528,37	4.437.441,14
14	2032	501.894.528,37	30.113.671,70	55.708.836,98	476.299.363,09	4.642.403,08
15	2033	476.299.363,09	28.577.961,79	56.533.327,77	448.343.997,11	4.711.110,65
16	2034	448.343.997,11	26.900.639,83	57.370.021,02	417.874.615,92	4.780.835,08
17	2035	417.874.615,92	25.072.476,96	58.219.097,33	384.727.995,54	4.851.591,44
18	2036	384.727.995,54	23.083.679,73	59.080.739,97	348.730.935,30	4.923.395,00
19	2037	348.730.935,30	20.923.856,12	59.955.134,92	309.699.656,50	4.996.261,24
20	2038	309.699.656,50	18.581.979,39	60.842.470,92	267.439.164,96	5.070.205,91
21	2039	267.439.164,96	16.046.349,90	61.742.939,49	221.742.575,37	5.145.244,96
22	2040	221.742.575,37	13.304.554,52	62.656.734,99	172.390.394,90	5.221.394,58
23	2041	172.390.394,90	10.343.423,69	63.584.054,67	119.149.763,93	5.298.671,22
24	2042	119.149.763,93	7.148.985,84	64.525.098,68	61.773.651,09	5.377.091,56
25	2043	61.773.651,09	3.706.419,07	65.480.070,14	0,01	5.456.672,51



9. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

9.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2018

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	27.351.510,93	40.822.457,66	-13.470.946,73	0,00
2020	29.200.695,52	42.281.835,97	-13.081.140,45	0,00
2021	32.677.834,18	44.553.281,23	-11.875.447,05	0,00
2022	35.407.203,34	46.595.364,42	-11.188.161,08	0,00
2023	38.784.205,08	49.027.201,61	-10.242.996,53	0,00
2024	41.586.384,92	50.537.297,04	-8.950.912,12	0,00
2025	45.123.414,00	51.398.725,21	-6.275.311,21	0,00
2026	49.306.562,32	52.163.752,97	-2.857.190,65	0,00
2027	53.619.124,18	52.957.841,50	661.282,68	661.282,68
2028	58.025.078,09	53.563.004,73	4.462.073,36	5.123.356,04
2029	60.977.022,45	53.820.210,58	7.156.811,87	12.280.167,91
2030	60.584.874,70	54.290.066,14	6.294.808,56	18.574.976,47
2031	60.721.996,74	56.242.955,83	4.479.040,91	23.054.017,38
2032	61.016.528,26	57.268.887,35	3.747.640,91	26.801.658,29
2033	61.513.756,21	57.152.363,27	4.361.392,94	31.163.051,22
2034	62.082.611,66	56.722.621,87	5.359.989,79	36.523.041,02
2035	62.781.338,37	55.915.990,63	6.865.347,74	43.388.388,76
2036	63.553.951,09	55.048.274,76	8.505.676,33	51.894.065,10
2037	66.026.442,23	56.739.661,56	9.286.780,67	61.180.845,76
2038	66.726.497,88	56.425.855,71	10.300.642,17	71.481.487,93
2039	67.785.442,59	55.091.063,49	12.694.379,10	84.175.867,03
2040	69.070.167,30	53.464.279,58	15.605.887,72	99.781.754,75
2041	70.463.428,60	52.001.595,38	18.461.833,22	118.243.587,97
2042	71.954.709,71	50.727.860,58	21.226.849,13	139.470.437,10
2043	73.480.545,45	49.808.515,57	23.672.029,88	163.142.466,98
2044	14.718.982,96	48.358.146,19	-33.639.163,23	129.503.303,75
2045	12.367.216,13	46.466.598,96	-34.099.382,83	95.403.920,92
2046	10.029.141,31	44.438.364,95	-34.409.223,64	60.994.697,29
2047	7.657.925,44	42.450.095,39	-34.792.169,95	26.202.527,33
2048	5.212.734,75	40.609.556,66	-35.396.821,91	0,00
2049	3.317.808,92	38.671.574,96	-35.353.766,04	0,00
2050	3.065.296,62	36.548.142,47	-33.482.845,85	0,00
2051	2.831.802,57	34.404.771,02	-31.572.968,45	0,00
2052	2.598.550,49	32.307.901,66	-29.709.351,17	0,00
2053	2.386.819,89	30.210.537,02	-27.823.717,13	0,00
2054	2.149.651,98	28.257.874,86	-26.108.222,88	0,00
2055	1.939.630,73	26.302.319,18	-24.362.688,45	0,00
2056	1.750.057,44	24.375.762,12	-22.625.704,68	0,00



