

GOIANAPREV

**Instituto de Previdência Social do
Município de Goiana – PE**

**GOIANAPREV – GOIANA/PE
AVALIAÇÃO ATUARIAL**

Ano Base: 2017 Data Base: 31/12/2016

Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Plano de Custeio Proposto.....	22
9. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	23
10. Parecer Atuarial.....	27

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA

1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **GOIANAPREV - Instituto de Previdência Social do Município de Goiana - PE**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Goiana-PE** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2016**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

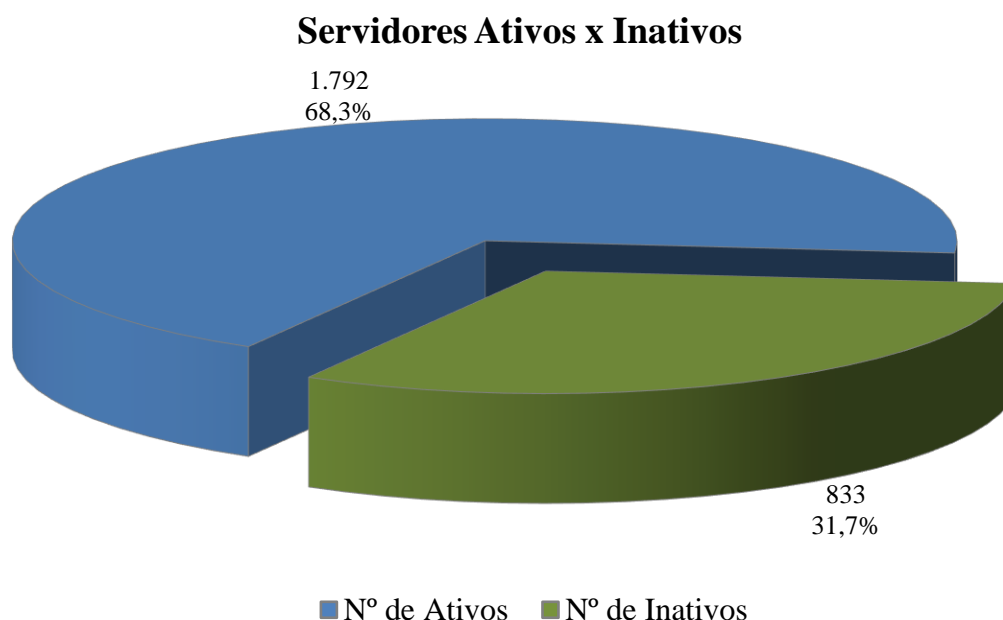
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data Base: 31/12/2016

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	1.792	833	2.625
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.358,58	2.265,77	2.329,13

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

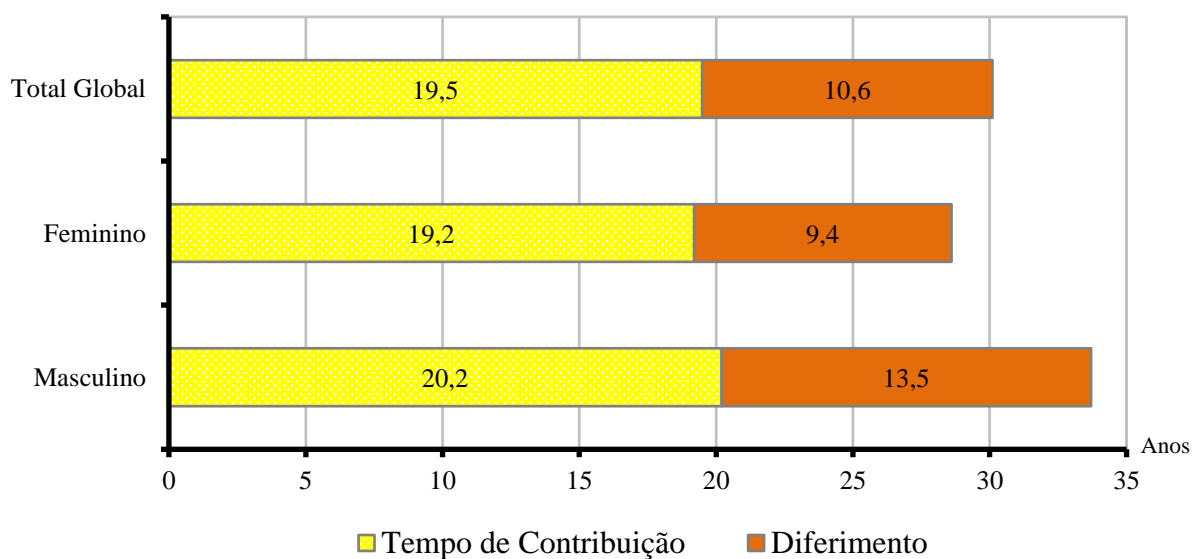
Data Base: 31/12/2016

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	526	1.266	1.792
Idade Média	48,7	47,5	47,9
Tempo de INSS Anterior	1,7	1,6	1,6
Tempo de Serviço Público	18,6	17,6	17,9
Tempo de Serviço Total	20,2	19,2	19,5
Diferimento Médio (*)	13,5	9,4	10,6
Remuneração Média (R\$)	2.016,86	2.500,56	2.358,58

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

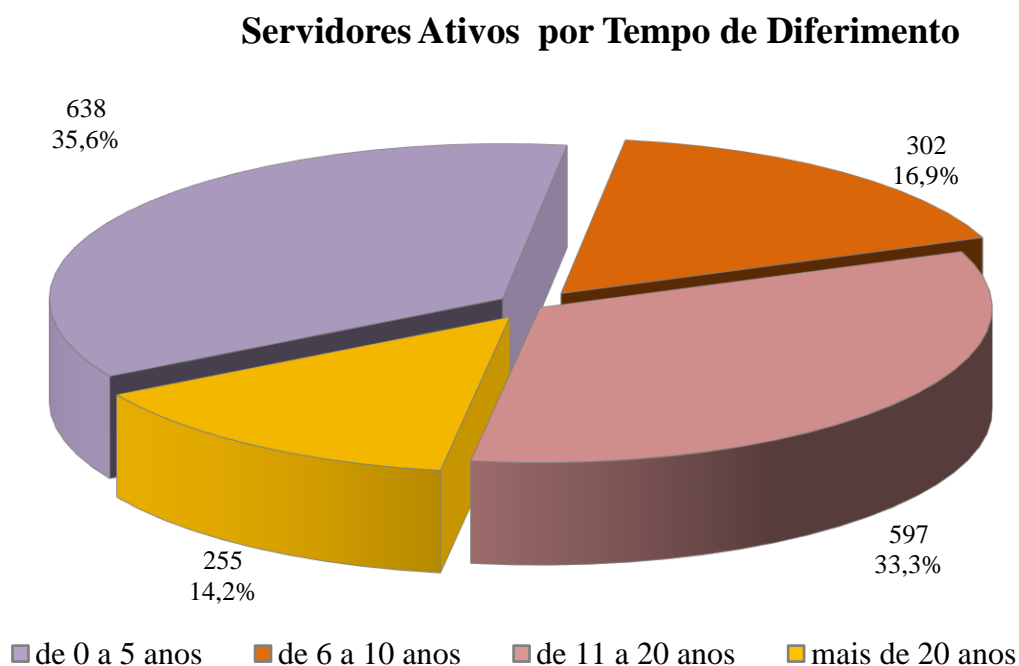
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data Base: 31/12/2016