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	1.569.652,86	22.517.741,66	-20.948.088,80	0,00
2058	1.399.151,81	20.732.371,47	-19.333.219,66	0,00
2059	1.239.149,78	19.022.869,01	-17.783.719,23	0,00
2060	1.090.124,13	17.391.829,00	-16.301.704,87	0,00
2061	952.389,90	15.841.244,70	-14.888.854,80	0,00
2062	826.111,57	14.372.754,74	-13.546.643,17	0,00
2063	711.288,23	12.987.528,86	-12.276.240,63	0,00
2064	607.754,10	11.686.042,22	-11.078.288,12	0,00
2065	515.216,56	10.468.288,79	-9.953.072,23	0,00
2066	433.302,38	9.334.096,18	-8.900.793,80	0,00
2067	361.532,33	8.282.861,94	-7.921.329,61	0,00
2068	299.329,84	7.313.613,62	-7.014.283,78	0,00
2069	246.045,19	6.424.903,01	-6.178.857,82	0,00
2070	200.914,92	5.614.378,05	-5.413.463,13	0,00
2071	163.121,70	4.879.221,11	-4.716.099,41	0,00
2072	131.841,73	4.216.391,60	-4.084.549,87	0,00
2073	106.191,46	3.622.128,13	-3.515.936,67	0,00
2074	85.317,85	3.092.238,07	-3.006.920,22	0,00
2075	68.400,99	2.622.211,81	-2.553.810,82	0,00
2076	54.676,75	2.207.211,02	-2.152.534,27	0,00
2077	43.521,96	1.842.615,43	-1.799.093,47	0,00
2078	34.445,54	1.524.229,50	-1.489.783,96	0,00
2079	27.055,26	1.248.191,34	-1.221.136,08	0,00
2080	21.049,04	1.010.904,27	-989.855,23	0,00
2081	16.192,60	808.940,81	-792.748,21	0,00
2082	12.303,86	639.126,66	-626.822,80	0,00
2083	9.229,10	498.314,16	-489.085,06	0,00
2084	6.830,69	383.227,65	-376.396,96	0,00
2085	4.986,97	290.533,54	-285.546,57	0,00
2086	3.589,96	216.925,56	-213.335,60	0,00
2087	2.543,70	159.195,74	-156.652,04	0,00
2088	1.767,96	114.525,92	-112.757,96	0,00
2089	1.197,97	80.496,82	-79.298,85	0,00
2090	783,40	55.000,44	-54.217,04	0,00
2091	487,23	36.295,99	-35.808,76	0,00
2092	282,59	22.929,02	-22.646,43	0,00
2093	148,61	13.689,79	-13.541,18	0,00
2094	68,38	7.641,04	-7.572,66	0,00

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9.2. Projeções Considerando o Plano de Custeio **Proposto**:

Data-Base: 31/12/2018

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	42.099.474,32	40.822.457,66	1.277.016,66	1.671.589,50
2020	44.242.820,98	42.281.835,97	1.960.985,01	3.632.574,51
2021	46.441.605,01	44.553.281,23	1.888.323,78	5.520.898,29
2022	48.651.642,92	46.595.364,42	2.056.278,50	7.577.176,79
2023	50.934.071,92	49.027.201,61	1.906.870,31	9.484.047,09
2024	52.593.834,71	50.537.297,04	2.056.537,67	11.540.584,76
2025	54.957.662,91	51.398.725,21	3.558.937,70	15.099.522,46
2026	57.428.065,75	52.163.752,97	5.264.312,78	20.363.835,24
2027	60.071.184,26	52.957.841,50	7.113.342,76	27.477.178,00
2028	62.818.614,23	53.563.004,73	9.255.609,50	36.732.787,50
2029	64.443.278,12	53.820.210,58	10.623.067,54	47.355.855,04
2030	66.156.362,04	54.290.066,14	11.866.295,90	59.222.150,93
2031	68.580.844,60	56.242.955,83	12.337.888,77	71.560.039,70
2032	71.098.576,95	57.268.887,35	13.829.689,60	85.389.729,31
2033	72.306.868,79	57.152.363,27	15.154.505,52	100.544.234,83
2034	73.631.022,87	56.722.621,87	16.908.401,00	117.452.635,83
2035	75.131.960,25	55.915.990,63	19.215.969,62	136.668.605,45
2036	76.756.534,00	55.048.274,76	21.708.259,24	158.376.864,69
2037	77.696.720,52	56.739.661,56	20.957.058,96	179.333.923,65
2038	79.175.156,26	56.425.855,71	22.749.300,55	202.083.224,20
2039	81.060.340,69	55.091.063,49	25.969.277,20	228.052.501,41
2040	83.222.053,44	53.464.279,58	29.757.773,86	257.810.275,26
2041	85.546.113,37	52.001.595,38	33.544.517,99	291.354.793,26
2042	88.025.249,98	50.727.860,58	37.297.389,40	328.652.182,65
2043	90.599.439,37	49.808.515,57	40.790.923,80	369.443.106,45
2044	27.097.021,33	48.358.146,19	-21.261.124,86	348.181.981,59
2045	25.487.936,80	46.466.598,96	-20.978.662,16	327.203.319,44
2046	23.937.105,23	44.438.364,95	-20.501.259,72	306.702.059,71
2047	22.400.367,18	42.450.095,39	-20.049.728,21	286.652.331,50
2048	20.839.723,00	40.609.556,66	-19.769.833,66	266.882.497,85
2049	19.330.758,79	38.671.574,96	-19.340.816,17	247.541.681,67
2050	17.917.797,52	36.548.142,47	-18.630.344,95	228.911.336,72
2051	16.566.482,78	34.404.771,02	-17.838.288,24	211.073.048,48
2052	15.262.933,40	32.307.901,66	-17.044.968,26	194.028.080,22
2053	14.028.504,70	30.210.537,02	-16.182.032,32	177.846.047,90
2054	12.820.414,86	28.257.874,86	-15.437.460,00	162.408.587,90
2055	11.684.146,00	26.302.319,18	-14.618.173,18	147.790.414,72
2056	10.617.482,32	24.375.762,12	-13.758.279,80	134.032.134,92

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	9.611.580,96	22.517.741,66	-12.906.160,70	121.125.974,22
2058	8.666.710,26	20.732.371,47	-12.065.661,21	109.060.313,01
2059	7.782.768,56	19.022.869,01	-11.240.100,45	97.820.212,56
2060	6.959.336,88	17.391.829,00	-10.432.492,12	87.387.720,45
2061	6.195.653,13	15.841.244,70	-9.645.591,57	77.742.128,87
2062	5.490.639,30	14.372.754,74	-8.882.115,44	68.860.013,44
2063	4.842.889,04	12.987.528,86	-8.144.639,82	60.715.373,61
2064	4.250.676,52	11.686.042,22	-7.435.365,70	53.280.007,91
2065	3.712.017,03	10.468.288,79	-6.756.271,76	46.523.736,15
2066	3.224.726,55	9.334.096,18	-6.109.369,63	40.414.366,52
2067	2.786.394,32	8.282.861,94	-5.496.467,62	34.917.898,91
2068	2.394.403,77	7.313.613,62	-4.919.209,85	29.998.689,06
2069	2.045.966,53	6.424.903,01	-4.378.936,48	25.619.752,58
2070	1.738.100,07	5.614.378,05	-3.876.277,98	21.743.474,61
2071	1.467.730,18	4.879.221,11	-3.411.490,93	18.331.983,67
2072	1.231.760,75	4.216.391,60	-2.984.630,85	15.347.352,83
2073	1.027.032,63	3.622.128,13	-2.595.095,50	12.752.257,32
2074	850.453,29	3.092.238,07	-2.241.784,78	10.510.472,54
2075	699.029,34	2.622.211,81	-1.923.182,47	8.587.290,08
2076	569.914,15	2.207.211,02	-1.637.296,87	6.949.993,21
2077	460.521,55	1.842.615,43	-1.382.093,88	5.567.899,33
2078	368.519,50	1.524.229,50	-1.155.710,00	4.412.189,33
2079	291.786,62	1.248.191,34	-956.404,72	3.455.784,61
2080	228.396,12	1.010.904,27	-782.508,15	2.673.276,46
2081	176.589,19	808.940,81	-632.351,62	2.040.924,84
2082	134.759,35	639.126,66	-504.367,31	1.536.557,53
2083	101.422,55	498.314,16	-396.891,61	1.139.665,92
2084	75.210,65	383.227,65	-308.017,00	831.648,92
2085	54.885,90	290.533,54	-235.647,64	596.001,28
2086	39.350,04	216.925,56	-177.575,52	418.425,76
2087	27.649,25	159.195,74	-131.546,49	286.879,26
2088	18.980,72	114.525,92	-95.545,20	191.334,06
2089	12.678,01	80.496,82	-67.818,81	123.515,25
2090	8.194,32	55.000,44	-46.806,12	76.709,13
2091	5.089,78	36.295,99	-31.206,21	45.502,92
2092	3.012,76	22.929,02	-19.916,26	25.586,66
2093	1.683,81	13.689,79	-12.005,98	13.580,68
2094	883,22	7.641,04	-6.757,82	6.822,86