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	55	270	325
Idade Média	63,2	58,4	59,2
Tempo de Serviço Total	30,3	29,2	29,4
Remuneração Média (R\$)	3.457,56	3.105,09	3.164,74

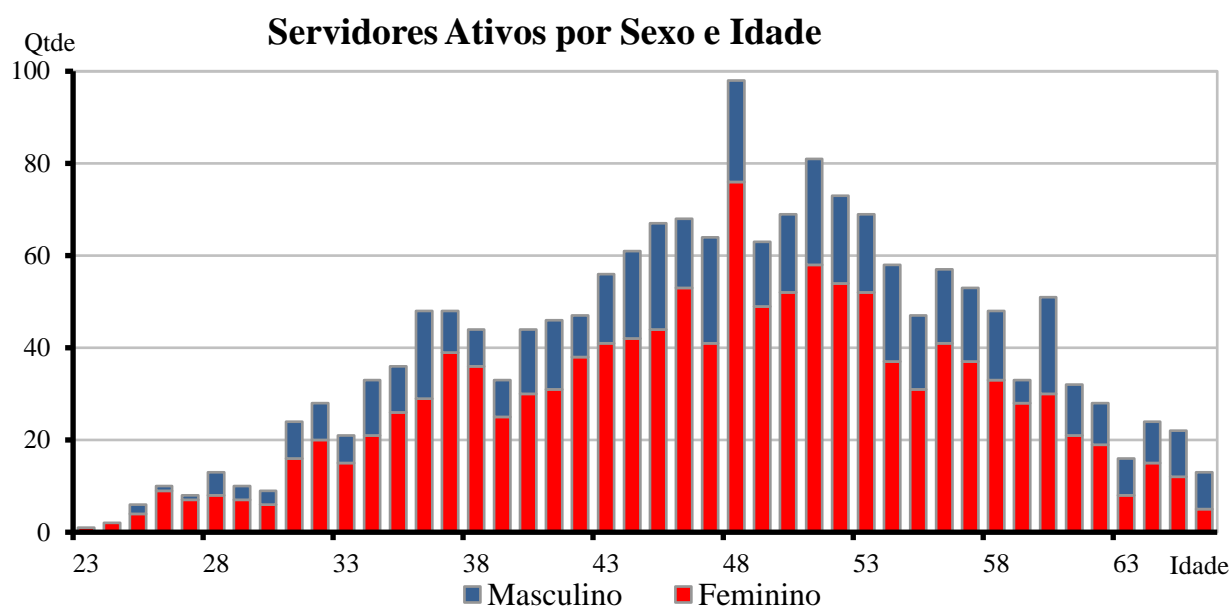
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:



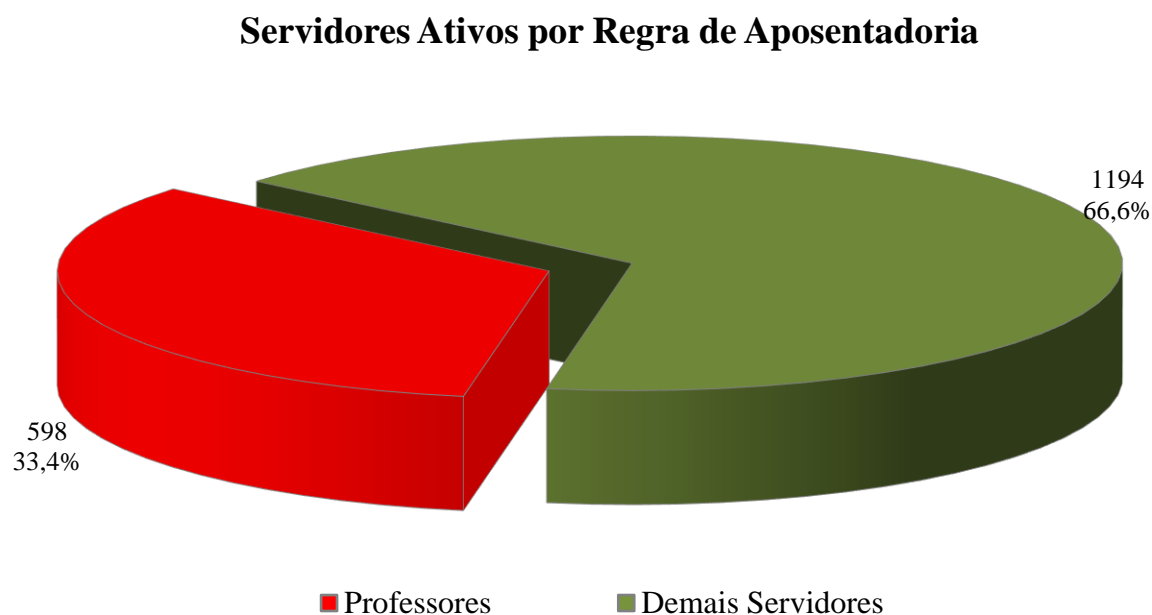
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

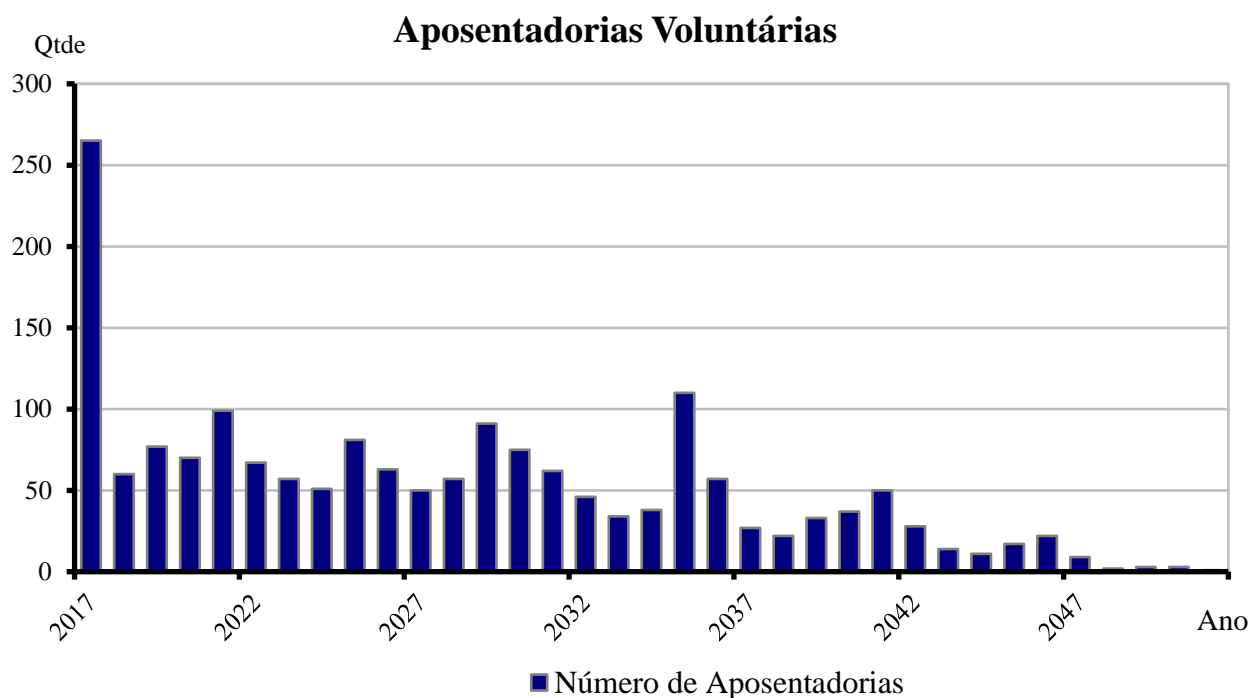
3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

Data Base: 31/12/2016

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2016	61	106	98	265	1.527
2017	15	26	19	60	1.467
2018	27	30	20	77	1.390
2019	33	17	20	70	1.320
2020	56	27	16	99	1.221
2021	38	20	9	67	1.154
2022	29	22	6	57	1.097
2023	29	19	3	51	1.046
2024	49	29	3	81	965
2025	36	25	2	63	902
2026	28	20	2	50	852
2027	38	17	2	57	795
2028	23	27	41	91	704
2029	32	16	27	75	629
2030	31	22	9	62	567
2031	21	17	8	46	521
2032	14	17	3	34	487
2033	19	15	4	38	449
2034	17	13	80	110	339
2035	18	9	30	57	282
2036	12	8	7	27	255
2037	10	8	4	22	233
2038	16	13	4	33	200
2039	19	5	13	37	163
2040	41	2	7	50	113
2041	19	1	8	28	85
2042	9	1	4	14	71
2043	8	1	2	11	60
2044	15	2	0	17	43
2045	19	2	1	22	21
2046	9	0	0	9	12
2047	2	0	0	2	10
2048	3	0	0	3	7
2049	3	0	0	3	4
2050	0	1	0	1	3
2051	3	0	0	3	0
2052	0	0	0	0	0
2053	0	0	0	0	0
2054	0	0	0	0	0
2055	0	0	0	0	0
2056	0	0	0	0	0
2057	0	0	0	0	0
Total	802	538	452	1.792	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data Base: 31/12/2016

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Tempo de Serviço	Quantidade	115	579	694
	Idade Média	72,0	66,6	67,5
	Benef. Médio (R\$)	1.894,24	2.549,08	2.440,57
Pensionistas	Quantidade	37	102	139
	Idade Média	65,7	62,3	63,2
	Benef. Médio (R\$)	1.546,44	1.337,34	1.393,00
Total Geral	Quantidade	152	681	833
	Idade Média	70,5	65,9	66,8
	Benef. Médio (R\$)	1.809,58	2.367,59	2.265,77

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:

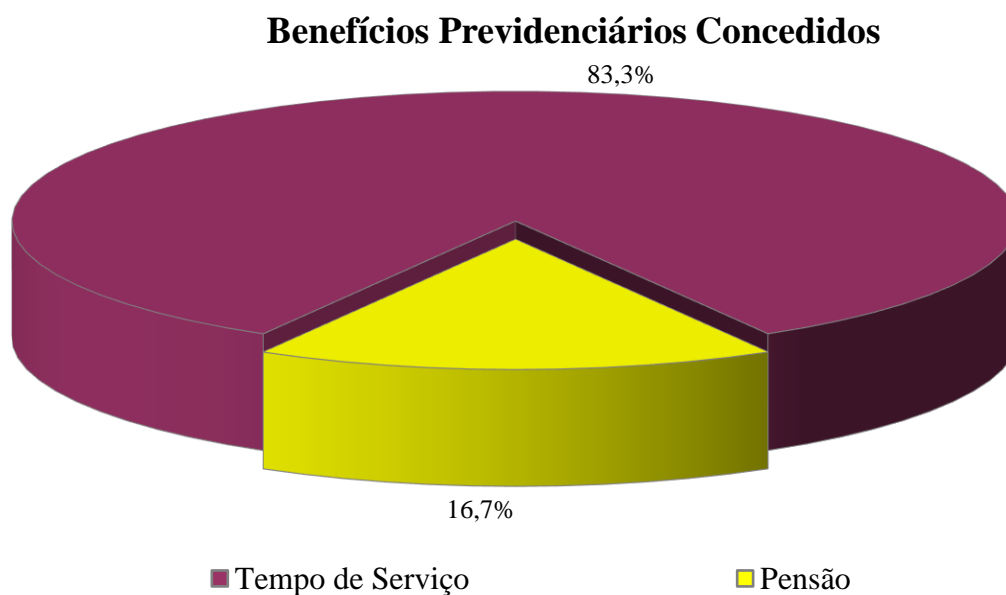
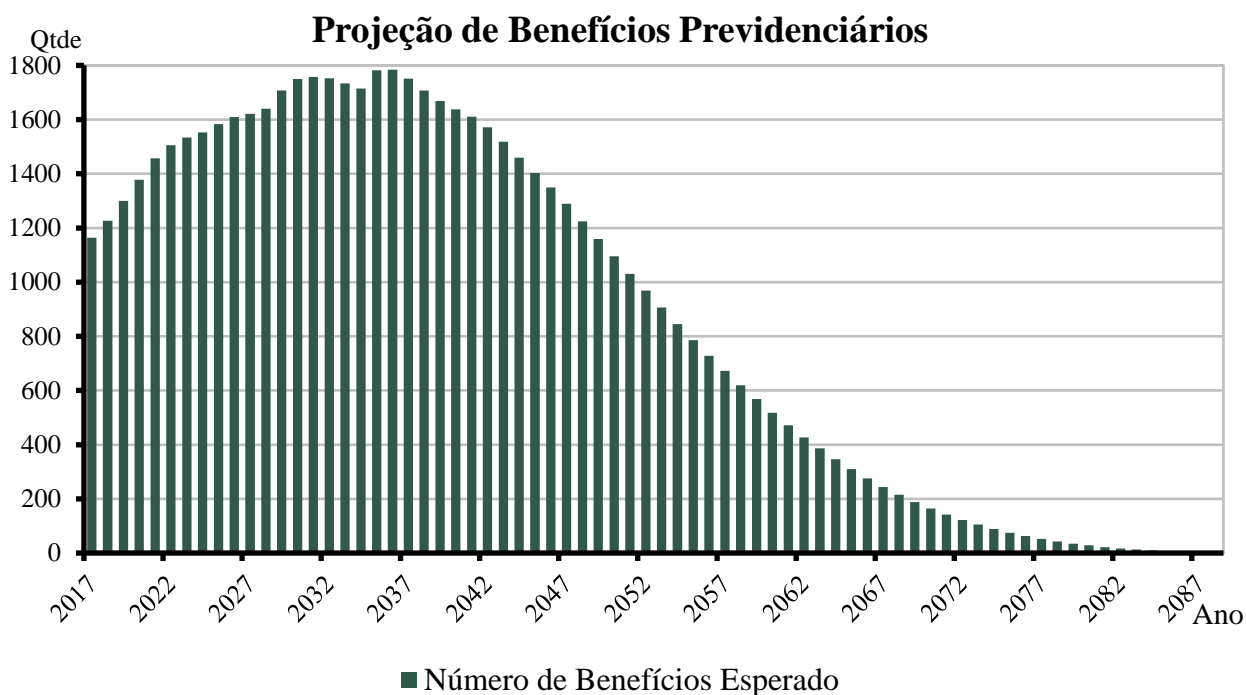


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

$TC =$ Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

$CP =$ Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$RMI = P_I$$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

P_I = Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A < R\$ 1.212,65$

$RMI = R\$ 41,37$

se $P_A < R\$ 806,81$

$RMI = R\$ 29,16$

se $R\$ 806,80 < P_A < 1.212,65$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A < R\$ 1.212,65$

$RMI = P_A$

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 19,09% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 17,09% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2014
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,37% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.