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

10. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **GOIANAPREV - Instituto de Previdência Social do Município de Goiana - PE**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2016
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.230,45, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2018.



Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 19,09% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 17,09% será destinado ao custeio previdenciário.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,48% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 743,285 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 181,609 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial parcial de R\$ 561,676 milhões.

Mas considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento apresenta na Lei Municipal nº 2.314/2016 no valor de R\$ 451,565 milhões, chegamos a um déficit final com valor atual de R\$ 110,111 milhões, este valor representa 29,63% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Com a finalidade de instituir um novo plano de equacionamento do déficit atuarial através de aportes financeiros, recomendamos sua implantação através de uma nova lei municipal em substituição a Lei Municipal nº 2.314/2016. Esta legislação deverá indicar o pagamento em aportes financeiros, na forma estabelecida no Portaria MPS 746/2011 e da Portaria Conjunta STN/SOF nº 02 de 19 de agosto de 2010, para que estes repasses não sejam considerados como despesas de pessoal:

Data-Base: 31/12/2018

n	Ano	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Aporte Anual	Saldo Final	Aporte Mensal
1	2019	561.676.200,74	33.700.572,04	25.509.990,72	569.866.782,06	2.125.832,56
2	2020	569.866.782,06	34.192.006,92	27.505.509,75	576.553.279,24	2.292.125,81
3	2021	576.553.279,24	34.593.196,75	29.554.508,43	581.591.967,57	2.462.875,70
4	2022	581.591.967,57	34.895.518,05	31.658.132,66	584.829.352,97	2.638.177,72
5	2023	584.829.352,97	35.089.761,18	33.817.550,55	586.101.563,60	2.818.129,21
6	2024	586.101.563,60	35.166.093,82	36.033.952,81	585.233.704,60	3.002.829,40
7	2025	585.233.704,60	35.114.022,28	38.308.553,18	582.039.173,69	3.192.379,43
8	2026	582.039.173,69	34.922.350,42	40.642.588,86	576.318.935,26	3.386.882,40
9	2027	576.318.935,26	34.579.136,12	43.037.320,87	567.860.750,51	3.586.443,41
10	2028	567.860.750,51	34.071.645,03	45.494.034,60	556.438.360,94	3.791.169,55
11	2029	556.438.360,94	33.386.301,66	48.014.040,17	541.810.622,43	4.001.170,01
12	2030	541.810.622,43	32.508.637,35	50.598.672,89	523.720.586,89	4.216.556,07
13	2031	523.720.586,89	31.423.235,21	53.249.293,73	501.894.528,37	4.437.441,14
14	2032	501.894.528,37	30.113.671,70	55.708.836,98	476.299.363,09	4.642.403,08
15	2033	476.299.363,09	28.577.961,79	56.533.327,77	448.343.997,11	4.711.110,65
16	2034	448.343.997,11	26.900.639,83	57.370.021,02	417.874.615,92	4.780.835,08
17	2035	417.874.615,92	25.072.476,96	58.219.097,33	384.727.995,54	4.851.591,44
18	2036	384.727.995,54	23.083.679,73	59.080.739,97	348.730.935,30	4.923.395,00
19	2037	348.730.935,30	20.923.856,12	59.955.134,92	309.699.656,50	4.996.261,24
20	2038	309.699.656,50	18.581.979,39	60.842.470,92	267.439.164,96	5.070.205,91
21	2039	267.439.164,96	16.046.349,90	61.742.939,49	221.742.575,37	5.145.244,96
22	2040	221.742.575,37	13.304.554,52	62.656.734,99	172.390.394,90	5.221.394,58
23	2041	172.390.394,90	10.343.423,69	63.584.054,67	119.149.763,93	5.298.671,22
24	2042	119.149.763,93	7.148.985,84	64.525.098,68	61.773.651,09	5.377.091,56
25	2043	61.773.651,09	3.706.419,07	65.480.070,14	0,01	5.456.672,51



Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 21 de março de 2019.



Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba-1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

GOIANAPREV - Instituto de Previdência Social do Município de Goiana – PE

Data-Base: 31/12/2018

Contas	Discriminação	Valores (em R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	126.396.371,73
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	365.547.540,78
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	367.694.599,64
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	1.979.359,47
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	167.699,39
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	212.413.964,89
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	375.590.942,75
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	63.519.651,29
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	42.132.232,82
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	57.525.093,75
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	451.565.133,94
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	451.565.133,94
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	0,00
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	0,00



ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE GOIANA

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2018 a 2093

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	-	-	-	394.572,84
2019	27.351.510,93	40.822.457,66	(13.470.946,73)	-
2020	29.200.695,52	42.281.835,97	(13.081.140,45)	-
2021	32.677.834,18	44.553.281,23	(11.875.447,05)	-
2022	35.407.203,34	46.595.364,42	(11.188.161,08)	-
2023	38.784.205,08	49.027.201,61	(10.242.996,53)	-
2024	41.586.384,92	50.537.297,04	(8.950.912,12)	-
2025	45.123.414,00	51.398.725,21	(6.275.311,21)	-
2026	49.306.562,32	52.163.752,97	(2.857.190,65)	-
2027	53.619.124,18	52.957.841,50	661.282,68	661.282,68
2028	58.025.078,09	53.563.004,73	4.462.073,36	5.123.356,04
2029	60.977.022,45	53.820.210,58	7.156.811,87	12.280.167,91
2030	60.584.874,70	54.290.066,14	6.294.808,56	18.574.976,47
2031	60.721.996,74	56.242.955,83	4.479.040,91	23.054.017,38
2032	61.016.528,26	57.268.887,35	3.747.640,91	26.801.658,29
2033	61.513.756,21	57.152.363,27	4.361.392,94	31.163.051,22
2034	62.082.611,66	56.722.621,87	5.359.989,79	36.523.041,02
2035	62.781.338,37	55.915.990,63	6.865.347,74	43.388.388,76
2036	63.553.951,09	55.048.274,76	8.505.676,33	51.894.065,10
2037	66.026.442,23	56.739.661,56	9.286.780,67	61.180.845,76
2038	66.726.497,88	56.425.855,71	10.300.642,17	71.481.487,93
2039	67.785.442,59	55.091.063,49	12.694.379,10	84.175.867,03
2040	69.070.167,30	53.464.279,58	15.605.887,72	99.781.754,75
2041	70.463.428,60	52.001.595,38	18.461.833,22	118.243.587,97
2042	71.954.709,71	50.727.860,58	21.226.849,13	139.470.437,10
2043	73.480.545,45	49.808.515,57	23.672.029,88	163.142.466,98
2044	14.718.982,96	48.358.146,19	(33.639.163,23)	129.503.303,75
2045	12.367.216,13	46.466.598,96	(34.099.382,83)	95.403.920,92
2046	10.029.141,31	44.438.364,95	(34.409.223,64)	60.994.697,29
2047	7.657.925,44	42.450.095,39	(34.792.169,95)	26.202.527,33
2048	5.212.734,75	40.609.556,66	(35.396.821,91)	-
2049	3.317.808,92	38.671.574,96	(35.353.766,04)	-
2050	3.065.296,62	36.548.142,47	(33.482.845,85)	-
2051	2.831.802,57	34.404.771,02	(31.572.968,45)	-
2052	2.598.550,49	32.307.901,66	(29.709.351,17)	-
2053	2.386.819,89	30.210.537,02	(27.823.717,13)	-
2054	2.149.651,98	28.257.874,86	(26.108.222,88)	-
2055	1.939.630,73	26.302.319,18	(24.362.688,45)	-
2056	1.750.057,44	24.375.762,12	(22.625.704,68)	-

Continua...



Continuação...