6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data-Base: 31/12/2016

ITENS			VALOR (R\$)
Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)			382.059,58
Saldo dos Parcelamentos (em R\$)			23.168.605,26
Percentuais de Contribuição em Vigor			(%)
Prefeitura – Contribuição Sobre a Folha de Ativos			19,09%
<i>Contribuição Normal</i>			17,09%
<i>Custeio Administrativo do RPPS</i>			2,00%
Prefeitura – Contribuições Adicionais para Cobertura do Déficit – Lei nº 2.314/2016			
2017	13,25%	2024	44,75%
2018	16,75%	2025	50,25%
2019	20,25%	2026	56,75%
2020	24,75%	2027	63,25%
2021	29,25%	2028	69,75%
2022	33,75%	2029 a 2036	75,45%
2023	39,25%	2037 a 2043	78,97%
Servidores Ativos			11,00%
Servidores Inativos (Aposentados e Pensionistas) (*)			11,00%

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.189,82 em 31/12/2016)

7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data Base: 31/12/2016

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	211.142.603,03	61,09%	
2) Pensão por Morte	24.436.606,25	7,07%	
3) Reversão em Pensão	22.249.219,47	6,44%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	257.828.428,75	74,60%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	113.427.460,33	32,82%	7,58%
6) Aposentadoria do Professor	194.984.582,19	56,42%	12,26%
7) Aposentadoria por Idade	70.808.282,58	20,49%	4,83%
8) Reversão em Pensão	32.055.559,29	9,27%	2,09%
9) Pensão por Morte de Ativo	11.624.143,95	3,36%	1,68%
10) Pensão por Morte de Inválido	625.036,62	0,18%	0,08%
11) Aposentadoria por Invalidez	8.644.607,73	2,50%	1,21%
12) Auxílio-doença	0,00	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	432.169.672,69	125,04%	29,73%
16) Custo Total (4+15)	689.998.101,44	217,26%	
Valor Atual da Folha Futura	345.619.322,95		

Obs.: Os custos com os auxílio-doença, salário-família e salário-maternidade é de responsabilidade da Prefeitura.

7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

Data Base: 31/12/2016

Item	Geração Atual (R\$)	Valores (% Folha Futura)
Custo Total	689.998.101,44	217,26%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	60.338.813,38	17,46%
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	2.889.860,88	0,84%
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	38.018.125,52	11,00%
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos(-)</i>	59.066.342,29	17,09%
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	23.168.605,26	6,70%
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	382.059,58	0,11%
Déficit / Superávit Atuarial	506.134.294,53	146,44%
<i>(*)Contribuição Adicional Ente s/Ativos(-)</i>	442.568.675,63	128,05%
Déficit / Superávit Atuarial	63.565.618,90	18,39%

(*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas na Lei Municipal nº 2.314/2016.

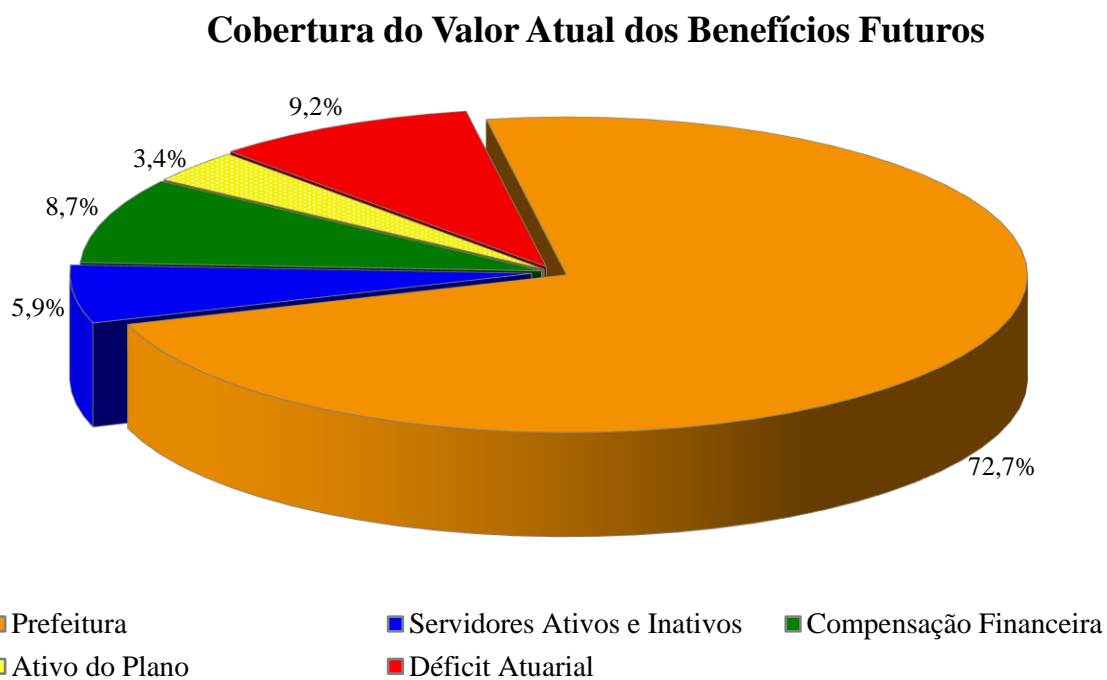
7.3. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Proposto:

Data Base: 31/12/2016

Item	Geração Atual (R\$)	Valores (% Folha Futura)
Custo Total	689.998.101,44	217,26%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	60.338.813,38	17,46%
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	2.889.860,88	0,84%
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	38.018.125,52	11,00%
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos(-)</i>	59.066.342,29	17,09%
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	23.168.605,26	6,70%
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	382.059,58	0,11%
Déficit / Superávit Atuarial	506.134.294,53	146,44%
<i>(*)Contribuição Adicional Ente s/Ativos(-)</i>	506.999.220,89	146,69%
Déficit / Superávit Atuarial	864.926,36	0,25%

(*) Contribuições adicionais propostas para Cobertura do Déficit – Capítulo 8.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

8. PLANO DE CUSTEIO PROPOSTO

8.1. Proposta de Plano de Custeio:

Com a finalidade de instituir um novo plano de equacionamento do déficit atuarial através de aportes financeiros, recomendamos sua implantação através de uma nova lei municipal em substituição a Lei Municipal nº 2.314/2016. Esta legislação deverá indicar o pagamento em aportes financeiros, na forma estabelecida no Portaria MPS 746/2011 e da Portaria Conjunta STN/SOF nº 02 de 19 de agosto de 2010, para que estes repasses não sejam considerados como despesas de pessoal:

Data-Base: 31/12/2016

n	Ano	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Aporte Anual	Saldo Final	Aporte Mensal
1	2017	506.134.294,53	30.368.057,67	20.608.378,84	515.893.973,37	1.717.364,90
2	2018	515.893.973,37	30.953.638,40	22.302.248,33	524.545.363,44	1.858.520,69
3	2019	524.545.363,44	31.472.721,81	24.038.661,86	531.979.423,38	2.003.221,82
4	2020	531.979.423,38	31.918.765,40	25.818.467,22	538.079.721,57	2.151.538,93
5	2021	538.079.721,57	32.284.783,29	27.642.527,42	542.721.977,44	2.303.543,95
6	2022	542.721.977,44	32.563.318,65	29.511.721,00	545.773.575,09	2.459.310,08
7	2023	545.773.575,09	32.746.414,51	31.426.942,27	547.093.047,32	2.618.911,86
8	2024	547.093.047,32	32.825.582,84	33.389.101,54	546.529.528,62	2.782.425,13
9	2025	546.529.528,62	32.791.771,72	35.399.125,46	543.922.174,88	2.949.927,12
10	2026	543.922.174,88	32.635.330,49	37.457.957,22	539.099.548,15	3.121.496,44
11	2027	539.099.548,15	32.345.972,89	39.566.556,91	531.878.964,13	3.297.213,08
12	2028	531.878.964,13	31.912.737,85	41.725.901,76	522.065.800,22	3.477.158,48
13	2029	522.065.800,22	31.323.948,01	43.936.986,41	509.452.761,82	3.661.415,53
14	2030	509.452.761,82	30.567.165,71	46.200.823,24	493.819.104,29	3.850.068,60
15	2031	493.819.104,29	29.629.146,26	48.518.442,66	474.929.807,89	4.043.203,56
16	2032	474.929.807,89	28.495.788,47	50.890.893,42	452.534.702,94	4.240.907,79
17	2033	452.534.702,94	27.152.082,18	53.319.242,92	426.367.542,20	4.443.270,24
18	2034	426.367.542,20	25.582.052,53	55.102.633,10	396.846.961,63	4.591.886,09
19	2035	396.846.961,63	23.810.817,70	55.857.539,18	364.800.240,15	4.654.794,93
20	2036	364.800.240,15	21.888.014,41	56.622.787,46	330.065.467,10	4.718.565,62
21	2037	330.065.467,10	19.803.928,03	57.398.519,65	292.470.875,48	4.783.209,97
22	2038	292.470.875,48	17.548.252,53	58.184.879,37	251.834.248,64	4.848.739,95
23	2039	251.834.248,64	15.110.054,92	58.982.012,22	207.962.291,34	4.915.167,69
24	2040	207.962.291,34	12.477.737,48	59.790.065,79	160.649.963,03	4.982.505,48
25	2041	160.649.963,03	9.638.997,78	60.609.189,69	109.679.771,12	5.050.765,81
26	2042	109.679.771,12	6.580.786,27	61.439.535,58	54.821.021,81	5.119.961,30
27	2043	54.821.021,81	3.289.261,31	62.281.257,23	-4.170.974,11	5.190.104,77

9. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

9.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data Base: 31/12/2016

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2017	24.210.468,98	35.244.512,99	-11.034.044,01	0,00
2018	25.581.430,51	37.143.546,54	-11.562.116,03	0,00
2019	27.686.037,55	39.360.218,81	-11.674.181,26	0,00
2020	30.313.252,10	41.717.121,50	-11.403.869,40	0,00
2021	33.107.146,16	44.105.935,78	-10.998.789,62	0,00
2022	35.958.842,92	45.556.469,00	-9.597.626,08	0,00
2023	39.528.749,79	46.439.363,79	-6.910.614,00	0,00
2024	43.239.510,34	47.013.095,39	-3.773.585,05	0,00
2025	46.979.275,79	47.938.156,40	-958.880,61	0,00
2026	51.395.884,15	48.713.383,96	2.682.500,19	2.682.500,19
2027	56.097.387,31	49.077.979,95	7.019.407,36	9.701.907,55
2028	61.137.668,39	49.658.881,49	11.478.786,90	21.180.694,46
2029	65.479.317,42	51.711.214,97	13.768.102,45	34.948.796,91
2030	66.505.765,55	52.990.779,17	13.514.986,38	48.463.783,29
2031	63.992.316,26	53.214.426,00	10.777.890,26	59.241.673,55
2032	64.922.126,75	53.090.202,50	11.831.924,25	71.073.597,79
2033	66.016.371,00	52.508.132,90	13.508.238,10	84.581.835,90
2034	67.177.466,42	51.921.843,63	15.255.622,79	99.837.458,69
2035	67.598.806,28	53.965.185,29	13.633.620,99	113.471.079,68
2036	68.496.928,12	54.026.782,78	14.470.145,34	127.941.225,02
2037	72.326.927,26	53.010.636,65	19.316.290,61	147.257.515,63
2038	73.997.150,33	51.682.947,47	22.314.202,86	169.571.718,49
2039	75.776.698,73	50.515.699,26	25.260.999,47	194.832.717,95
2040	77.638.655,50	49.591.689,00	28.046.966,50	222.879.684,45
2041	79.615.432,77	48.786.582,58	30.828.850,19	253.708.534,64
2042	81.863.201,03	47.595.913,17	34.267.287,86	287.975.822,50
2043	84.455.700,45	45.966.537,77	38.489.162,68	326.464.985,18
2044	23.828.082,87	44.219.325,31	-20.391.242,44	306.073.742,74
2045	22.315.482,46	42.474.311,46	-20.158.829,00	285.914.913,73
2046	20.759.115,45	40.871.301,87	-20.112.186,42	265.802.727,31
2047	19.273.184,36	39.043.375,40	-19.770.191,04	246.032.536,27
2048	17.863.023,92	37.057.561,63	-19.194.537,71	226.837.998,56
2049	16.484.622,01	35.093.484,23	-18.608.862,22	208.229.136,34
2050	15.137.145,60	33.164.674,74	-18.027.529,14	190.201.607,20
2051	13.843.492,48	31.217.347,27	-17.373.854,79	172.827.752,41
2052	12.579.328,10	29.340.662,10	-16.761.334,00	156.066.418,41
2053	11.376.983,24	27.447.548,13	-16.070.564,89	139.995.853,53
2054	10.223.368,58	25.597.905,42	-15.374.536,84	124.621.316,69

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2055	9.119.765,10	23.797.466,87	-14.677.701,77	109.943.614,92
2056	8.067.047,90	22.051.437,24	-13.984.389,34	95.959.225,57
2057	7.065.677,30	20.364.409,18	-13.298.731,88	82.660.493,70
2058	6.115.752,12	18.740.560,52	-12.624.808,40	70.035.685,30
2059	5.216.974,65	17.183.281,22	-11.966.306,57	58.069.378,73
2060	4.368.713,50	15.695.656,88	-11.326.943,38	46.742.435,35
2061	3.569.938,84	14.280.226,47	-10.710.287,63	36.032.147,72
2062	2.819.256,45	12.939.056,83	-10.119.800,38	25.912.347,35
2063	2.114.911,78	11.673.781,33	-9.558.869,55	16.353.477,80
2064	1.454.807,83	10.485.385,30	-9.030.577,47	7.322.900,32
2065	836.549,29	9.374.340,20	-8.537.790,91	0,00
2066	330.372,91	8.340.755,69	-8.010.382,78	0,00
2067	272.601,97	7.384.208,90	-7.111.606,93	0,00
2068	223.216,74	6.503.820,03	-6.280.603,29	0,00
2069	181.514,76	5.698.125,69	-5.516.610,93	0,00
2070	146.702,42	4.964.800,47	-4.818.098,05	0,00
2071	117.954,30	4.301.138,60	-4.183.184,30	0,00
2072	94.469,35	3.704.157,87	-3.609.688,52	0,00
2073	75.428,48	3.170.142,37	-3.094.713,89	0,00
2074	60.080,54	2.694.989,75	-2.634.909,21	0,00
2075	47.730,91	2.274.240,00	-2.226.509,09	0,00
2076	37.773,79	1.903.371,25	-1.865.597,46	0,00
2077	29.737,23	1.578.330,17	-1.548.592,94	0,00
2078	23.239,59	1.295.431,62	-1.272.192,03	0,00
2079	17.985,11	1.051.244,18	-1.033.259,07	0,00
2080	13.753,43	842.577,23	-828.823,80	0,00
2081	10.374,09	666.326,24	-655.952,15	0,00
2082	7.711,51	519.511,97	-511.800,46	0,00
2083	5.647,36	399.097,73	-393.450,37	0,00
2084	4.074,46	301.916,51	-297.842,05	0,00
2085	2.897,39	224.723,28	-221.825,89	0,00
2086	2.029,86	164.268,56	-162.238,70	0,00
2087	1.397,36	117.522,75	-116.125,39	0,00
2088	941,46	81.954,77	-81.013,31	0,00
2089	616,24	55.417,49	-54.801,25	0,00
2090	387,08	36.051,40	-35.664,32	0,00
2091	229,36	22.331,36	-22.102,00	0,00
2092	125,05	12.953,73	-12.828,68	0,00

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9.2. Projeções Considerando o Plano de Custeio Proposto:

Data Base: 31/12/2016

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2017	37.438.820,26	35.244.512,99	2.194.307,27	2.576.366,85
2018	39.220.097,39	37.143.546,54	2.076.550,85	4.652.917,71
2019	40.413.805,36	39.360.218,81	1.053.586,55	5.706.504,26
2020	42.114.400,28	41.717.121,50	397.278,78	6.103.783,03
2021	43.912.838,28	44.105.935,78	-193.097,50	5.910.685,54
2022	45.703.577,10	45.556.469,00	147.108,10	6.057.793,63
2023	47.597.861,91	46.439.363,79	1.158.498,12	7.216.291,75
2024	49.645.767,47	47.013.095,39	2.632.672,08	9.848.963,83
2025	51.762.215,32	47.938.156,40	3.824.058,92	13.673.022,75
2026	53.947.515,64	48.713.383,96	5.234.131,68	18.907.154,43
2027	56.273.153,72	49.077.979,95	7.195.173,77	26.102.328,21
2028	58.725.399,30	49.658.881,49	9.066.517,81	35.168.846,02
2029	60.777.300,02	51.711.214,97	9.066.085,05	44.234.931,07
2030	63.107.611,32	52.990.779,17	10.116.832,15	54.351.763,22
2031	62.020.753,01	53.214.426,00	8.806.327,01	63.158.090,23
2032	64.508.167,47	53.090.202,50	11.417.964,97	74.576.055,20
2033	67.299.827,88	52.508.132,90	14.791.694,98	89.367.750,18
2034	69.605.551,61	51.921.843,63	17.683.707,98	107.051.458,17
2035	70.201.907,33	53.965.185,29	16.236.722,04	123.288.180,20
2036	71.285.947,80	54.026.782,78	17.259.165,02	140.547.345,22
2037	72.739.634,54	53.010.636,65	19.728.997,89	160.276.343,12
2038	74.429.911,91	51.682.947,47	22.746.964,44	183.023.307,56
2039	76.230.653,36	50.515.699,26	25.714.954,10	208.738.261,66
2040	78.115.009,39	49.591.689,00	28.523.320,39	237.261.582,05
2041	80.115.463,58	48.786.582,58	31.328.881,00	268.590.463,04
2042	82.388.262,19	47.595.913,17	34.792.349,02	303.382.812,06
2043	85.007.225,67	45.966.537,77	39.040.687,90	342.423.499,96
2044	24.785.593,75	44.219.325,31	-19.433.731,56	322.989.768,40
2045	23.330.444,00	42.474.311,46	-19.143.867,46	303.845.900,94
2046	21.834.974,68	40.871.301,87	-19.036.327,19	284.809.573,75
2047	20.413.595,15	39.043.375,40	-18.629.780,25	266.179.793,50
2048	19.071.859,35	37.057.561,63	-17.985.702,28	248.194.091,22
2049	17.765.987,57	35.093.484,23	-17.327.496,66	230.866.594,56
2050	16.495.393,09	33.164.674,74	-16.669.281,65	214.197.312,92
2051	15.283.234,82	31.217.347,27	-15.934.112,45	198.263.200,47
2052	14.105.454,99	29.340.662,10	-15.235.207,11	183.027.993,35
2053	12.994.677,74	27.447.548,13	-14.452.870,39	168.575.122,96
2054	11.938.124,75	25.597.905,42	-13.659.780,67	154.915.342,29

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2055	10.937.406,64	23.797.466,87	-12.860.060,23	142.055.282,06
2056	9.993.747,92	22.051.437,24	-12.057.689,32	129.997.592,74
2057	9.107.979,33	20.364.409,18	-11.256.429,85	118.741.162,90
2058	8.280.592,27	18.740.560,52	-10.459.968,25	108.281.194,65
2059	7.511.705,21	17.183.281,22	-9.671.576,01	98.609.618,64
2060	6.801.127,90	15.695.656,88	-8.894.528,98	89.715.089,66
2061	6.148.298,10	14.280.226,47	-8.131.928,37	81.583.161,29
2062	5.552.317,27	12.939.056,83	-7.386.739,56	74.196.421,73
2063	5.011.956,24	11.673.781,33	-6.661.825,09	67.534.596,64
2064	4.525.674,96	10.485.385,30	-5.959.710,34	61.574.886,30
2065	4.091.668,45	9.374.340,20	-5.282.671,75	56.292.214,55
2066	3.707.905,78	8.340.755,69	-4.632.849,91	51.659.364,64
2067	3.372.163,85	7.384.208,90	-4.012.045,05	47.647.319,59
2068	3.082.055,92	6.503.820,03	-3.421.764,11	44.225.555,47
2069	2.835.048,09	5.698.125,69	-2.863.077,60	41.362.477,87
2070	2.628.451,09	4.964.800,47	-2.336.349,38	39.026.128,49
2071	2.459.522,01	4.301.138,60	-1.841.616,59	37.184.511,90
2072	2.325.540,06	3.704.157,87	-1.378.617,81	35.805.894,10
2073	2.223.782,13	3.170.142,37	-946.360,24	34.859.533,85
2074	2.151.652,57	2.694.989,75	-543.337,18	34.316.196,67
2075	2.106.702,71	2.274.240,00	-167.537,29	34.148.659,38
2076	2.086.693,35	1.903.371,25	183.322,10	34.331.981,49
2077	2.089.656,12	1.578.330,17	511.325,95	34.843.307,44
2078	2.113.838,04	1.295.431,62	818.406,42	35.661.713,85
2079	2.157.687,94	1.051.244,18	1.106.443,76	36.768.157,61
2080	2.219.842,89	842.577,23	1.377.265,66	38.145.423,27
2081	2.299.099,49	666.326,24	1.632.773,25	39.778.196,52
2082	2.394.403,30	519.511,97	1.874.891,33	41.653.087,85
2083	2.504.832,63	399.097,73	2.105.734,90	43.758.822,75
2084	2.629.603,82	301.916,51	2.327.687,31	46.086.510,06
2085	2.768.087,99	224.723,28	2.543.364,71	48.629.874,78
2086	2.919.822,35	164.268,56	2.755.553,79	51.385.428,56
2087	3.084.523,07	117.522,75	2.967.000,32	54.352.428,89
2088	3.262.087,19	81.954,77	3.180.132,42	57.532.561,31
2089	3.452.569,92	55.417,49	3.397.152,43	60.929.713,74
2090	3.656.169,90	36.051,40	3.620.118,50	64.549.832,24
2091	3.873.219,29	22.331,36	3.850.887,93	68.400.720,18
2092	4.104.168,26	12.953,73	4.091.214,53	72.491.934,71