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2057	1.569.652,86	22.517.741,66	(20.948.088,80)	-
2058	1.399.151,81	20.732.371,47	(19.333.219,66)	-
2059	1.239.149,78	19.022.869,01	(17.783.719,23)	-
2060	1.090.124,13	17.391.829,00	(16.301.704,87)	-
2061	952.389,90	15.841.244,70	(14.888.854,80)	-
2062	826.111,57	14.372.754,74	(13.546.643,17)	-
2063	711.288,23	12.987.528,86	(12.276.240,63)	-
2064	607.754,10	11.686.042,22	(11.078.288,12)	-
2065	515.216,56	10.468.288,79	(9.953.072,23)	-
2066	433.302,38	9.334.096,18	(8.900.793,80)	-
2067	361.532,33	8.282.861,94	(7.921.329,61)	-
2068	299.329,84	7.313.613,62	(7.014.283,78)	-
2069	246.045,19	6.424.903,01	(6.178.857,82)	-
2070	200.914,92	5.614.378,05	(5.413.463,13)	-
2071	163.121,70	4.879.221,11	(4.716.099,41)	-
2072	131.841,73	4.216.391,60	(4.084.549,87)	-
2073	106.191,46	3.622.128,13	(3.515.936,67)	-
2074	85.317,85	3.092.238,07	(3.006.920,22)	-
2075	68.400,99	2.622.211,81	(2.553.810,82)	-
2076	54.676,75	2.207.211,02	(2.152.534,27)	-
2077	43.521,96	1.842.615,43	(1.799.093,47)	-
2078	34.445,54	1.524.229,50	(1.489.783,96)	-
2079	27.055,26	1.248.191,34	(1.221.136,08)	-
2080	21.049,04	1.010.904,27	(989.855,23)	-
2081	16.192,60	808.940,81	(792.748,21)	-
2082	12.303,86	639.126,66	(626.822,80)	-
2083	9.229,10	498.314,16	(489.085,06)	-
2084	6.830,69	383.227,65	(376.396,96)	-
2085	4.986,97	290.533,54	(285.546,57)	-
2086	3.589,96	216.925,56	(213.335,60)	-
2087	2.543,70	159.195,74	(156.652,04)	-
2088	1.767,96	114.525,92	(112.757,96)	-
2089	1.197,97	80.496,82	(79.298,85)	-
2090	783,40	55.000,44	(54.217,04)	-
2091	487,23	36.295,99	(35.808,76)	-
2092	282,59	22.929,02	(22.646,43)	-
2093	148,61	13.689,79	(13.541,18)	-

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	1.674
Folha Salarial de Ativos	R\$ 4.028.517,48
Idade Média de Ativos	48,9 anos
Nº de Servidores Inativos	950
Folha dos Inativos	R\$ 2.690.574,49
Idade Média de Inativos	67,3 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,48% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2018 Ano-Base: 2019

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	371.677.304,21	0,00	371.677.304,21
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	394.572,84	0,00	394.572,84
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	394.572,84	0,00	394.572,84
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	365.547.540,78	0,00	365.547.540,78
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	367.694.599,64	0,00	367.694.599,64
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	333.881.343,55	0,00	333.881.343,55
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	33.813.256,09	0,00	33.813.256,09
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	2.147.058,86	0,00	2.147.058,86
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	2.115.017,41	0,00	2.115.017,41
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	32.041,45	0,00	32.041,45
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	212.413.964,89	0,00	212.413.964,89
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	375.590.942,75	0,00	375.590.942,75
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	186.642.674,86	0,00	186.642.674,86
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	134.592.097,58	0,00	134.592.097,58
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	11.157.951,02	0,00	11.157.951,02
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	13.769.564,92	0,00	13.769.564,92
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	29.428.654,37	0,00	29.428.654,37
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	163.176.977,86	0,00	163.176.977,86
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	63.519.651,29	0,00	63.519.651,29
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	40.884.503,46	0,00	40.884.503,46
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	1.152.884,19	0,00	1.152.884,19
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	94.845,17	0,00	94.845,17
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	57.525.093,75	0,00	57.525.093,75
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	467.455.866,03	0,00	467.455.866,03
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	451.565.133,94	0,00	451.565.133,94
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	15.890.732,09	0,00	15.890.732,09
RESULTADO ATUARIAL	-110.111.066,80	0,00	-110.111.066,80
Déficit Atuarial	110.111.066,80	0,00	110.111.066,80
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	0,00	0,00	0,00