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

10. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **GOIANAPREV - Instituto de Previdência Social do Município de Goiana - PE**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2014
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 689,998 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 626,432 milhões e, portanto, indicam um déficit a ser amortizado com valor atual de R\$ 63,565 milhões, este valor representa 18,39% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,37% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 19,09% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 17,09% será destinado ao custeio previdenciário.

Hipótese de Novos Entrantes ou Gerações Futuras

Em atendimento a nova redação do § 7º do Artigo 17 da Portaria MPS 403/2008, introduzida pela Portaria MPS 563/2014, nesta avaliação atuarial não utilizaremos a hipótese de novos entrantes ou gerações futuras, tanto para os efeitos de receitas futuras, quanto das despesas estimadas.

Plano de Custeio Proposto

Com a finalidade de instituir um novo plano de equacionamento do déficit atuarial através de aportes financeiros, recomendamos sua implantação através de uma nova lei municipal em substituição a Lei Municipal nº 2.314/2016. Esta legislação deverá indicar o pagamento em aportes financeiros, na forma estabelecida no Portaria MPS 746/2011 e da Portaria Conjunta STN/SOF nº 02 de 19 de agosto de 2010, para que estes repasses não sejam considerados como despesas de pessoal:

Data-Base: 31/12/2016

n	Ano	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Aporte Anual	Saldo Final	Aporte Mensal
1	2017	506.134.294,53	30.368.057,67	20.608.378,84	515.893.973,37	1.717.364,90
2	2018	515.893.973,37	30.953.638,40	22.302.248,33	524.545.363,44	1.858.520,69
3	2019	524.545.363,44	31.472.721,81	24.038.661,86	531.979.423,38	2.003.221,82
4	2020	531.979.423,38	31.918.765,40	25.818.467,22	538.079.721,57	2.151.538,93
5	2021	538.079.721,57	32.284.783,29	27.642.527,42	542.721.977,44	2.303.543,95
6	2022	542.721.977,44	32.563.318,65	29.511.721,00	545.773.575,09	2.459.310,08
7	2023	545.773.575,09	32.746.414,51	31.426.942,27	547.093.047,32	2.618.911,86
8	2024	547.093.047,32	32.825.582,84	33.389.101,54	546.529.528,62	2.782.425,13
9	2025	546.529.528,62	32.791.771,72	35.399.125,46	543.922.174,88	2.949.927,12
10	2026	543.922.174,88	32.635.330,49	37.457.957,22	539.099.548,15	3.121.496,44
11	2027	539.099.548,15	32.345.972,89	39.566.556,91	531.878.964,13	3.297.213,08
12	2028	531.878.964,13	31.912.737,85	41.725.901,76	522.065.800,22	3.477.158,48
13	2029	522.065.800,22	31.323.948,01	43.936.986,41	509.452.761,82	3.661.415,53
14	2030	509.452.761,82	30.567.165,71	46.200.823,24	493.819.104,29	3.850.068,60
15	2031	493.819.104,29	29.629.146,26	48.518.442,66	474.929.807,89	4.043.203,56
16	2032	474.929.807,89	28.495.788,47	50.890.893,42	452.534.702,94	4.240.907,79
17	2033	452.534.702,94	27.152.082,18	53.319.242,92	426.367.542,20	4.443.270,24
18	2034	426.367.542,20	25.582.052,53	55.102.633,10	396.846.961,63	4.591.886,09
19	2035	396.846.961,63	23.810.817,70	55.857.539,18	364.800.240,15	4.654.794,93
20	2036	364.800.240,15	21.888.014,41	56.622.787,46	330.065.467,10	4.718.565,62
21	2037	330.065.467,10	19.803.928,03	57.398.519,65	292.470.875,48	4.783.209,97
22	2038	292.470.875,48	17.548.252,53	58.184.879,37	251.834.248,64	4.848.739,95
23	2039	251.834.248,64	15.110.054,92	58.982.012,22	207.962.291,34	4.915.167,69
24	2040	207.962.291,34	12.477.737,48	59.790.065,79	160.649.963,03	4.982.505,48
25	2041	160.649.963,03	9.638.997,78	60.609.189,69	109.679.771,12	5.050.765,81
26	2042	109.679.771,12	6.580.786,27	61.439.535,58	54.821.021,81	5.119.961,30
27	2043	54.821.021,81	3.289.261,31	62.281.257,23	-4.170.974,11	5.190.104,77

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 21 de setembro de 2018.

Luiz Cláudio Kogut

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

GOIANAPREV - Instituto de Previdência Social do Município de Goiana - PE

Data Base: 31/12/2016

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	87.116.283,74
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	256.760.329,12
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	257.828.428,75
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	746.370,44
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	52.038,05
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	269.691,14
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	272.924.630,25
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	432.169.672,69
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	59.066.342,29
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	40.109.577,91
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	60.069.122,24
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	442.568.675,63
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	442.568.675,63
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	0,00
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	0,00

ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE GOIANA

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2016 a 2090

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2016	-	-	-	382.059,58
2017	24.210.468,98	35.244.512,99	(11.034.044,01)	-
2018	25.581.430,51	37.143.546,54	(11.562.116,03)	-
2019	27.686.037,55	39.360.218,81	(11.674.181,26)	-
2020	30.313.252,10	41.717.121,50	(11.403.869,40)	-
2021	33.107.146,16	44.105.935,78	(10.998.789,62)	-
2022	35.958.842,92	45.556.469,00	(9.597.626,08)	-
2023	39.528.749,79	46.439.363,79	(6.910.614,00)	-
2024	43.239.510,34	47.013.095,39	(3.773.585,05)	-
2025	46.979.275,79	47.938.156,40	(958.880,61)	-
2026	51.395.884,15	48.713.383,96	2.682.500,19	2.682.500,19
2027	56.097.387,31	49.077.979,95	7.019.407,36	9.701.907,55
2028	61.137.668,39	49.658.881,49	11.478.786,90	21.180.694,46
2029	65.479.317,42	51.711.214,97	13.768.102,45	34.948.796,91
2030	66.505.765,55	52.990.779,17	13.514.986,38	48.463.783,29
2031	63.992.316,26	53.214.426,00	10.777.890,26	59.241.673,55
2032	64.922.126,75	53.090.202,50	11.831.924,25	71.073.597,79
2033	66.016.371,00	52.508.132,90	13.508.238,10	84.581.835,90
2034	67.177.466,42	51.921.843,63	15.255.622,79	99.837.458,69
2035	67.598.806,28	53.965.185,29	13.633.620,99	113.471.079,68
2036	68.496.928,12	54.026.782,78	14.470.145,34	127.941.225,02
2037	72.326.927,26	53.010.636,65	19.316.290,61	147.257.515,63
2038	73.997.150,33	51.682.947,47	22.314.202,86	169.571.718,49
2039	75.776.698,73	50.515.699,26	25.260.999,47	194.832.717,95
2040	77.638.655,50	49.591.689,00	28.046.966,50	222.879.684,45
2041	79.615.432,77	48.786.582,58	30.828.850,19	253.708.534,64
2042	81.863.201,03	47.595.913,17	34.267.287,86	287.975.822,50
2043	84.455.700,45	45.966.537,77	38.489.162,68	326.464.985,18
2044	23.828.082,87	44.219.325,31	(20.391.242,44)	306.073.742,74
2045	22.315.482,46	42.474.311,46	(20.158.829,00)	285.914.913,73
2046	20.759.115,45	40.871.301,87	(20.112.186,42)	265.802.727,31
2047	19.273.184,36	39.043.375,40	(19.770.191,04)	246.032.536,27
2048	17.863.023,92	37.057.561,63	(19.194.537,71)	226.837.998,56
2049	16.484.622,01	35.093.484,23	(18.608.862,22)	208.229.136,34
2050	15.137.145,60	33.164.674,74	(18.027.529,14)	190.201.607,20
2051	13.843.492,48	31.217.347,27	(17.373.854,79)	172.827.752,41
2052	12.579.328,10	29.340.662,10	(16.761.334,00)	156.066.418,41
2053	11.376.983,24	27.447.548,13	(16.070.564,89)	139.995.853,53
2054	10.223.368,58	25.597.905,42	(15.374.536,84)	124.621.316,69

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2055	9.119.765,10	23.797.466,87	(14.677.701,77)	109.943.614,92
2056	8.067.047,90	22.051.437,24	(13.984.389,34)	95.959.225,57
2057	7.065.677,30	20.364.409,18	(13.298.731,88)	82.660.493,70
2058	6.115.752,12	18.740.560,52	(12.624.808,40)	70.035.685,30
2059	5.216.974,65	17.183.281,22	(11.966.306,57)	58.069.378,73
2060	4.368.713,50	15.695.656,88	(11.326.943,38)	46.742.435,35
2061	3.569.938,84	14.280.226,47	(10.710.287,63)	36.032.147,72
2062	2.819.256,45	12.939.056,83	(10.119.800,38)	25.912.347,35
2063	2.114.911,78	11.673.781,33	(9.558.869,55)	16.353.477,80
2064	1.454.807,83	10.485.385,30	(9.030.577,47)	7.322.900,32
2065	836.549,29	9.374.340,20	(8.537.790,91)	-
2066	330.372,91	8.340.755,69	(8.010.382,78)	-
2067	272.601,97	7.384.208,90	(7.111.606,93)	-
2068	223.216,74	6.503.820,03	(6.280.603,29)	-
2069	181.514,76	5.698.125,69	(5.516.610,93)	-
2070	146.702,42	4.964.800,47	(4.818.098,05)	-
2071	117.954,30	4.301.138,60	(4.183.184,30)	-
2072	94.469,35	3.704.157,87	(3.609.688,52)	-
2073	75.428,48	3.170.142,37	(3.094.713,89)	-
2074	60.080,54	2.694.989,75	(2.634.909,21)	-
2075	47.730,91	2.274.240,00	(2.226.509,09)	-
2076	37.773,79	1.903.371,25	(1.865.597,46)	-
2077	29.737,23	1.578.330,17	(1.548.592,94)	-
2078	23.239,59	1.295.431,62	(1.272.192,03)	-
2079	17.985,11	1.051.244,18	(1.033.259,07)	-
2080	13.753,43	842.577,23	(828.823,80)	-
2081	10.374,09	666.326,24	(655.952,15)	-
2082	7.711,51	519.511,97	(511.800,46)	-
2083	5.647,36	399.097,73	(393.450,37)	-
2084	4.074,46	301.916,51	(297.842,05)	-
2085	2.897,39	224.723,28	(221.825,89)	-
2086	2.029,86	164.268,56	(162.238,70)	-
2087	1.397,36	117.522,75	(116.125,39)	-
2088	941,46	81.954,77	(81.013,31)	-
2089	616,24	55.417,49	(54.801,25)	-
2090	387,08	36.051,40	(35.664,32)	-

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2016 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2016
Nº de Servidores Ativos	1.792
Folha Salarial de Ativos	R\$ 4.226.582,07
Idade Média de Ativos	47,9 anos
Nº de Servidores Inativos	833
Folha dos Inativos	R\$ 1.887.384,77
Idade Média de Inativos	66,8 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,37% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2014 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2016 Ano-Base: 2017

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	345.619.322,95	0,00	345.619.322,95
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	382.059,58	0,00	382.059,58
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	382.059,58	0,00	382.059,58
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	256.760.329,12	0,00	256.760.329,12
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	257.828.428,75	0,00	257.828.428,75
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	233.391.822,50	0,00	233.391.822,50
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	24.436.606,25	0,00	24.436.606,25
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	1.068.099,63	0,00	1.068.099,63
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	797.453,26	0,00	797.453,26
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	955,23	0,00	955,23
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	269.691,14	0,00	269.691,14
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	272.924.630,25	0,00	272.924.630,25
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	432.169.672,69	0,00	432.169.672,69
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	184.235.742,91	0,00	184.235.742,91
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	194.984.582,19	0,00	194.984.582,19
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	8.644.607,73	0,00	8.644.607,73
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	11.624.143,95	0,00	11.624.143,95
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	32.680.595,91	0,00	32.680.595,91
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	159.245.042,44	0,00	159.245.042,44
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	59.066.342,29	0,00	59.066.342,29
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	38.018.125,52	0,00	38.018.125,52
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	1.960.546,34	0,00	1.960.546,34
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	130.906,05	0,00	130.906,05
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	60.069.122,24	0,00	60.069.122,24
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	465.737.280,89	0,00	465.737.280,89
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	442.568.675,63	0,00	442.568.675,63
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	23.168.605,26	0,00	23.168.605,26
RESULTADO ATUARIAL	-63.565.618,90	0,00	-63.565.618,90
Déficit Atuarial	63.565.618,90	0,00	63.565.618,90
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	0,00	0,00	0,00